# BILANCIO DI SOSTE-NIBILITÀ 2025

FINOTTIGROUP
la forza del gruppo

# INDICE


03 Lettera agli stakeholder

04 Highlights Finotti Group

05 Highlights Sostenibilità

06 Highlights Personale e sicurezza


## 01

### Origini e modello d'impresa


08 La storia ed il percorso del Gruppo Finotti
09 Cronistoria del Gruppo Finotti
10 Mission, vision e value
11 Politiche e impegni in ambito di sostenibilità
12 Ricerca & Sviluppo


## 02

### Il sistema di Governance


14 Governance del Gruppo
15 La struttura del Gruppo
21 Business Model
24 Il sistema di gestione integrato
27 Etica, compliance e gestione del rischio
30 Performance e risultati economici
35 Coinvolgimento degli stakeholder
36 La matrice di doppia materialità
39 L'impegno di Finotti Group


## 03

### Responsabilità sociale


42 Le Persone del Gruppo
45 Turnover del personale
46 Tutela della salute e sicurezza dei lavoratori
48 Formazione e sviluppo professionale
52 Sostegno allo sviluppo della comunità locale


## 04

### La creazione di valore lungo la nostra filiera


55 Dialogo con i fornitori e approvigionamento


## 05

### Responsabilità ambientale


62 Gestione dei rifiuti
64 Acqua
65 Energia rinnovabile ed efficientamento energetico

69 APPENDICE

# Lettera agli stakeholder

## *Care lettrici e cari lettori,*

con soddisfazione presentiamo il Bilancio di Sostenibilità 2025 del Gruppo Finotti, uno strumento attraverso il quale intendiamo rendicontare in modo trasparente i risultati raggiunti, gli impatti generati e gli impegni che orientano il nostro modo di fare impresa.

Il 2025 ha rappresentato un anno significativo per il nostro percorso di crescita. **L'incremento del valore economico generato, pari a oltre 70 milioni di euro, testimonia la solidità del Gruppo e la capacità delle nostre società di operare in un contesto competitivo in continua evoluzione, mantenendo al centro qualità, affidabilità e attenzione alle esigenze dei clienti pubblici e privati.**

Nel corso dell'anno abbiamo compiuto un ulteriore passo avanti nel rafforzamento della nostra identità. **Italbeton e Goitese Costruzioni hanno assunto la qualifica di Società Benefit**, integrando formalmente nei propri obiettivi aziendali la creazione di valore economico con la generazione di benefici per le persone, le comunità e l'ambiente. Questa scelta rappresenta un'evoluzione naturale di un percorso iniziato da tempo e conferma la volontà del Gruppo di coniugare sviluppo industriale e responsabilità.

La sostenibilità continua a tradursi in azioni concrete. Nel 2025 abbiamo impiegato **oltre 133 mila tonnellate di materiali riciclati**, confermando il ruolo dell'economia circolare all'interno dei nostri processi produttivi. Parallelamente abbiamo registrato una **riduzione dei consumi energetici complessivi** rispetto all'anno precedente e mantenuto un'elevata capacità di recupero dei rifiuti prodotti, con una percentuale superiore al 99% avviata a operazioni di recupero.

**Le persone rappresentano il principale patrimonio del Gruppo.** Al 31 dicembre 2025 il nostro organico era composto da **228 collaboratrici e collaboratori**, ai quali abbiamo dedicato oltre **2.100 ore di formazione**, con particolare attenzione alla sicurezza, alle competenze tecniche e allo sviluppo professionale. La tutela della salute e della sicurezza continua a essere una priorità assoluta: pur in assenza di infortuni gravi o mortali, i risultati conseguiti ci ricordano che il miglioramento è un processo continuo e richiede impegno quotidiano, investimenti e partecipazione da parte di tutta l'organizzazione.

Anche il rapporto con il territorio rimane un elemento centrale della nostra identità. Nel corso del 2025 abbiamo sostenuto **32 iniziative di carattere sociale**, culturale, formativo e sportivo, destinando complessivamente **180.520 euro a favore delle comunità locali**. Allo stesso tempo abbiamo continuato a privilegiare una filiera di approvvigionamento fortemente radicata nei territori in cui operiamo, contribuendo alla crescita del tessuto economico locale e al consolidamento di relazioni di lungo periodo con i nostri partner.

Siamo consapevoli che il percorso verso uno sviluppo sempre più sostenibile richiede un costante miglioramento. Per questo motivo continueremo a investire nella qualità dei dati, nel rafforzamento dei sistemi di gestione e nel dialogo con i nostri stakeholder. Nel corso del 2026 intendiamo inoltre aggiornare il processo di analisi di materialità, coinvolgendo in maniera ancora più strutturata i nostri interlocutori per comprendere le loro aspettative e integrare tali elementi nelle future strategie del Gruppo.

Desideriamo ringraziare tutte le persone che contribuiscono quotidianamente ai risultati del Gruppo Finotti: i nostri collaboratori, i clienti, i fornitori, le istituzioni, i partner e le comunità locali. È grazie alla fiducia e alla collaborazione di ciascuno che possiamo continuare a costruire un'impresa capace di creare valore economico, sociale e ambientale nel tempo.



Buona lettura.

***La Direzione del Gruppo Finotti***

# Highlights FinottiGroup

**+80**

Anni di **attività** della famiglia **Finotti**

**60**

N° cantieri aperti

**+69**mln

Fatturato **complessivo** 2025*

*Fatturato complessivo del bilancio consolidato di Safit Srl

**63**

N° **gare aggiudicate**

**180.520**€

Investimenti in iniziative sociali, culturali e sportive

**30**mln

Importo totale gare aggiudicate nel 2025



# Highlights
# Sostenibilità ambientale



**99,93%**

dei rifiuti totali (oltre 116.631 t) è stato **avviato a recupero** (riciclo o riutilizzo)

**76.291**kWh

di **energia elettrica autoprodotta** da impianti fotovoltaici

**+90%**

degli acquisti effettuati da **fornitori locali**, per un volume di oltre 49 milioni €

# Highlights
## Personale e sicurezza

**228** dipendenti

**6**

infortuni non gravi,
0 infortuni gravi e 0 decessi

**87%**

dei lavoratori ha un contratto a tempo indeterminato

**2.107** ore totali di formazione

con una media di **9,24 ore per dipendente**



# 01

# Origini e modello d'impresa

# La storia e il percorso del Gruppo Finotti

Da anni le aziende di **Gruppo Finotti** operano nel **settore dell'edilizia pubblica**, concentrandosi in particolare nel campo delle costruzioni, produzione di inerti e conglomerati cementizi e bituminosi, integrando esperienza e competenza specializzata ad innovazione e ricerca costante. Oltre alle due aziende **Italbeton S.p.A.** ed **Italmixer S.r.l.** ormai veterane, dopo il 2020 si uniscono al gruppo anche le aziende **Finotti Servizi S.r.l.**, **Tecnoviadotti S.r.l.** e **Goitese Costruzioni S.r.l.**, impegnate rispettivamente in attività di riscaldamento e climatizzazione, manutenzione e sicurezza dei viadotti, riqualificazione e realizzazione di opere stradali.

Per le aziende, i temi dell'**innovazione**, della **sostenibilità** e dell'**affidabilità** sono indissolubilmente legati alla mission del Gruppo, che da anni continua a fare affidamento su personale giovane e competente, capace di coniugare il core business dell'azienda con il rispetto dell'ambiente e il principio dello sviluppo sostenibile.

In **oltre 30 anni di attività**, la passione e la determinazione della governance hanno coinvolto con entusiasmo il lavoro dei collaboratori, raggiungendo elevati standard prestazionali e numerosi riconoscimenti nel settore. Ciò ha permesso al Gruppo di diventare un esempio virtuoso nel panorama nazionale delle aziende operanti nel campo dell'edilizia e nella realizzazione di opere pubbliche.

Nato a partire dagli anni Ottanta con il primo ingresso di Italbeton S.p.A. e Italmixer S.r.l., dal 2021 il Gruppo ha acquisito le nuove aziende, diversificando il business e stabilendosi con nuove sedi tra la Provincia di Verona, Mantova e Trento. Lo spirito innovativo e lo stretto legame con il mondo ingegneristico hanno permesso alle aziende di contribuire recentemente alla realizzazione di opere di particolare interesse tecnico, come ad esempio la moderna passerella di collegamento tra i parcheggi del Casello Autostradale A22 di Verona Nord, riqualificando l'area e ottimizzando il sistema viabilistico. Inoltre, è stata realizzata un nuovo percorso ciclo-pedonale e l'allargamento della S.R. 249, nel Comune di Lazise, finalizzati alla promozione di una mobilità sostenibile.



Per le Aziende del Gruppo Finotti è fondamentale consolidare negli anni, la **qualità** e la **garanzia** dei loro prodotti, servizi ed opere realizzate.

# Cronistoria del Gruppo Finotti

## 1913

Ritorno dagli **Stati Uniti** del sig. Quinto Finotti

## 1944

Ingresso del **primo autocarro** in azienda

## 1983

Nascita di **Italbeton Spa**

## 1988

Nascita di **Italmixer Srl**

Ingresso in azienda di Marco Quinto Finotti, che con le sue competenze ha apportato un'importante **evoluzione tecnologica** ai processi di produzione.

## 1992

Ingresso in azienda di Massimiliano Finotti che con le sue competenze ha contribuito a sviluppare i **processi commerciali** e ad apportare miglioramenti alla struttura organizzativa dell'azienda.

## 2005

Acquisto **nuovo insediamento** Italbeton S.p.a. (uffici e capannone).

## 2012

Fondazione della società **Italcalor Srl.**

## 2020

Fondazione della società **Tecnoviadotti Srl.**

## 2021

Acquisizione della società **Goitese Costruzioni Srl.**

Acquisto **capannone** con spazio dedicato alla nuova officina e alla sala per eventi formativi interni

## 2023

Redazione **primo Bilancio di Sostenibilità** per le aziende Italbenon e Italmixer.

## 2024

Acquisto **nuova sede** (uffici e futuro impianto di produzione) sito a Marmirolo.

## 2025

Trasformazione di Italbeton e Goitese Costruzioni in **Società Benefit**.

# Mission, vision e value

Finotti Group è una realtà imprenditoriale che opera nei settori delle costruzioni, della produzione di materiali, dei trasporti, dell'energia e dei servizi collegati. Da oltre 80 anni, **il Gruppo cresce facendo leva su valori che continuano a guidarne lo sviluppo: qualità, innovazione, sostenibilità e valorizzazione delle persone.**

La ricerca della qualità del prodotto, unita al controllo svolto in laboratori altamente qualificati, ha consentito alle aziende del Gruppo di dotarsi di impianti e tecnologie tra le più avanzate nei rispettivi settori. **Le società operano sia nel comparto pubblico sia in quello privato, con un costante impegno verso la tutela dell'ambiente.** Tale orientamento si traduce in un continuo percorso di miglioramento, sostenuto da investimenti in impianti, mezzi e attrezzature. Negli ultimi anni, il rinnovo del parco mezzi, l'introduzione di macchinari di ultima generazione, la sostituzione dei combustibili liquidi con combustibili di origine gassosa, l'installazione di caldaie tecnologicamente avanzate e l'attivazione di un impianto fotovoltaico da 88 kW hanno contribuito a ridurre le emissioni in atmosfera generate dalle attività del Gruppo, rafforzandone al contempo la competitività e il riconoscimento da parte degli stakeholder.

**Tra i valori che caratterizzano Finotti Group assumono un ruolo centrale anche l'esperienza e la passione.** Il confronto tra le professionalità più consolidate e le nuove generazioni favorisce la crescita delle competenze, la condivisione del know-how e lo sviluppo di un ambiente di lavoro fondato su collaborazione, fiducia e responsabilità.

L'innovazione è sostenuta da un costante lavoro di **Ricerca e Sviluppo**, orientato a migliorare processi, prodotti e servizi, mantenendo elevati standard qualitativi e promuovendo un approccio sempre più responsabile e orientato al futuro.




La **filosofia** delle aziende è ispirata anche ai valori di **innovazione** e **creatività,** che si fondono in un'unica visione del fare **Gruppo.**

La fiducia costruita nel tempo con clienti pubblici e privati nasce dalla capacità di affrontare progetti complessi con competenza, affidabilità e trasparenza. Tale impegno si riflette anche nell'adozione di modelli organizzativi e strumenti di governance finalizzati a promuovere correttezza, responsabilità e integrità nello svolgimento delle attività. Alcune società del Gruppo hanno adottato il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D.Lgs. 231/01 e un Codice Etico che definisce i principi e i valori alla base dell'operato aziendale.

# Politiche e impegni in ambito di sostenibilità

**La sostenibilità rappresenta un elemento centrale nella visione di sviluppo di Finotti Group.** Ogni scelta strategica è orientata a coniugare crescita economica, innovazione, tutela dell'ambiente e creazione di valore condiviso per le persone e i territori in cui il Gruppo opera.

Nel tempo, **Finotti Group ha progressivamente integrato i principi ESG nelle proprie attività**, promuovendo un modello di crescita fondato sul miglioramento continuo. Questo percorso si traduce in investimenti nei processi produttivi, nello sviluppo dell'economia circolare, nell'efficienza energetica, nella valorizzazione delle persone e in un dialogo costante con tutti gli stakeholder.

Sul fronte ambientale, gli investimenti hanno riguardato principalmente l'innovazione dei processi produttivi e la progressiva riduzione degli impatti ambientali. **Italmixer ha sviluppato sistemi di produzione di conglomerati bituminosi che valorizzano l'impiego di materiali riciclati, contribuendo a ridurre il consumo di materie prime vergini e il fabbisogno energetico.** Parallelamente, **Italbeton e Goitese Costruzioni promuovono il recupero dei materiali derivanti dalle attività di demolizione e manutenzione stradale, che vengono reimmessi nel ciclo produttivo, rafforzando il modello di economia circolare adottato dal Gruppo.**

L'impegno nella transizione energetica prosegue anche attraverso l'**autoproduzione di energia elettrica da fonte fotovoltaica** e l'adozione di soluzioni orientate all'efficienza energetica. A ciò si aggiunge il contributo di Italcalor, che supporta clienti pubblici e privati nella realizzazione di impianti tecnologici ad elevata efficienza, favorendo la diffusione di sistemi di riscaldamento e raffrescamento a minore impatto ambientale.

Accanto alle tematiche ambientali, **il Gruppo continua a investire nella crescita delle proprie persone**. La tutela della salute e sicurezza sul lavoro rappresenta una priorità consolidata, accompagnata da iniziative di formazione continua, sviluppo professionale e progressiva implementazione di strumenti di welfare aziendale volti a migliorare il benessere dei dipendenti e delle loro famiglie.

La pubblicazione della **terza edizione del Bilancio di Sostenibilità** testimonia la volontà di rendicontare con trasparenza gli impatti generati e i risultati raggiunti, rafforzando il dialogo con gli stakeholder e promuovendo un percorso di miglioramento continuo.

**Nel corso del 2025 il percorso di sostenibilità del Gruppo ha compiuto un ulteriore passo avanti con la trasformazione di Italbeton S.p.A. e Goitese Costruzioni S.r.l. in Società Benefit.** Tale scelta ha formalizzato nello statuto delle due società l'impegno a perseguire, accanto agli obiettivi economici, specifiche finalità di beneficio comune rivolte alle persone, alla comunità e al territorio. In particolare, le due società si sono impegnate a:

- promuovere la cultura della sostenibilità, dell'etica d'impresa e della responsabilità sociale;
- sostenere iniziative sociali e progetti a favore del territorio attraverso sponsorizzazioni, donazioni ed erogazioni liberali;
- favorire il diritto allo studio e la crescita professionale dei figli dei dipendenti mediante l'assegnazione di borse di studio. Inoltre, gli statuti prevedono la nomina di un Responsabile delle attività benefit e la redazione annuale della Relazione di Impatto, rafforzando ulteriormente il sistema di governance della sostenibilità.



# Ricerca & Sviluppo Innovazione



Tra i **prodotti core di Italmixer**, il **Drainmixer®** è sicuramente il più innovativo.

La sua realizzazione deriva da un minuzioso studio del mix-design, associato a numerosi test di laboratorio, i quali hanno confermato la qualità e l'affidabilità del prodotto offerto.

Drainmixer® viene utilizzato in particolare nel settore delle pavimentazioni, raggiungendo elevati standard qualitativi dalle caratteristiche tecniche infallibili. L'alta resistenza a pressioni, l'alto potere drenante della pavimentazione realizzata, la capacità fonoassorbente e la facile lavorazione del materiale, permettono all'Azienda di gestire il prodotto in modo semplice ed efficiente, garantendone la posa in opera tramite l'utilizzo della finitrice stradale. Grazie alla sua versatilità, Drainmixer® può essere realizzato in colorazione naturale o pigmentato rendendolo particolarmente indicato per la realizzazione di piste ciclo-pedonali, viali e strade in zone sottoposte a tutela ambientale, percorsi per impianti sportivi e campi da golf, strade secondarie e d'accesso, piazzali di sosta e piazzali pedonali.

Il **Gruppo**, in linea con il suo impegno verso l'innovazione e l'efficienza operativa, ha compiuto importanti investimenti in tecnologie avanzate. Tra questi, l'acquisto di nuovi mezzi di trasporto equipaggiati con sistemi di manutenzione preventiva, che consentono di prevedere potenziali guasti, migliorando allo stesso tempo la sicurezza degli operatori. Per ottimizzare i tempi, ridurre costi operativi e minimizzare l'impatto ambientale, l'azienda ha adottato una **app mobile** dotata di **GPS per tracciare percorsi stradali ottimizzati**, contribuendo a una significativa riduzione delle emissioni di $CO_2$ e degli spostamenti inutili.

**Guardando al futuro, Italbeton continua a investire in tecnologie innovative per rendere i cantieri sempre più efficienti, sicuri e sostenibili.** Tra queste rientra l'utilizzo di un drone 4.0, potenziato con tecnologia Trimble, per l'esecuzione di rilievi topografici ad alta precisione, in grado di generare mappe digitali e modelli tridimensionali del territorio. L'impiego di queste soluzioni consente di ottimizzare i tempi di rilievo, migliorare la sicurezza delle operazioni, soprattutto nelle aree più complesse o difficilmente accessibili, e supportare una gestione sempre più accurata dei cantieri.

# 02

# Il sistema di Governance

# Governance del Gruppo

Il sistema di governance di Gruppo Finotti è fondato su un modello organizzativo che coniuga autonomia gestionale delle singole società, coordinamento strategico di Gruppo e una visione condivisa orientata alla creazione di valore sostenibile.

La **holding Safit S.r.l.** esercita l'attività di indirizzo e coordinamento, definendo gli orientamenti strategici e favorendo l'integrazione tra le diverse società operative. Il Gruppo opera, infatti, come un sistema di competenze complementari, nel quale ciascuna società mantiene la propria specializzazione, contribuendo al raggiungimento degli obiettivi comuni attraverso una stretta collaborazione operativa.

Questo modello organizzativo consente di sviluppare sinergie industriali lungo tutta la filiera delle costruzioni e delle infrastrutture, favorendo la condivisione delle competenze, l'ottimizzazione delle risorse e la diffusione delle migliori pratiche gestionali.

Nel corso del 2025 il Gruppo ha ulteriormente rafforzato il proprio modello di governance attraverso la trasformazione di Italbeton S.p.A. e Goitese Costruzioni S.r.l. in Società Benefit, integrando formalmente nello statuto il perseguimento di finalità di beneficio comune accanto agli obiettivi economici. **Questa scelta conferma la volontà di creare valore non soltanto per gli azionisti, ma anche per le persone, il territorio, l'ambiente e tutti gli stakeholder.**

La governance del Gruppo si basa inoltre su un sistema strutturato di deleghe, responsabilità e controlli, che consente una gestione efficace dei processi aziendali, dei rischi operativi e della conformità normativa. Particolare attenzione è dedicata alla tutela della salute e sicurezza dei lavoratori, alla qualità dei prodotti e dei servizi, alla prevenzione della corruzione, alla sicurezza delle informazioni, alla gestione dell'energia, alla responsabilità sociale e alla promozione della diversità e dell'inclusione.

L'efficacia del modello organizzativo è supportata da un articolato **Sistema di Gestione Integrato**, certificato secondo i principali standard internazionali, che costituisce uno degli strumenti attraverso cui il Gruppo garantisce il miglioramento continuo delle proprie performance economiche, ambientali e sociali.

La governance della sostenibilità trova inoltre concreta applicazione nel dialogo continuo con clienti, dipendenti, fornitori, istituzioni e comunità locali. Le relazioni costruite nel tempo, la collaborazione tra le società del Gruppo e la valorizzazione delle competenze rappresentano elementi distintivi del modello organizzativo di Gruppo Finotti e costituiscono il presupposto per affrontare le sfide future con un approccio sempre più responsabile e orientato all'innovazione.



# La struttura del Gruppo

**Finotti Group è controllato dalla holding Safit S.r.l.**, che esercita attività di direzione e coordinamento delle società operative. Al 31 dicembre 2025 il Gruppo è composto da quattro società controllate direttamente al 100% (Italbeton S.p.A., Finotti Servizi S.r.l., Italmixer S.r.l., Goitese Costruzioni S.r.l.) e da Tecnoviadotti S.r.l., partecipata al 62%.

Finotti Servizi S.r.l. gestisce inoltre i marchi commerciali Italcalor e Italgreenpower, mentre Movital costituisce un marchio di Italmixer dedicato ai servizi di trasporto e logistica.

| Società | | | |
|---|---|---|---|
| SAFIT S.R.L. | Holding | Amministratore Unico | Giovanni Finotti |
| ITALBETON S.P.A. | Controllata 100% | Amministratore Unico | Massimiliano Finotti |
| FINOTTI SERVIZI S.R.L. | Controllata 100% | Amministratore Unico | Massimiliano Finotti |
| ITALMIXER S.R.L. | Controllata 100% | Amministratore Unico | Giovanni Finotti |
| GOITESE COSTRUZIONI S.R.L. | Controllata 100% | Amministratore Unico | Luca Corradini |
| TECNOVIADOTTI S.R.L. | Controllata 62% | Amministratore Unico | Nicolò Celli |

| Marchio | |
|---|---|
| MOVITAL | Marchio Italmixer |
| ITALGREENPOWER | Marchio Finotti Servizi |
| ITALCALOR | Marchio Finotti Servizi |

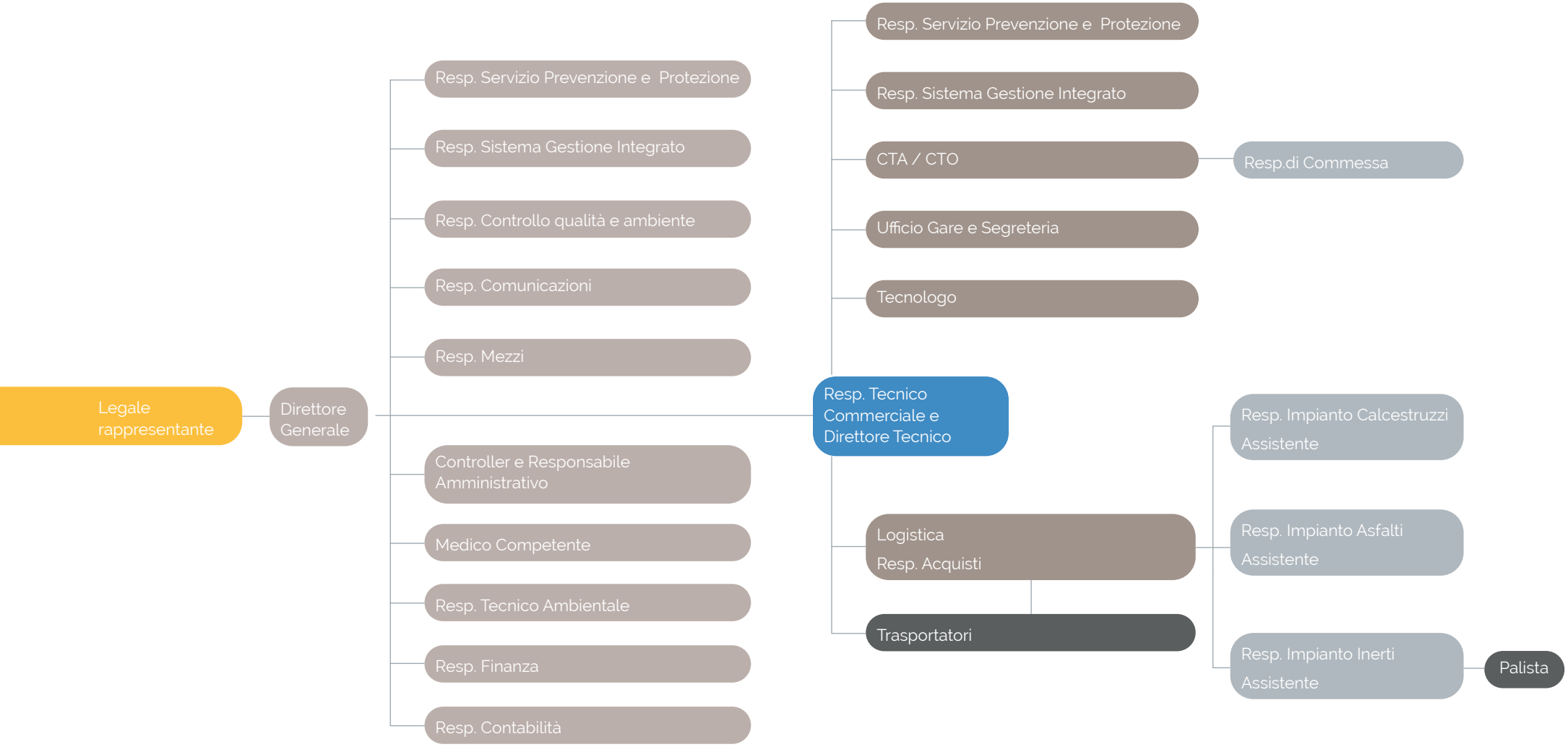
Gli organigrammi illustrati nei seguenti grafici delineano la verticalità aziendale presente nelle società del Gruppo:

**Italbeton rappresenta la principale società operativa del Gruppo** ed è specializzata nella realizzazione e manutenzione di opere infrastrutturali, stradali, idrauliche e civili, operando prevalentemente per committenti pubblici e privati. Grazie a un parco mezzi altamente specializzato e a consolidate competenze tecniche, l'azienda realizza interventi complessi garantendo elevati standard qualitativi, sicurezza e attenzione alla sostenibilità ambientale. **Dal 2025 Italbeton è una Società Benefit, confermando l'impegno a creare valore condiviso per il territorio, le persone e l'ambiente.**

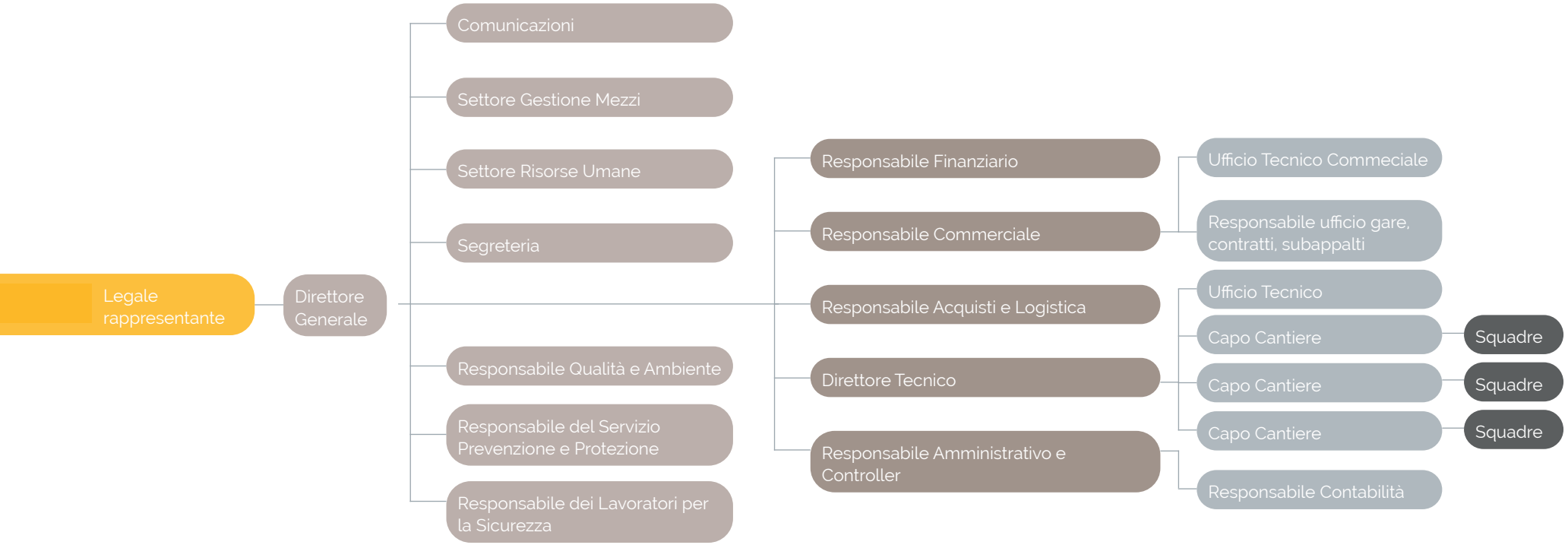


Italmixer opera nella produzione di conglomerati bituminosi e calcestruzzi destinati alla realizzazione di infrastrutture e opere civili. **L'azienda si distingue per il continuo investimento nell'innovazione di processo e nell'economia circolare**, favorendo l'utilizzo di materiali riciclati e lo sviluppo di prodotti a minore impatto ambientale. Attraverso il marchio Movital completa, inoltre, la propria offerta con servizi logistici dedicati al trasporto dei materiali.

**Movital è il marchio di Italmixer dedicato ai servizi di trasporto e logistica.** Grazie a una flotta specializzata e a un'organizzazione efficiente, garantisce la movimentazione e la consegna di conglomerati bituminosi, calcestruzzi e materiali inerti, assicurando puntualità, affidabilità e supporto operativo alle attività del Gruppo e dei clienti.

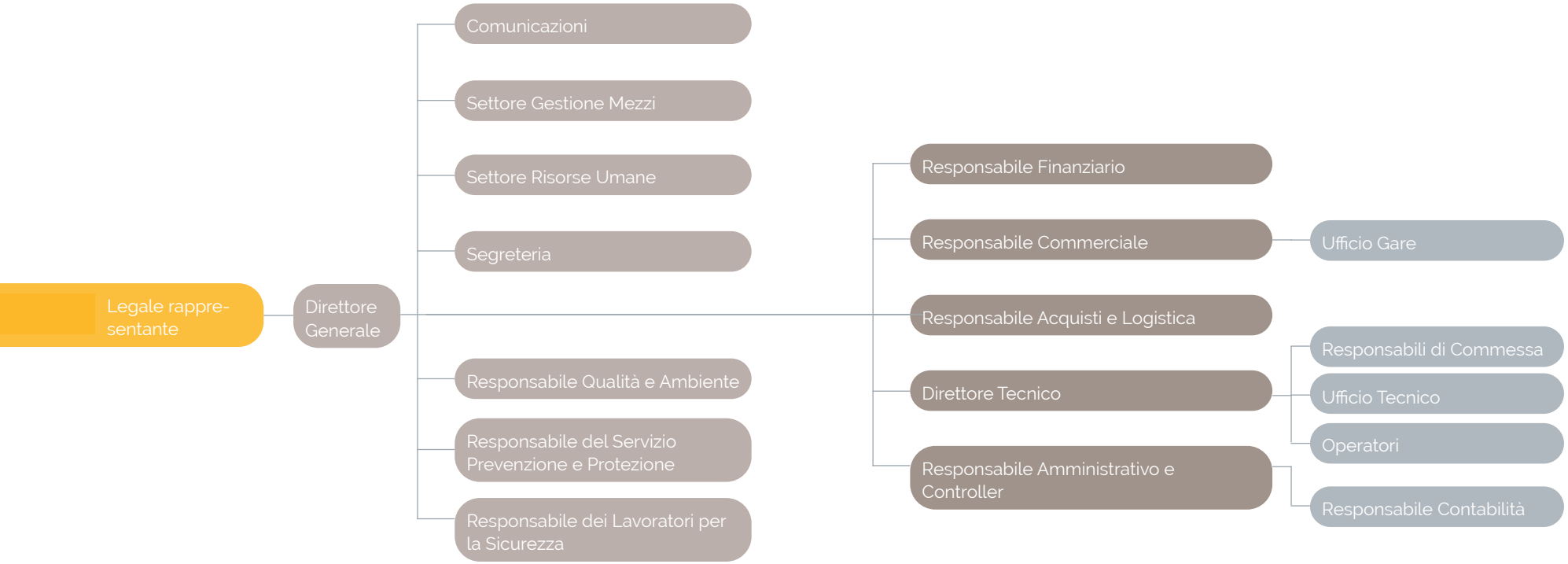


**Tecnoviadotti realizza interventi specialistici di manutenzione, ripristino e consolidamento di ponti, viadotti e opere d'arte infrastrutturali.** Grazie a competenze altamente specialistiche e all'utilizzo di tecnologie innovative, la società contribuisce alla sicurezza e alla durabilità delle infrastrutture, operando in stretta sinergia con le altre società del Gruppo.



goitesecostruzioni

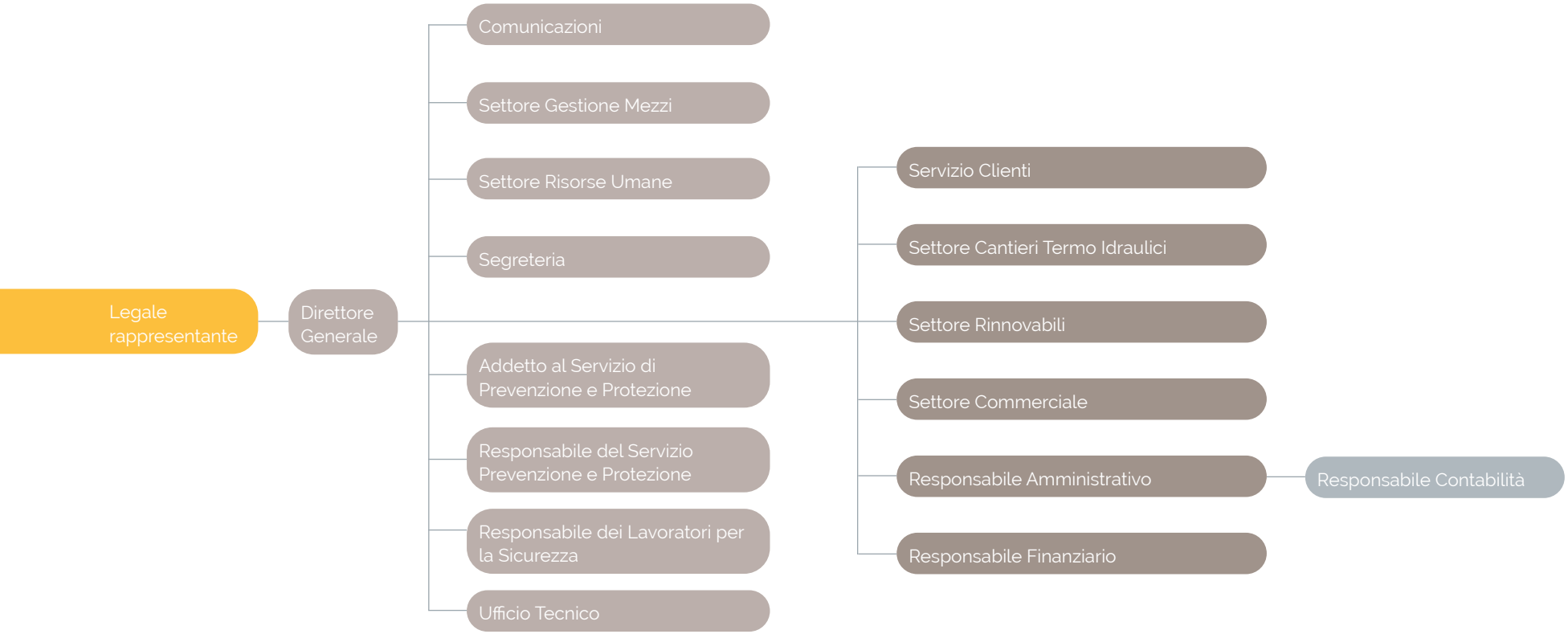
Goitese Costruzioni è specializzata nella realizzazione di opere stradali, urbanizzazioni, movimenti terra e lavori infrastrutturali. L'azienda opera con particolare attenzione all'efficienza operativa, alla qualità delle lavorazioni e alla valorizzazione delle risorse del territorio. **Nel 2025 ha assunto la qualifica di Società Benefit, rafforzando il proprio impegno verso uno sviluppo sostenibile e responsabile.**



**Finotti Servizi è la società del Gruppo dedicata allo sviluppo dei servizi tecnologici e impiantistici.** Attraverso i marchi Italcalor e Italgreenpower offre soluzioni integrate per l'efficientamento energetico degli edifici, la climatizzazione, gli impianti termoidraulici e la produzione di energia da fonti rinnovabili. **La società rappresenta il punto di riferimento del Gruppo per la transizione energetica e l'innovazione tecnologica.**

**Italcalor è il marchio di Finotti Servizi dedicato alla progettazione, installazione e manutenzione di impianti termoidraulici, di climatizzazione e tecnologici.** L'attività è orientata alla realizzazione di soluzioni ad alta efficienza energetica per clienti pubblici e privati, contribuendo alla riduzione dei consumi e delle emissioni.

**Italgreenpower è il marchio di Finotti Servizi specializzato nelle energie rinnovabili e negli interventi di efficientamento energetico.** Offre soluzioni per impianti fotovoltaici, sistemi di accumulo, pompe di calore e tecnologie innovative finalizzate alla decarbonizzazione e all'autonomia energetica.



# Business Model

**Il modello di business di Gruppo Finotti si fonda sull'integrazione delle competenze, delle risorse e delle attività svolte dalle società che compongono il Gruppo.** La collaborazione tra le diverse realtà operative consente di presidiare l'intera filiera delle infrastrutture, dalla produzione dei materiali alla realizzazione delle opere, dalla manutenzione specialistica all'impiantistica e all'efficientamento energetico, fino ai servizi di logistica.

**Questo approccio integrato permette di generare valore economico, ambientale e sociale attraverso la condivisione di competenze, l'ottimizzazione dei processi e una gestione efficiente delle risorse.** In particolare, il recupero e il riutilizzo dei materiali provenienti dalle attività di costruzione e manutenzione rappresentano uno degli elementi distintivi del modello organizzativo del Gruppo, favorendo la diffusione dei principi dell'economia circolare e contribuendo alla riduzione del consumo di materie prime vergini.

Il Business Model di Gruppo Finotti evidenzia come le diverse società e i marchi del Gruppo operino in modo sinergico, mettendo a sistema competenze specialistiche e servizi complementari per offrire ai clienti soluzioni integrate e sostenibili, creando valore per tutti gli stakeholder e per i territori in cui il Gruppo opera. **L'infografica seguente rappresenta sinteticamente i principali elementi del modello di creazione del valore del Gruppo.**






## Come il Gruppo crea valore

### Italbeton e Goitese Costruzioni

**Costruzione e manutenzione delle infrastrutture**

Italbeton e Goitese Costruzioni operano nella realizzazione e manutenzione di opere stradali, infrastrutture civili e industriali, urbanizzazioni, reti idrauliche e opere pubbliche. Le due società rappresentano il principale interlocutore del Gruppo nei confronti delle stazioni appaltanti pubbliche e dei clienti privati.

### Italmixer

**Produzione dei materiali**

Italmixer rappresenta il cuore produttivo del Gruppo, realizzando conglomerati cementizi e calcestruzzi destinati principalmente alle attività interne e ai clienti esterni. L'impiego di aggregati riciclati e l'innovazione continua dei mix-design consentono di ridurre il consumo di materie prime vergini e migliorare le prestazioni ambientali dei prodotti.

### Tecnoviadotti

**Manutenzione specialistica**

Tecnoviadotti completa l'offerta del Gruppo attraverso interventi altamente specialistici di manutenzione, consolidamento e ripristino di ponti, viadotti e altre opere d'arte infrastrutturali, contribuendo ad aumentare la sicurezza e la vita utile delle infrastrutture esistenti.

### Movital

**Logistica integrata**

Movital, marchio di Italmixer, assicura i servizi logistici e il trasporto dei materiali, consentendo una gestione efficiente della supply chain e garantendo continuità operativa ai cantieri del Gruppo e dei clienti.

### Italcalor e Italgreenpower

**Impiantistica ed energia**

Attraverso Finotti Servizi e i marchi Italcalor e Italgreenpower, il Gruppo realizza impianti termotecnici, impianti fotovoltaici, sistemi di climatizzazione e soluzioni per l'efficientamento energetico, supportando clienti pubblici e privati nel percorso di transizione energetica

## Come il Gruppo crea valore




FINOTTI GROUP
la forza del gruppo

| | | |
|---|---|---|
| **COSTRUZIONI** | italbeton | Realizzazione e manutenzione di infrastrutture stradali, opere idrauliche e opere civili e industriali. |
| **COSTRUZIONI** | goitesecostruzioni | Costruzione di strade, urbanizzazione e opere pubbliche e private. |
| **PRODUZIONE MATERIALI** | italmixer | Conglomerati bituminosi, conglomerati cementizi e calcestruzzi. |
| **MANUTENZIONE INFRASTRUTTURE** | tecnoviadotti | Manutenzione, consolidamento e ripristino di ponti e viadotti. |
| **IMPIANTISTICA** | italcalor | Impianti termotecnici, riscaldamento, climatizzazione e servizi di assistenza. |
| **ENERGIA RINNOVABILE** | italgreenpower | Impianti fotovoltaici, sistemi di accumulo e soluzioni per l'efficienza energetica. |
| **LOGISTICA** | movital | Servizi di trasporto e logistica per materiali e prodotti. |

**RECUPERO MATERIALI**

Conglomerati bituminosi, conglomerati cementizi e calcestruzzi.

**CANTIERI**

I materiali prodotti vengono utilizzati nei cantieri del Gruppo o per clienti esterni.

**PRODUZIONE**

Italmixer reimpiega gli aggregati riciclati come materia prima per la prodzione di nuovi conglomerati.

**VALORE GENERATO**

**ECONOMICO**

- Crescita e solidità del Gruppo
- Sviluppo del territorio
- Occupazione
- Valore condiviso

**AMBIENTALE**

- Economia circolare
- Riduzione consumo risorse
- Minori emissioni e impatti ambientali
- Tutela del territorio

**SOCIALE**

- Sicurezza delle infrastrutture
- Relazioni con il territorio
- Qualità degli interventi per la collettività

# Il sistema di gestione integrato




Il sistema di gestione del Gruppo si fonda su **12 certificazioni di sistema** e **5 di prodotto**, che consentono di presidiare i principali ambiti della governance aziendale:

• 4 società certificate ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, ISO 39001 e SOA;

• 3 società certificate UNI ISO 37001 per la prevenzione della corruzione;

• Italbeton dispone inoltre delle certificazioni ISO 27001, ISO 30415, ISO 50001, SA8000, UNI/PdR 125 e dell'Asserzione ESG;

• Italmixer possiede tutte le principali certificazioni di prodotto (FPC e CAM), a garanzia della qualità e della conformità dei materiali impiegati nelle infrastrutture.

Le certificazioni conseguite dalle società del Gruppo consentono di presidiare in maniera strutturata gli aspetti legati alla qualità dei prodotti e dei servizi, alla tutela dell'ambiente, alla salute e sicurezza dei lavoratori, alla sicurezza stradale, alla responsabilità sociale, alla prevenzione della corruzione e alla qualificazione per l'esecuzione di lavori pubblici.

L'adozione di standard riconosciuti a livello internazionale favorisce un approccio gestionale uniforme, orientato alla gestione dei rischi, al controllo dei processi e alla soddisfazione delle esigenze di clienti, enti pubblici e altri stakeholder, contribuendo al rafforzamento della competitività e dell'affidabilità del Gruppo.

**Le certificazioni rappresentano inoltre uno strumento di supporto al percorso di sostenibilità intrapreso da Gruppo Finotti, assicurando che i processi aziendali siano gestiti secondo principi di trasparenza, responsabilità, miglioramento continuo e creazione di valore nel lungo periodo.**

# Il sistema di gestione integrato

| | Codice | Descrizione | ITALBETON | ITALMIXER | GOITESE COSTRUZIONI | TECNOVIADOTTI |
|---|---|---|---|---|---|---|
| **Certificazioni di sistema** | ISO 9001 | Certificato di sistema di Gestione per la Qualità | X | X | X | X |
| | ISO 14001 | Certificato di sistema di Gestione Ambientale | X | X | X | X |
| | UNI EN ISO 45001:2018 | Sistema di gestione per la sicurezza | X | X | X | X |
| | SOA | Attestazione di Qualificazione all'esecuzione di lavori pubblici | X | X | X | X |
| | UNI ISO 39001:2016 | Sistema di gestione per la sicurezza stradale | X | X | X | X |
| | ISO/IEC 27001:2022 | Sistema di gestione della sicurezza delle informazioni | X | | | |
| | ISO 30415:2021 | Sistema di gestione delle risorse umane - Diversità e inclusione | X | | | |
| | ISO 37001:2016/UNI ISO 37001:2016 | Anticorruzione | X | | X | X |
| | ISO 50001:2018 | Sistema di gestione dell'energia | X | | | |
| | SA 8000:2014 | Sistema di gestione della responsabilità sociale | X | | | |
| | UNI/PdR 125:2022 | Sistema di gestione della parità di genere | X | | | |
| | Asserzione ISO/IEC 17029:2019 - ISO/TS 17003:2019 | ESG Asserzioni etiche | X | | | |

# Il sistema di gestione integrato

| | Codice | Descrizione | ITALBETON | ITALMIXER | GOITESE COSTRUZIONI | TECNOVIADOTTI |
|---|---|---|---|---|---|---|
| **Certificazioni di prodotto** | FPC Calcestruzzo (n.7399-CLS-004) | Certificato per il controllo di produzione in fabbrica del calcestruzzo preconfezionato prodotto con processo industrializzato | | X | | |
| | FPC Conglomerati Bituminosi (n.1982CPR-503) | Certificato per il controllo di produzione in fabbrica delle miscele bituminose | | X | | |
| | FPC Aggregati Porfirici e Calcarei (n.1982CPR-221-222 secondo la norma 12620, 13139 e 13043:) | Certificato per il controllo di produzione in fabbrica di aggregati naturali | | X | | |
| | FPC Aggregati Riciclati (n.1982-CPR-223 secondo la norma 13242) | Certificato per il controllo della produzione in fabbrica degli ag-gregati riciclati | | X | | |
| | Certificati CAM (UNI/PdR 88:2020) | | | X | | |
| | | Calcestruzzo preconfezionato (contenuto riciclato e/o recuperato) | | X | | |
| | | Inerti | | X | | |
| | | Greensand (aggregato industriale per calcestruzzo) | | X | | |
| | | Aggregato riciclato | | X | | |
| | | Asfalti | | X | | |

# Etica, compliance e gestione del rischio



**Operare nel settore delle costruzioni, delle infrastrutture e dell'impiantistica richiede un elevato livello di affidabilità, trasparenza e presidio dei rischi.** Per questo motivo Gruppo Finotti ha sviluppato un sistema di governance orientato alla prevenzione, alla conformità normativa e al miglioramento continuo, integrando strumenti organizzativi, sistemi di gestione certificati e procedure interne finalizzati a garantire un comportamento responsabile nello svolgimento delle proprie attività.

L'approccio del Gruppo alla gestione del rischio si basa sulla convinzione che la sostenibilità non rappresenti un elemento separato dalla gestione aziendale, ma costituisca parte integrante del modo in cui vengono pianificati i processi, assunte le decisioni e sviluppate le relazioni con clienti, fornitori, dipendenti e istituzioni.

### Il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.lgs. 231/2001

Tra gli strumenti di presidio della compliance riveste particolare importanza il **Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D.lgs. 231/2001**, adottato da Italbeton S.p.A. e Italmixer S.r.l.

Il Modello 231 definisce un sistema organico di principi, protocolli e controlli volto a prevenire la commissione dei reati previsti dal decreto legislativo, promuovendo una cultura aziendale improntata alla legalità, all'integrità e alla responsabilità.

Nell'ambito del proprio sistema di compliance, entrambe le società hanno inoltre implementato un sistema di **whistleblowing**, in conformità al D.lgs. 24/2023 di recepimento della Direttiva (UE) 2019/1937, mettendo a disposizione canali dedicati attraverso i quali dipendenti, collaboratori e altri soggetti legittimati possono segnalare, anche in forma riservata, comportamenti illeciti o violazioni della normativa e delle procedure aziendali. Il sistema garantisce la tutela della riservatezza dell'identità del segnalante e la protezione da eventuali ritorsioni, contribuendo a rafforzare la cultura della trasparenza, dell'etica e della responsabilità all'interno dell'organizzazione.

L'efficacia del Modello è garantita dall'attività dell'**Organismo di Vigilanza**, che vigila sul corretto funzionamento e sull'osservanza del Modello stesso, verificandone nel tempo l'adeguatezza e proponendone gli eventuali aggiornamenti in funzione dell'evoluzione normativa e organizzativa.

L'adozione del Modello 231 rappresenta uno degli strumenti attraverso cui il Gruppo rafforza il proprio sistema di controllo interno e tutela la propria reputazione nei confronti degli stakeholder.

# Etica, compliance e gestione del rischio



### Un approccio integrato alla gestione dei rischi

**Accanto agli strumenti di compliance normativa, il Gruppo ha progressivamente sviluppato un sistema di gestione dei rischi fondato sull'adozione di standard internazionali certificati.**

Le certificazioni conseguite dalle società del Gruppo consentono infatti di identificare, valutare, monitorare e mitigare i principali rischi aziendali, favorendo un approccio preventivo e orientato al miglioramento continuo.

In particolare:

• la **UNI ISO 45001** supporta la gestione dei rischi in materia di salute e sicurezza sul lavoro, promuovendo la prevenzione degli infortuni, la tutela dei lavoratori e il miglioramento continuo delle condizioni operative nei cantieri e negli impianti produttivi;

• la **UNI ISO 37001** costituisce un presidio nella prevenzione dei fenomeni corruttivi, attraverso l'adozione di procedure, controlli e responsabilità finalizzati a garantire correttezza, trasparenza e integrità nei rapporti con clienti, fornitori, Pubblica Amministrazione e altri stakeholder;

• la **ISO/IEC 27001** consente di gestire in maniera strutturata i rischi connessi alla sicurezza delle informazioni, assicurando la protezione dei dati aziendali, la continuità operativa e la resilienza dei processi informativi.

L'integrazione di questi sistemi di gestione consente di affrontare il rischio secondo una logica trasversale, coinvolgendo l'intera organizzazione e rafforzando la capacità del Gruppo di prevenire eventi che potrebbero compromettere il raggiungimento degli obiettivi strategici.

# Etica, compliance e gestione del rischio



**Etica e cultura della responsabilità**

Per Gruppo Finotti la compliance non rappresenta esclusivamente il rispetto delle disposizioni normative, ma costituisce un principio di gestione che orienta i comportamenti quotidiani e le relazioni con tutti gli stakeholder.

L'integrità, la correttezza, la trasparenza e il rispetto delle regole rappresentano valori fondamentali del Gruppo e guidano l'operato delle società nei confronti di clienti, collaboratori, fornitori, partner commerciali, istituzioni e comunità locali.

L'impegno verso una gestione responsabile si traduce nell'adozione di procedure organizzative, sistemi di controllo e strumenti di monitoraggio finalizzati a garantire la conformità legislativa, la tutela delle persone, la protezione dell'ambiente e la qualità dei servizi offerti.

In quest'ottica, il sistema di governance del Gruppo evolve costantemente per rispondere ai cambiamenti del contesto normativo, alle esigenze del mercato e alle crescenti aspettative degli stakeholder, contribuendo a consolidare una cultura aziendale improntata alla responsabilità, alla prevenzione del rischio e alla creazione di valore sostenibile nel lungo periodo.

**Nel periodo di rendicontazione non si sono verificati episodi di corruzione accertati né denunce comprovate riguardanti le violazioni di privacy dei clienti, leaks o furto di dati.**

# Performance e risultati economici

La capacità di creare e distribuire valore economico rappresenta uno degli elementi attraverso cui il Gruppo Finotti contribuisce allo sviluppo dei territori in cui opera, garantendo continuità aziendale e generando benefici per i propri stakeholder.

Nel 2025 il **valore economico generato** dal Gruppo si è attestato a **70.017.691 euro**, in aumento del **15,58%** rispetto ai **60.578.311 euro del 2024**. La crescita è stata sostenuta principalmente dall'incremento dei ricavi, che hanno raggiunto **69.040.932 euro** (**+18,66%**), confermando il positivo andamento delle attività operative.

Nel corso dell'esercizio gli **altri proventi** sono risultati pari a **1.051.280 euro**, in diminuzione del **55,91%** rispetto all'anno precedente, mentre i proventi finanziari netti si sono attestati a **92.846 euro**, con una riduzione del **19,64%**. Le **svalutazioni dei crediti** sono aumentate a **167.367 euro**, rispetto ai **104.323 euro** del 2024.

Il **valore economico distribuito** è stato pari a **65.830.159 euro**, corrispondente a circa il **94%** del valore economico generato, con un **incremento del 14,73%** rispetto all'esercizio precedente. La distribuzione del valore ha interessato principalmente:

- **costi operativi**, pari a 49.640.203 euro (+12,62%);
- **remunerazione dei dipendenti e collaboratori**, pari a 14.527.315 euro (+21,64%);
- **remunerazione della Pubblica Amministrazione**, pari a 884.901 euro (+84,69%);
- **remunerazione dei finanziatori**, pari a 597.220 euro (-13,69%);
- **contributi alla comunità**, attraverso donazioni e sponsorizzazioni, pari a 180.520 euro, sostanzialmente in linea con il valore registrato nel 2024 (-2,20%).

La composizione del valore distribuito evidenzia come la quota prevalente sia destinata ai fornitori, ai lavoratori e agli altri soggetti che contribuiscono direttamente allo svolgimento delle attività aziendali, confermando il ruolo del Gruppo nel generare ricadute economiche positive lungo la propria catena del valore.

Il **valore economico trattenuto** è stato pari a **4.187.532 euro**, in aumento del **30,85%** rispetto ai **3.200.248 euro** del 2024. Tale valore comprende principalmente gli **ammortamenti** (**2.419.290 euro**), l'accantonamento ad **altre riserve** (**100.000 euro**) e l'**utile dell'esercizio**, pari a **1.683.613 euro**, in crescita del **61,09%** rispetto all'anno precedente.

Il valore economico trattenuto rappresenta la quota di ricchezza che permane all'interno del Gruppo dopo la distribuzione agli stakeholder e contribuisce al rafforzamento della struttura patrimoniale e della capacità di sostenere la continuità operativa e lo sviluppo delle attività nel medio-lungo periodo.

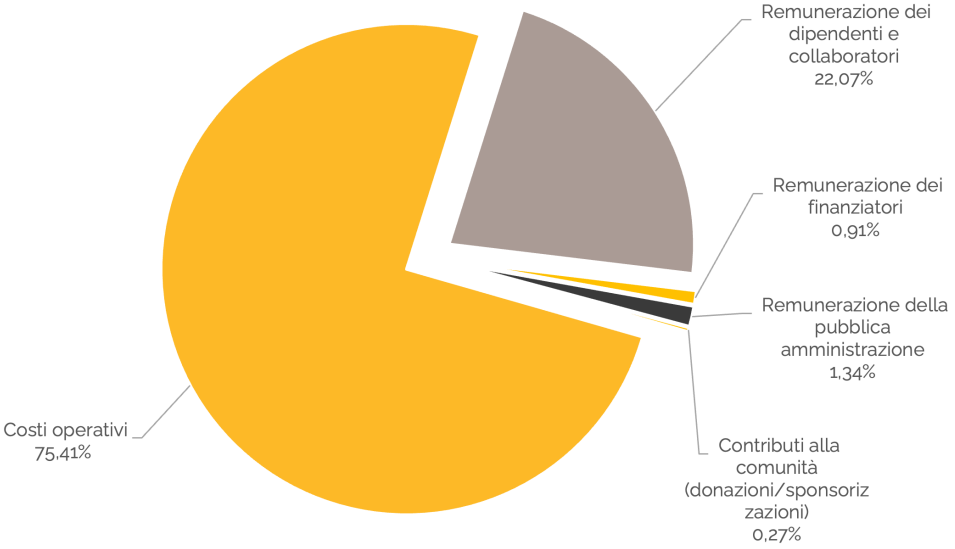


# Performance e risultati economici

| Valore economico generato, distribuito e trattenuto dal Gruppo Finotti | 2025 | 2024 | Var% 24-25 |
|---|---|---|---|
| **Valore economico generato** | **70.017.691,00 €** | **60.578.311,00 €** | **15,58%** |
| Ricavi | 69.040.932,00 € | 58.182.774,00 € | 18,66% |
| Altri proventi | 1.051.280,00 € | 2.384.326,00 € | -55,91% |
| Proventi finanziari netti | 92.846,00 € | 115.534,00 € | -19,64% |
| Svalutazione crediti | (167.367,00) € | (104.323,00) € | 60,43% |
| **Valore economico distribuito** | **65.830.159,00 €** | **57.378.063,00 €** | **14,73%** |
| Costi operativi | 49.640.203,00 € | 44.079.323,00 € | 12,62% |
| Remunerazione dei dipendenti e collaboratori | 14.527.315,00 € | 11.943.080,00 € | 21,64% |
| Remunerazione dei finanziatori | 597.220,00 € | 691.952,00 € | -13,69% |
| Remunerazione della Pubblica Amministrazione | 884.901,00 € | 479.133,00 € | 84,69% |
| Contributi alla Comunità (donazioni/sponsorizzazioni) | 180.520,00 € | 184.575,00 € | -2,20% |
| **Valore economico trattenuto** | **4.187.532,00 €** | **3.200.248,00 €** | **30,85%** |
| Ammortamenti | 2.419.290,00 € | 2.168.118,00 € | 11,58% |
| Imposte anticipate e differite | (15.371,00) € | (13.006,00) € | 18,18% |
| Altre riserve | 100.000,00 € | | - |
| **Utile** | **1.683.613,00 €** | **1.045.136,00 €** | **61,09%** |

*Il valore economico generato, distribuito e trattenuto è stato determinato secondo quanto previsto dal GRI 201-1 "Valore economico direttamente generato e distribuito".*
*Gli importi sono espressi in euro e derivano dai dati consolidati del Gruppo Finotti relativi all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2025.*

# Performance e risultati economici




**Valore economico distribuito Gruppo Finotti 2025**




**Valore economico distribuito Gruppo Finotti 2024-25**

# Performance e risultati economici

### Ripartizione del valore economico per società

L'analisi della distribuzione del valore economico evidenzia il contributo delle singole società alla creazione di valore del Gruppo.

Nel 2025 **Italbeton** si conferma la principale società del Gruppo, con un **valore economico generato pari a 46,6 milioni di euro** e un **valore economico distribuito di 44,8 milioni di euro**, registrando una crescita rispettivamente del **14,3%** e del **14,8%** rispetto al 2024. Il risultato riflette il ruolo centrale della società nelle attività produttive e operative del Gruppo.

**Italmixer** ha generato **15,1 milioni di euro** di valore economico (+25,5% rispetto al 2024), distribuendone **13,8 milioni di euro** (+26,2%), confermando un significativo incremento dell'attività nel corso dell'esercizio.

Anche **Goitese Costruzioni** ha evidenziato un andamento positivo, con **un valore economico generato di 10,2 milioni di euro** (+13,2%) e **un valore distribuito di 9,8 milioni di euro** (+11,1%), in linea con lo sviluppo delle commesse realizzate durante l'anno.

**Finotti Servizi** ha registrato una crescita del **24,5%** del valore economico generato, raggiungendo **2,4 milioni di euro**, mentre il valore distribuito è aumentato del **26,5%**, attestandosi a **2,36 milioni di euro**, confermando il progressivo rafforzamento delle attività di supporto svolte a favore delle società del Gruppo.

La crescita più significativa è stata registrata da **Tecnoviadotti**, che ha incrementato il **valore economico generato del 63,0%**, passando **da 2,2 a 3,5 milioni di euro**, mentre **il valore economico distribuito** è aumentato del **41,3%**, raggiungendo **2,9 milioni di euro**. Tale andamento testimonia il consolidamento della società e il crescente contributo apportato alle performance complessive del Gruppo.

Nel complesso, tutte le società hanno registrato un incremento sia del valore economico generato sia di quello distribuito rispetto all'esercizio precedente, evidenziando una crescita diffusa e contribuendo alla capacità del Gruppo di generare benefici economici a favore dei propri stakeholder, attraverso la remunerazione dei lavoratori, dei fornitori, dei finanziatori, della Pubblica Amministrazione e delle comunità locali.

| Società del Gruppo Finotti | 2025 | | 2024 | |
|---|---|---|---|---|
| | Valore economico Generato | Valore economico Distribuito | Valore economico Generato | Valore economico Distribuito |
| Italbeton | 46.601.232,00 € | 44.761.016,00 € | 40.766.014,00 € | 38.979.846,00 € |
| Italmixer | 15.108.361,00 € | 13.786.267,00 € | 12.038.693,00 € | 10.921.176,00 € |
| Goitese Costruzioni | 10.223.331,00 € | 9.803.766,00 € | 9.034.260,00 € | 8.826.731,00 € |
| Finotti Servizi | 2.437.203,00 € | 2.362.604,00 € | 1.958.270,00 € | 1.867.194,00 € |
| Tecnoviadotti | 3.519.513,00 € | 2.918.696,00 € | 2.158.896,00 € | 2.064.903,00 € |

*I valori riportati per le singole società sono espressi prima delle elisioni di consolidamento.*
*Pertanto, la loro somma non coincide con i valori economici consolidati del Gruppo, che sono determinati al netto delle operazioni infragruppo.*

# Performance e risultati economici

### Ripartizione del valore economico distribuito

L'analisi della composizione del valore economico distribuito evidenzia come ciascuna società del Gruppo contribuisca alla remunerazione dei principali stakeholder, in funzione delle caratteristiche delle proprie attività.

In tutte le società, la componente prevalente del valore distribuito è rappresentata dai **costi operativi**, che comprendono gli acquisti di beni e servizi necessari allo svolgimento delle attività. **Italbeton** registra il valore più elevato, con **36,2 milioni di euro**, seguita da **Italmixer** (**11,2 milioni di euro**) e **Goitese Costruzioni** (**7,0 milioni di euro**).

La **remunerazione dei dipendenti e collaboratori** rappresenta la seconda voce più significativa del valore distribuito. Nel 2025 il Gruppo ha destinato complessivamente **14,5 milioni di euro al personale**, dei quali **8,0 milioni di euro** riferibili a Italbeton, **2,6 milioni di euro** a Goitese Costruzioni, **2,2 milioni di euro** a Italmixer, **1,0 milione di euro** a Tecnoviadotti e **0,7 milioni di euro** a Finotti Servizi.

La **remunerazione dei finanziatori** è concentrata principalmente in Italbeton (219.883 euro) e Italmixer (218.080 euro), mentre la remunerazione della Pubblica Amministrazione, costituita prevalentemente da imposte e tributi, risulta maggiormente significativa per Italbeton (288.565 euro) e Tecnoviadotti (249.200 euro).

Per quanto riguarda il **sostegno alle comunità locali**, il Gruppo ha destinato complessivamente **180.520 euro** a liberalità, donazioni e sponsorizzazioni. Il contributo più rilevante è rappresentato da Tecnoviadotti, che ha erogato 100.000 euro, pari a oltre il 55% del totale, seguito da Italmixer (36.630 euro), Italbeton (33.350 euro), Goitese Costruzioni (9.840 euro) e Finotti Servizi (700 euro).

Nel complesso, la ripartizione del valore economico distribuito conferma il ruolo delle diverse società del Gruppo nel generare benefici economici lungo la catena del valore, sostenendo fornitori, lavoratori, istituti finanziari, amministrazioni pubbliche e comunità locali attraverso una distribuzione coerente con le rispettive dimensioni operative e con il contributo di ciascuna società ai risultati consolidati del Gruppo.

| Società del Gruppo Finotti | 2025 | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| | Costi operativi | Remunerazione dei dipendenti e collaboratori | Remunerazione dei finanziatori | Remunerazione della Pubblica Amministrazione | Contributi alla comunità (donazioni e sponsorizzazioni) |
| Italbeton | 36.177.077,00 € | 8.042.141,00 € | 219.883,00 € | 288.565,00 € | 33.350,00 € |
| Italmixer | 11.150.359,00 € | 2.172.895,00 € | 218.080,00 € | 208.303,00 € | 36.630,00 € |
| Goitese Costruzioni | 6.990.085,00 € | 2.576.940,00 € | 99.342,00 € | 127.559,00 € | 9.840,00 € |
| Finotti Servizi | 1.641.092,00 € | 697.020,00 € | 18.300,00 € | 5.492,00 € | 700,00 € |
| Tecnoviadotti | 1.526.505,00 € | 1.038.319,00 € | 4.672,00 € | 249.200,00 € | 100.000,00 € |

# Coinvolgimento degli stakeholder

**L'analisi di doppia materialità** segue le indicazioni predisposte dai nuovi **standard europei ESRS** (in particolare **ESRS 1 e 2**), i quali hanno introdotto questo nuovo metodo di analisi per permettere alle imprese di definire gli impatti non solo da un punto di vista esterno ma anche interno grazie alla materialità finanziaria, tradotta in termini di rischi e opportunità. A questa metodologia si ricollega l'approccio definito dal GRI 3: temi materiali, che prende a riferimento i requisiti degli standard del Global Reporting Initiative per la rendicontazione di sostenibilità.

Il **Global Reporting Initiative (GRI)** è un ente internazionale nato con il fine di definire gli standard di rendicontazione della performance sostenibile delle organizzazioni e i

GRI Standard ne costituiscono il framework applicativo. Gli standard GRI sono costituiti da tre serie: Standard universali, Standard di settore e Standard specifici.

Seguendo le indicazioni del **GRI 3 – Temi materiali**, il Gruppo ha individuato gli impatti positivi e negativi, effettivi e potenziali, che le proprie attività generano sull'economia, sull'ambiente e sulle persone, compresi i diritti umani. Tale processo ha consentito di orientare la rendicontazione verso gli aspetti di sostenibilità maggiormente rilevanti per il Gruppo e per i suoi stakeholder, rappresentando in modo trasparente gli impatti generati e il contributo allo sviluppo sostenibile.

Nello svolgimento delle proprie attività, le società del Gruppo interagiscono quotidianamente con un'ampia pluralità di portatori di interesse, sia interni sia esterni. Per questo motivo il dialogo con gli stakeholder costituisce un elemento fondamentale del processo di gestione della sostenibilità, consentendo di comprendere aspettative, esigenze e aree di miglioramento.

L'analisi di materialità è stata sviluppata attraverso il coinvolgimento delle principali categorie di stakeholder, tra cui istituti di credito, istituzioni pubbliche, associazioni di categoria, consulenti, laboratori di analisi, clienti, fornitori, dipendenti e management aziendale. Il coinvolgimento è avvenuto mediante interviste, questionari anonimi, survey e incontri tecnici finalizzati a raccogliere elementi utili per l'identificazione dei temi di sostenibilità più rilevanti e dei relativi impatti.

**Nel corso del 2026 il Gruppo procederà all'aggiornamento dell'analisi di materialità e del processo di stakeholder engagement**, al fine di recepire l'evoluzione del contesto normativo, del mercato e delle aspettative degli stakeholder. Il nuovo processo consentirà di verificare l'attualità dei temi materiali già individuati, identificare eventuali nuove priorità e rafforzare ulteriormente l'integrazione della sostenibilità nelle strategie e nei processi decisionali del Gruppo, in coerenza con l'evoluzione delle best practice di rendicontazione ESG.

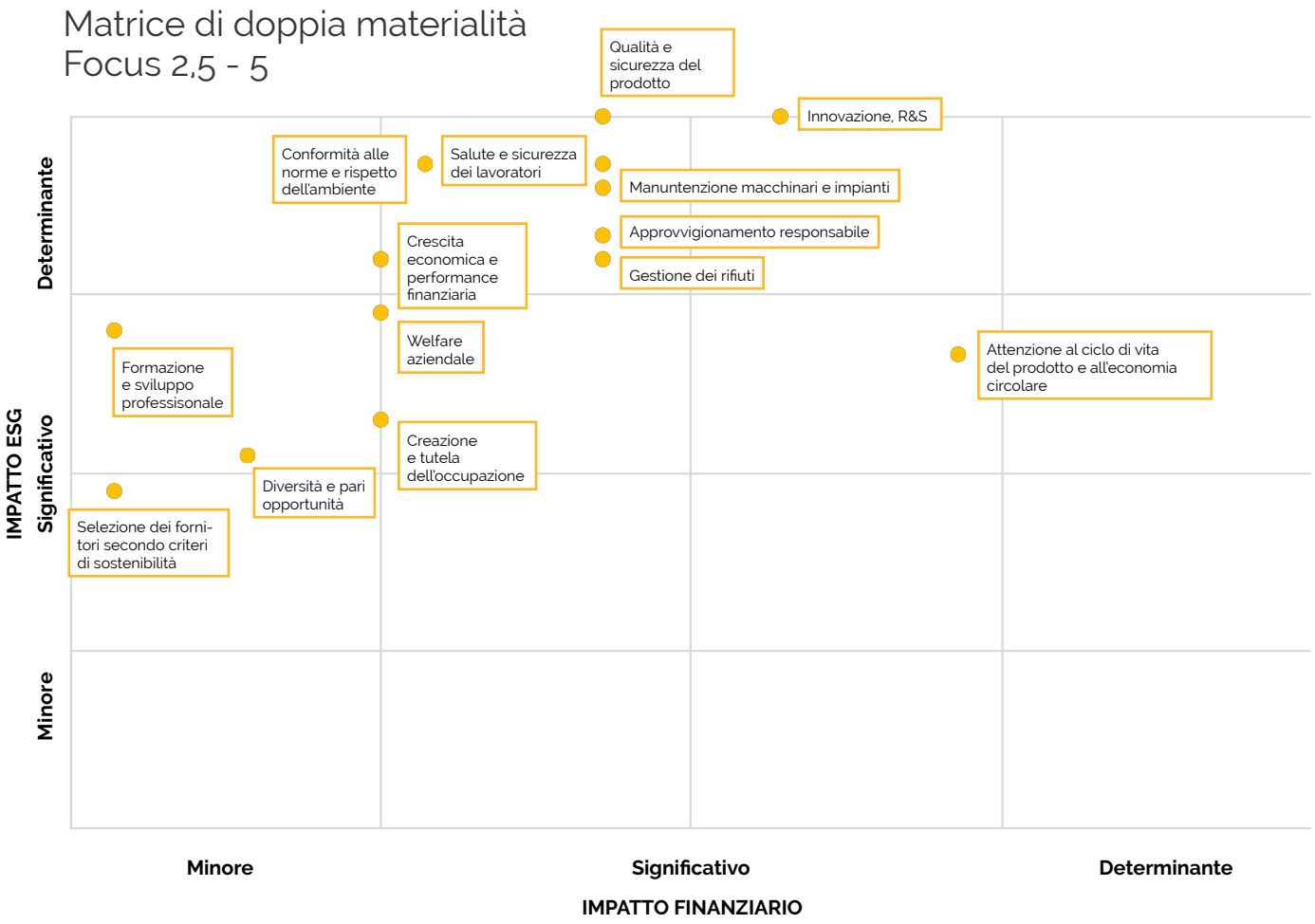


# La matrice di doppia materialità

La **matrice di doppia materialità** rappresenta i **temi rilevanti** determinati da Gruppo Finotti e dai suoi stakeholder, a seguito di un'analisi globale di identificazione degli impatti, positivi e negativi, rispetto al settore di appartenenza. In questo senso la doppia rilevanza si determina in riferimento agli impatti di sostenibilità e ai rischi e opportunità di carattere finanziario.

La valutazione e la consultazione di tematiche ESG sono definite sulla base di una lista di temi adeguati alle attività dell'Azienda che garantiscono la copertura di tutti gli aspetti di sostenibilità. La seguente rappresentazione grafica è l'esito di un percorso di analisi di significatività dei temi materiali risultati maggiormente impattanti sia per l'Azienda sia per i suoi stakeholder, e quindi adatti ad essere rendicontati. Alle estremità viene indicata la rilevanza o significatività del tema, per ciascun impatto, positivo o negativo che l'Azienda può produrre verso l'esterno, e per ciascun rischio e opportunità finanziari che l'Azienda potrebbe subire. La significatività è definita come alta, media o bassa.

**La seguente tabella indica la relazione tra gli impatti e i temi rilevanti:**



| Significatività | | Impatto esterno positivo/negativo | Tema rilevante | Rischio/Opportunità aziendale | | Significatività |
|---|---|---|---|---|---|---|
| ●●● | + | Aumento della salute psico-fisica dei lavoratori | Salute e sicurezza | Aumento della produttività dei dipendenti e riduzione dell'assenteismo | + | ●●● |
| ●●● | | Verificarsi di situazioni pericolose o malattie professionali che compromettono la salute e sicurezza dei lavoratori | | Verificarsi di situazioni pericolose o malattie professionali da parte dei lavoratori che l'azienda dovrà gestire in termini di assenteismo e spese di gestione; | | ●●● |
| ●●● | + | Aumento della percentuale di riciclaggio e recupero dei rifiuti | Gestione dei rifiuti | Possibilità di sfruttare i rifiuti all'interno del proprio ciclo produttivo in un'ottica di recupero e riuso | + | ●●● |
| ●● | | Inquinamento derivante dalla scorretta gestione dei rifiuti | | Sanzioni e provvedimenti per l'inosservanza di regolamenti e leggi | | ●●● |
| ●●● | + | Garanzie commerciali di fornitura e rispetto delle clausole definite dalle parti e scelta dei fornitori in base a criteri di sostenibilità | Catena del valore sostenibile | Raccolta di informazioni ESG dalla catena di fornitura per una migliore integrazione della sostenibilità in tutta la catena del valore | + | ●●● |
| ●●● | | Scelta dei fornitori esclusivamente definita dal prezzo che può compromettere un approvviginamento responsbaile | | Impatto indiretto della catena di fornitura (es. Scope 3) | | ●● |
| ●●● | + | Riduzione del proprio impatto in termini di impronta ecologica tramite l'adozione di pratiche sostenibili e la cogenza legislativa | Mitigazione e adattamento ai cambiamenti climatici | Investimenti volti a migliorare le performance e la reputazione aziendale | + | ●●● |
| ●● | | Contributo dell'azienda al cambiamento climatico (effetti su salute, ecosistemi, ecc.) tramite azioni pratiche | | Maggiori costi per fronteggiare situazioni emergenziali e minore disponibilità di risorse | | ●● |
| ●● | + | Stimolazione delle economie locali e rafforzamento del benessere della comunità. | Occupazione sicura | Creare posti di lavoro qualificati e stabili può migliorare l'accesso a progetti pubblici e finanziamenti. | + | ●● |
| ● | | La mancata tutela dei diritti dei lavoratori, come condizioni di lavoro non sicure o contratti precari, può generare conflitti sociali e danneggiare la reputazione aziendale. | | L'aumento dei costi legati al personale, come salari competitivi e misure di sicurezza aggiuntive, può ridurre i margini di profitto a breve termine. | | ●● |
| ●●● | | Sicurezza delle operazioni e attività svolte all'interno dell'azienda; | Manutenzione macchinari e impianti | Compliance legislativa e maggiore qualità delle operazioni aziendali; | | ●●● |
| ●●● | | Probabilità del verificarsi di incidenti che ledono la salute dei lavoratori; | | Rischio di incorrere in sanzioni o procedimenti penali per la mancata osservazione degli obblighi di manutenzione e sicurezza; | | ●●● |
| ●● | | Possibilità di contribuire allo sviluppo delle comunità locali attraverso investimenti in infrastrutture e progetti sociali, generando benefici socio-economici duraturi. | Performance economica e solidità finanziaria | Migliore accesso a finanziamenti e riduzione dei costi di capitale, partecipazione a progetti di grande portata e maggiore attrattività per gli investitori | | ●●● |
| ● | | Crescita economica a scapito della sostenibilità, con pratiche insostenibili, danneggiando l'ambiente e i rapporti con gli stakeholder. | | Crescita economica eccessivamente rapida senza una solida pianificazione finanziaria con problemi di liquidità e instabilità, compromettendo la capacità di completare i progetti. | | ●● |

| Significatività | Impatto esterno positivo/negativo | Tema rilevante | Rischio/Opportunità aziendale | Significatività |
|---|---|---|---|---|
| ● | Investimento in formazione continua che porta ad un aumento delle competenze, miglioramento della qualità del lavoro e benessere dei dipendenti | Valorizzazione del capitale umano | Investimento in formazione continua che migliora la produttività e la competitività, riducendo i costi operativi a lungo termine. | ●● |
| ● | Mancanza di formazione che comporta una riduzione della sicurezza sul lavoro e insoddisfazione dei dipendenti, con conseguente aumento del turnover. | | Costi di formazione elevati che possono impattare sui margini di profitto a breve termine, specialmente in periodi di ridotta liquidità. | ● |
| ●● | Parità di genere e pari retribuzione per lavoro di pari livello, formazione e sviluppo delle competenze per tutte le categorie, occupazione e inclusione delle persone con disabilità; | Pari opportunità e trattamento per tutti | Inclusività e pari trattamento con conseguente attrazione di talenti qualificati e diversificati, migliorando l'innovazione e la competitività dell'azienda. | ● |
| ●● | Mancanza di misure contro la violenza e le molestie sul posto di lavoro che possono compromettere il clima aziendale | | Eventuali cause legali per discriminazione che comportano costi legali elevati e perdita di fiducia da parte di clienti e investitori, con impatto negativo sui risultati finanziari. | ● |
| ●●● | Investire in innovazione sostenibile riduce l'impatto ambientale e promuove pratiche più efficienti e sicure, migliorando la reputazione dell'azienda in ambito ESG. | Innovazione e R&S | Aumento dell'efficienza operativa e nuove opportunità di mercato, migliorando la redditività a lungo termine. | ●●● |
| ●● | Mancanza di investimenti in R&S con conseguente uso di tecnologie obsolete può aumentare l'impatto ambientale e ridurre la competitività, con effetti negativi sugli stakeholder. | | Alti costi di R&S possono comportare rischi finanziari e una riduzione dei margini di profitto nel breve periodo. | ●● |
| ●● | Supporto allo sviluppo sostenibile grazie all'acquisizione di materiali riciclati, recuperati e/o provenienti dal mercato secondario; | Economia circolare | Riduzione dei costi operativi attraverso il riciclo e il riutilizzo dei materiali, e possibilità di creare nuove fonti di reddito da materiali riciclati. | ●● |
| ●● | Esaurimento delle materie prime vergini a causa di un eccessivo sfruttamento delle risorse; | | Costi elevati per l'implementazione di soluzioni circolari e l'ottimizzazione del ciclo di vita dei prodotticon un impatto sui profitti a breve termine. | ●●● |
| ●●● | Migliorata la sicurezza dei lavoratori e degli utenti finali, promuovendo fiducia e reputazione dell'azienda tra gli stakeholder. | Qualità e sicurezza del prodotto | Riduzione dei costi di manutenzione e di responsabilità legale, migliorando la competitività e la fidelizzazione dei clienti. | ●●● |
| ●●● | Aumento dei rischi per la salute e la sicurezza degli utenti finali, con potenziali incidenti e danni ambientali. | | Costi elevati per correggere problemi, risarcimenti e perdita di contratti, con impatto diretto sui risultati finanziari. | ●●● |
| ●● | Predisporre adeguati strumenti di conciliazione vita-lavoro tra cui smart working, orario flessibile, part-time etc. migliora il benessere dei dipendenti, favorendo un ambiente di lavoro positivo e aumentando la produttività. | Condizioni di lavoro | Riduzione dei costi legati all'assenteismo e al turnover, migliorando la motivazione e la fedeltà dei dipendenti, con effetti positivi sulla produttività. | ●● |
| ●● | Assenza o insufficienza di welfare aziendale che comporta riduzione della soddisfazione e del benessere dei dipendenti, con conseguente aumento del turnover e peggioramento del clima aziendale. | | Alti investimenti iniziali nel welfare aziendale possono ridurre i margini di profitto a breve termine, soprattutto in periodi di contrazione economica. | ●● |

# L'impegno di Finotti Group

A livello globale le sfide sempre più stringenti derivanti dagli effetti del cambiamento climatico hanno creato una più diffusa consapevolezza dei temi ambientali.

Le Nazioni Unite nel 2015 hanno approvato l'Agenda Globale per lo Sviluppo Sostenibile e i relativi 17 Obiettivi (Sustainable Development Goals – SDGs nell'acronimo inglese), articolati in 169 Target da raggiungere entro il 2030. Tra gli obiettivi dell'Agenda 2030 emerge la necessità di **investire nel progresso** e nello **sviluppo economico** dei popoli, garantendo una qualità della vita dagli standard più elevati e una riduzione della povertà delle comunità e del territorio. In questo, la costruzione di infrastrutture promossa da Italbeton ed Italmixer contribuisce al raggiungimento di tali obiettivi di sviluppo e crescita territoriale ed economica.

• promuovono il miglioramento continuo dell'ambiente di lavoro proiettato ad accrescere la salute e il benessere fisico, sociale ed economico dei dipendenti, come previsto dall'**obiettivo 3;** ma anche per un miglioramento individuale, grazie a corsi di formazione offerti ai dipendenti, come contemplato dall'**obiettivo 4;**

• promuovono la parità di genere, sviluppando le capacità dei singoli dipendenti e assicurando parità di accesso ai ruoli di leadership contribuendo al raggiungimento degli **obiettivi 5 e 10;**

• cercano di ridurre i consumi idrici, attraverso politiche, installazione di impianti e scelte strategiche a breve e a lungo termine, influendo sull'**obiettivo 6;**

• grazie a tutti gli investimenti in innovazione e sostenibilità ambientale attuati, come l'utilizzo di materiali inerti riciclati a freddo, l'azienda Italmixer dimostra il suo impegno nel ridurre il consumo di energia da fonti non rinnovabili: questa importante innovazione, unita al costante impegno nell'efficientamento energetico della produzione, può contribuire al raggiungimento dell'**obiettivo 7 e 13.**

Le aziende di **Finotti Group** sono, allo stato attuale, principalmente **attive su 11 dei 17 SDGs.**

Esse si impegnano mediante azioni specifiche volte alla creazione di un nuovo valore condiviso:

• lavorano alla realizzazione di un sistema di welfare volto al miglioramento dei luoghi di lavoro e alla crescita economica della comunità, garantendo un maggiore coinvolgimento dei dipendenti ed anche un miglior clima lavorativo. Le aziende mirano dunque a soddisfare anche gli **obiettivi 8 e 11;**

• attraverso le numerose certificazioni di prodotto e di processo l'azienda garantisce la sostenibilità e la qualità della materia prima prodotta e la trasparenza della catena del valore come previsto negli **obiettivi 9 e 12.**



# SDGs




## CONTRIBUTI AGLI SDGS GOALS

| | Povertà zero | Fame zero | Salute e benessere | Istruzione di qualità | Uguaglianza di genere | Acqua pulita e igiene | Energia pulita e accessibile | Lavoro e crescita economica | Industria, innovazione e infrastrutture | Ridurre le disuguaglianze | Città e comunità sostenibili | Consumo e produzione responsabili | Agire per il clima | Vita sott'acqua | Vita sulla terra |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Qualità e sicurezza del prodotto | | | | | | | | | | | | ■ | | | |
| Innovazione, R&S | | | | | | | | | ■ | | | ■ | | | |
| Manuntenzione macchinari ed impianti | | | ■ | | | | | | | | | | | | |
| Conformità alle norme e rispetto dell'ambiente | | | ■ | | | ■ | ■ | | | | ■ | | ■ | | |
| Selezione dei fornitori secondo criteri di sostenibilità | | | | | | | | | | | ■ | | ■ | | |
| Approvvigionamento e consumo responsabile | | | | | | | | | | | ■ | | ■ | | |
| Gestione dei rifiuti | | | ■ | | | | | | | | ■ | | ■ | | |
| Crescita economica e performance finanziaria | | | | | | | | ■ | | | | | | | |
| Salute e sicurezza dei lavoratori | | | ■ | | | | | | | | | | | | |
| Formazione e sviluppo professionale | | | | ■ | | | | | | | | | | | |
| Creazione e tutela dell'occupazione | | | | | | | | ■ | | | | | | | |
| Welfare aziendale | | | | | | | | | | | | | | | |
| Diversità e pari opportunità | | | | | ■ | | | | | ■ | | | | | |

# 03

# Responsabilità sociale

# Le Persone del Gruppo

**228**

**numero dipendenti**
al 31 dicembre 2025

**88%**

della forza lavoro è costituita da uomini, in linea con le caratteristiche del settore delle costruzioni e delle infrastrutture.

**11%**

Le donne rappresentano l'11% dell'organico, con una presenza concentrata prevalentemente nelle funzioni impiegatizie e amministrative.

**70%**

Gli operai rappresentano circa il 70% della popolazione aziendale, confermando la forte vocazione operativa del Gruppo.

**La responsabilità di un'impresa si misura attraverso il rispetto e la valorizzazione delle proprie risorse umane, fondamentali per generare valore e successo.** Attraverso una visione a lungo termine, l'azienda si dedica all'assunzione, all'inserimento e allo sviluppo delle competenze dei dipendenti, garantendo così il raggiungimento delle aspettative individuali e professionali.

In Gruppo Finotti, esiste una relazione diretta e trasparente con ogni collaboratore, basata sulla sincerità e sulla fiducia reciproca. Lavorare insieme e valorizzare il talento di ciascuno spinge l'azienda verso risultati ambiziosi e significativi.

Anche per questo motivo, siamo orgogliosi di confermare che anche per il 2025 non sono stati segnalati né accertati casi di discriminazione all'interno delle società del Gruppo Finotti.

Al 31 dicembre 2025 il Gruppo Finotti impiega complessivamente **228 dipendenti**, distribuiti tra le diverse società operative.

La forza lavoro mantiene una marcata caratterizzazione tecnica e operativa: **gli operai rappresentano circa il 70% dell'organico complessivo** (159 dipendenti), mentre **gli impiegati costituiscono il 28%** (66 dipendenti). La componente manageriale rimane contenuta, con 1 dirigente e 2 quadri, in linea con un modello organizzativo orientato alla snellezza gestionale e alla prossimità tra funzioni direzionali e attività operative.

La distribuzione del personale riflette le differenti specializzazioni delle società del Gruppo. **Italbeton** si conferma la principale realtà aziendale con **112 dipendenti**, seguita da **Goitese Costruzioni** (**44**), **Italmixer** (**34**), **Tecnoviadotti** (**20**) e **Finotti Servizi** (**18**). Quest'ultima registra un incremento dell'organico rispetto all'esercizio precedente, coerente con il progressivo sviluppo delle attività nei settori dell'impiantistica e dell'efficientamento energetico.

Sotto il profilo della diversità di genere, il personale è composto da **201 uomini** e **27 donne**, pari rispettivamente al **88,1%** e al **11,9%** dell'organico. Tale distribuzione riflette le caratteristiche del settore delle costruzioni e delle infrastrutture, tradizionalmente caratterizzato da una prevalente presenza maschile nelle attività operative di cantiere. Le lavoratrici risultano principalmente impiegate nelle funzioni amministrative, tecniche e di supporto.

# Le Persone del Gruppo

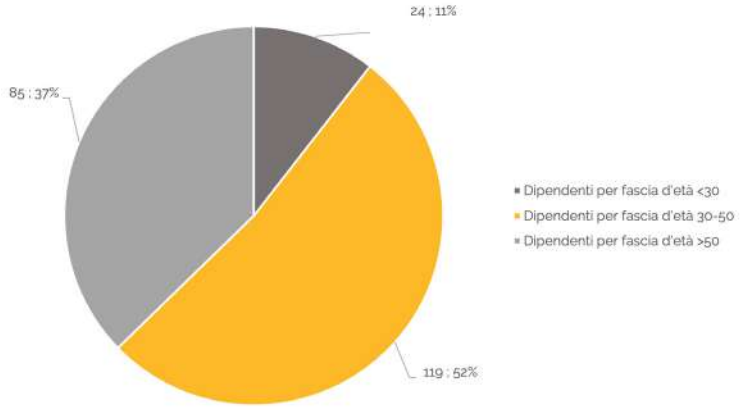
La composizione anagrafica della popolazione aziendale evidenzia una distribuzione equilibrata delle diverse fasce d'età, elemento che favorisce l'integrazione tra competenze consolidate, esperienza professionale e contributo delle nuove generazioni.

Al 31 dicembre 2025, il Gruppo Finotti impiega **228 dipendenti**, dei quali 119 (**52,2%**) appartengono alla **fascia di età compresa tra 30 e 50 anni**, che rappresenta il principale bacino di competenze professionali del Gruppo. I lavoratori con **età superiore ai 50 anni** sono 84, **pari al 36,8%** dell'organico, mentre i dipendenti con **meno di 30 anni** sono 25, corrispondenti al **11%** del totale.

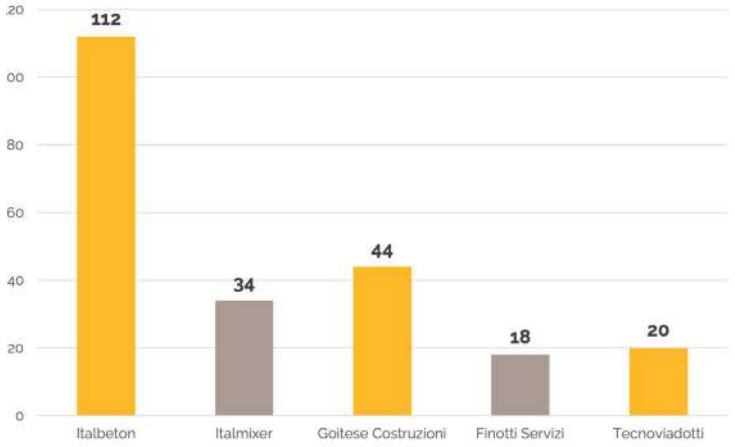
La distribuzione anagrafica riflette le caratteristiche del settore delle costruzioni, delle infrastrutture e dell'impiantistica, nel quale l'esperienza maturata sul campo rappresenta un elemento fondamentale per garantire qualità, sicurezza e affidabilità nella realizzazione delle opere. La significativa presenza di lavoratori appartenenti alla fascia centrale della popolazione aziendale consente al Gruppo di coniugare competenze tecniche consolidate, capacità organizzative e propensione all'innovazione.

Parallelamente, la presenza di **25 giovani collaboratori** testimonia l'impegno del Gruppo nel favorire il ricambio generazionale e l'inserimento di nuove professionalità, valorizzando percorsi di affiancamento, formazione e crescita professionale che favoriscono il trasferimento delle competenze tra le diverse generazioni.

L'**età media ponderata** dei dipendenti si attesta a **43,35 anni**, confermando una struttura organizzativa caratterizzata da un equilibrato mix di esperienza e continuità generazionale, elemento strategico per sostenere lo sviluppo futuro del Gruppo e la trasmissione del know-how tecnico maturato negli anni.




**Dipedenti per fascia d'età**




**Dipendenti per società (2025)**

# Le persone del Gruppo

**Organico complessivo di 228 dipendenti,**

**di cui 201 uomini (88,1%) e 27 donne (11,9%).**

Nel 2025 le donne rappresentano **il 40% del personale impiegatizio** (27 su 66 impiegati), risultando presenti in tutte le società del Gruppo e contribuendo in maniera significativa alle attività amministrative, organizzative e di supporto tecnico.

Età Media dei dipendenti del gruppo Finotti 43,35 anni
Età media Donne 39,75 anni
Età media Uomini 43,83 anni

L'analisi dell'anzianità lavorativa evidenzia come il Gruppo Finotti abbia continuato negli ultimi anni un significativo percorso di rinnovamento e rafforzamento della propria struttura organizzativa. Al 31 dicembre 2025, **173 dipendenti su 228**, pari al 75,9% dell'organico complessivo, risultano con anzianità di servizio inferiore a 5 anni. Il dato conferma la capacità del Gruppo di attrarre nuove professionalità e di accompagnare la crescita delle proprie attività attraverso un costante ricambio generazionale.

La maggiore concentrazione di personale con anzianità inferiore ai cinque anni si registra in **Tecnoviadotti**, dove **19 dipendenti su 20** (95,0%) sono stati assunti nel periodo più recente, seguita da **Goitese Costruzioni**, con **40 dipendenti su 44** (90,9%), Finotti Servizi, con 16 dipendenti su 18 (88,9%), Italmixer, dove i lavoratori con anzianità inferiore ai cinque anni sono 26 su 34 (76,5%), e Italbeton, con 72 dipendenti su 112 (64,3%).

Accanto alla componente più recente, il Gruppo conserva un importante patrimonio di competenze rappresentato dai collaboratori con maggiore esperienza. Complessivamente **55 dipendenti** (24,1%) vantano infatti un'anzianità superiore ai cinque anni, mentre **16 lavoratori** operano nel Gruppo da oltre quindici anni. Questa combinazione tra nuove professionalità ed esperienza consolidata favorisce il trasferimento delle competenze, la continuità organizzativa e la conservazione del know-how tecnico che caratterizza le attività del Gruppo.

### Tipologia contrattuale

Il Gruppo Finotti promuove rapporti di lavoro stabili, nella consapevolezza che la valorizzazione delle persone rappresenti un elemento essenziale per garantire continuità, qualità e sicurezza nello svolgimento delle proprie attività.

Al 31 dicembre 2025 il Gruppo impiega **228 dipendenti**, dei quali **200** (**87%**) con contratto a **tempo indeterminato** e **28** (**12,3%**) con contratto a **tempo determinato**. La prevalenza dei rapporti di lavoro stabili conferma la volontà del Gruppo di investire nella crescita professionale delle proprie persone e di costruire relazioni lavorative durature.

Dal punto di vista dell'orario di lavoro, la quasi totalità del personale è impiegata a **tempo pieno** (**209 dipendenti**, pari al 91,7%), mentre **18 lavoratori** (7,9%) operano con contratto a **tempo parziale**. È inoltre presente **1 dipendente con orario non garantito** (0,4% dell'organico), riconducibile a una specifica esigenza organizzativa. Nel corso del 2025 il Gruppo non ha fatto ricorso a lavoratori interinali né ha attivato stage extracurriculari, privilegiando forme di impiego diretto e stabile.

L'elevata incidenza dei contratti a tempo indeterminato e il limitato ricorso a forme di lavoro flessibile confermano l'impegno del Gruppo nella promozione di un'occupazione di qualità, orientata alla fidelizzazione delle persone e allo sviluppo delle competenze nel lungo periodo.

# Turnover del personale

Nel corso del 2025 il Gruppo Finotti ha proseguito il rafforzamento del proprio organico, registrando **106 nuove assunzioni** e **59 cessazioni**. Il **saldo positivo di 47 unità** conferma la capacità del Gruppo di sostenere lo sviluppo delle proprie attività attraverso l'inserimento di nuove professionalità.

Il **tasso di turnover in entrata** si attesta al **46,49%**, mentre il **turnover in uscita** è pari al **25,87%**, evidenziando una dinamica occupazionale complessivamente positiva.

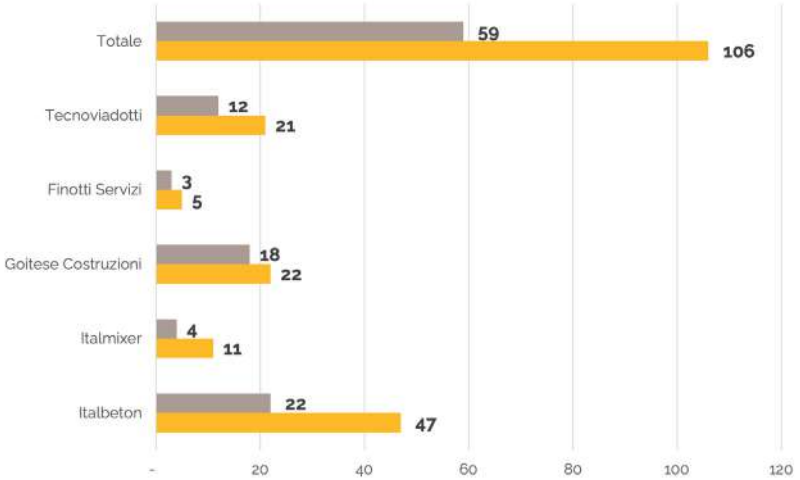
Le nuove assunzioni hanno interessato prevalentemente lavoratori appartenenti alla fascia di età compresa tra **30 e 50 anni** (67 persone, pari al 63% del totale), seguiti dagli **under 30** (23 assunzioni) e dagli **over 50** (16 assunzioni). Questa distribuzione conferma la volontà del Gruppo di coniugare il ricambio generazionale con l'inserimento di figure professionali già dotate di competenze ed esperienza.

Sotto il profilo del genere, le assunzioni hanno riguardato **100 uomini** e **6 donne**, in linea con la composizione della forza lavoro e con le caratteristiche del settore delle costruzioni e delle infrastrutture, nel quale le attività operative risultano prevalentemente svolte da personale maschile.

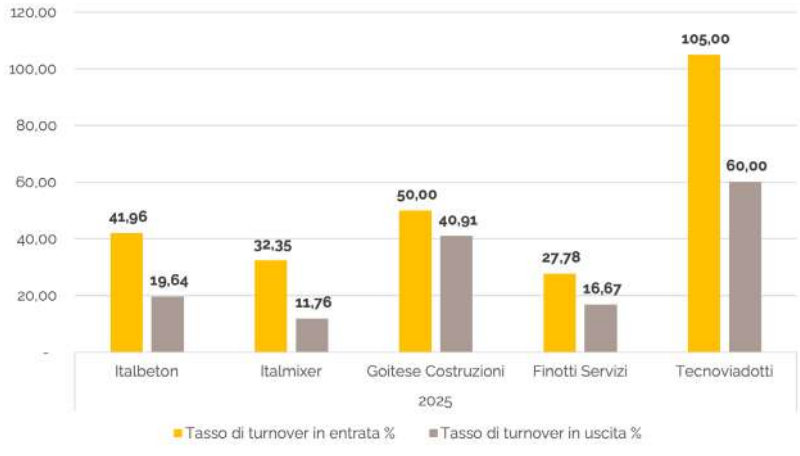
A livello territoriale, **84 nuove assunzioni** sono state effettuate nelle società con sede nella provincia di **Verona**, mentre **22** hanno interessato **Goitese Costruzioni**, operante nella provincia di **Mantova**. Il maggior numero di nuovi ingressi si registra in Italbeton (47 assunzioni), seguita da Goitese Costruzioni (22), Tecnoviadotti (21), Italmixer (11) e Finotti Servizi (5).

Nel complesso, il turnover del 2025 evidenzia un'evoluzione rispetto all'anno precedente: pur diminuendo il numero complessivo delle movimentazioni del personale, il Gruppo continua a investire nel rafforzamento delle proprie competenze, privilegiando inserimenti mirati e consolidando progressivamente la stabilità dell'organico.

Di seguito il dettaglio del tasso di turnover in entrata e in uscita nelle società del gruppo.




**Dipendenti assunti e cessati 2025**




**Tasso di turnover 2025**

# Tutela della salute e sicurezza dei lavoratori

La tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori rappresenta uno dei principi fondanti del modello di gestione del Gruppo Finotti. Operando prevalentemente nei settori delle costruzioni, della manutenzione infrastrutturale, della produzione di conglomerati e dell'impiantistica, il Gruppo considera la prevenzione degli infortuni e la diffusione della cultura della sicurezza elementi imprescindibili per garantire la continuità operativa e la tutela delle proprie persone.

L'obiettivo non consiste esclusivamente nella riduzione degli infortuni sul lavoro e delle malattie professionali, ma soprattutto nell'eliminazione delle condizioni di rischio attraverso un approccio basato sulla prevenzione, sulla formazione continua e sul miglioramento costante dei processi aziendali.

Tutte le società operative del Gruppo hanno implementato sistemi organizzativi finalizzati alla gestione dei rischi in materia di salute e sicurezza. In particolare, Italbeton, Italmixer, Goitese Costruzioni e Tecnoviadotti hanno adottato un Sistema di Gestione certificato secondo la norma **UNI EN ISO 45001**, a conferma dell'impegno verso i più elevati standard internazionali in materia di prevenzione e tutela dei lavoratori.

I principi che guidano l'azione del Gruppo sono formalizzati nei Codici Etici e nelle procedure aziendali e si traducono, tra gli altri, nei seguenti impegni:

**promuovere la partecipazione attiva di tutti i lavoratori nella tutela della propria salute e sicurezza;**

**garantire il rispetto degli obblighi previsti dalla normativa vigente;**

**assicurare la disponibilità e il corretto utilizzo dei dispositivi di protezione individuale e delle attrezzature di lavoro;**

**promuovere la segnalazione tempestiva delle situazioni di rischio e il miglioramento continuo delle condizioni di sicurezza.**

L'efficacia del sistema di gestione è garantita attraverso attività periodiche di monitoraggio, audit interni, sopralluoghi nei cantieri e verifiche operative coordinate dal Servizio di Prevenzione e Protezione, sotto la responsabilità del **Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione** (**RSPP**), con il coinvolgimento dei preposti, dei dirigenti e dei **Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza** (**RLS**).

# Tutela della salute e sicurezza dei lavoratori

**Statistiche dipendenti**

Nel corso del **2025** il Gruppo ha registrato complessivamente **6 infortuni registrabili**, di cui **5 avvenuti durante l'attività lavorativa** e **1 infortunio in itinere**. Tutti gli eventi hanno interessato personale maschile e **non si sono verificati infortuni gravi né decessi**, confermando l'efficacia delle misure di prevenzione adottate.

Gli infortuni sul lavoro si sono concentrati principalmente in **Italbeton** (4 eventi) e Goitese Costruzioni (1 evento), mentre l'unico infortunio in itinere è stato registrato presso **Goitese Costruzioni**. Non si sono verificati infortuni in Italmixer, Finotti Servizi e Tecnoviadotti.

Nel 2025 il personale del Gruppo ha lavorato complessivamente **350.398 ore**, registrando un **tasso di infortunio pari al 17,12**, in aumento rispetto al **10,02** rilevato nel 2024. Tale incremento è riconducibile al maggior numero di eventi registrati (**6 rispetto ai 3 del 2024**), pur mantenendosi esclusivamente su casi di lieve entità e senza conseguenze permanenti.

Particolarmente positivo risulta invece il dato relativo alle assenze complessive, che evidenzia un miglioramento rispetto all'esercizio precedente: il **tasso di assenza** passa infatti **dal 4,67% del 2024 al 4,23% del 2025**, mentre **i giorni complessivi di assenza diminuiscono da 2.726 a 1.953**, nonostante l'incremento delle ore lavorate.

Il Gruppo continuerà a investire nella formazione, nella prevenzione e nel miglioramento continuo dei propri sistemi di gestione della salute e sicurezza, nella convinzione che la partecipazione attiva delle persone e il costante presidio dei rischi costituiscano i principali strumenti per perseguire l'obiettivo di **zero infortuni** e garantire ambienti di lavoro sempre più sicuri.

**Tasso di infortuni sul lavoro complessivo: 17,12** (di cui 18,87 tra gli uomini e 0 tra le donne);

**Tasso di decessi da infortunio: 0%;**

**Tasso di infortuni gravi (esclusi i decessi): 0%;**

**Tasso di assenza: 4,23%**, dato che conferma la limitata incidenza degli eventi sulla continuità operativa.

Inoltre, non si registrano nel 2025 malattie professionali in nessuna società del Gruppo ne decessi derivanti da esse.

# Formazione e sviluppo professionale

Lo **sviluppo personale** e professionale dei collaboratori viene garantita attraverso periodici percorsi formativi o di aggiornamento, i quali guidano i collaboratori a svolgere azioni sicure e corrette.

Finotti Group ha rinnovato il suo impegno nella formazione continua, riconoscendo l'importanza di sviluppare un patrimonio di conoscenze tecniche e tecnologiche.

Attraverso programmi di formazione strutturati, l'azienda mira a **perfezionare le competenze** dei propri dipendenti, garantendo che siano sempre all'avanguardia rispetto alle esigenze del settore e alle problematiche ambientali connesse alle loro attività. Ogni collaboratore è consapevole dell'importanza di acquisire e mantenere elevati livelli di competenza, e l'organizzazione promuove attivamente la comunicazione tra i vari livelli professionali per favorire un ambiente di apprendimento collaborativo. In questo modo, il Gruppo non solo migliora i propri servizi, ma crea anche una **cultura aziendale orientata alla crescita e all'innovazione,** in cui ogni membro è incoraggiato a contribuire attivamente al successo collettivo.

Inoltre, i dipendenti del Gruppo, possono beneficiare di opportunità di formazione attraverso associazioni di categoria. Italbeton è infatti associata ad **ASSOBETON (Confindustria),** che è **l'Associazione Nazionale di Categoria delle industrie produttrici di manufatti e componenti in calcestruzzo.** Questa associazione è attivamente impegnata nella formazione professionale e tecnica dei suoi membri, fornendo un supporto significativo per migliorare le competenze dei dipendenti.

**ASSOBETON** si propone di garantire standard elevati di qualità e sicurezza nel settore, e parte della sua missione include la formazione e l'informazione sui temi chiave del settore, come innovazione tecnologica e sostenibilità. Ciò significa che i dipendenti delle aziende associate, come quelle di Finotti Group, possono partecipare a **corsi e programmi formativi** che rispondono alle esigenze attuali del mercato del lavoro, con un alto tasso di soddisfazione e partecipazione.



# Formazione e sviluppo professionale

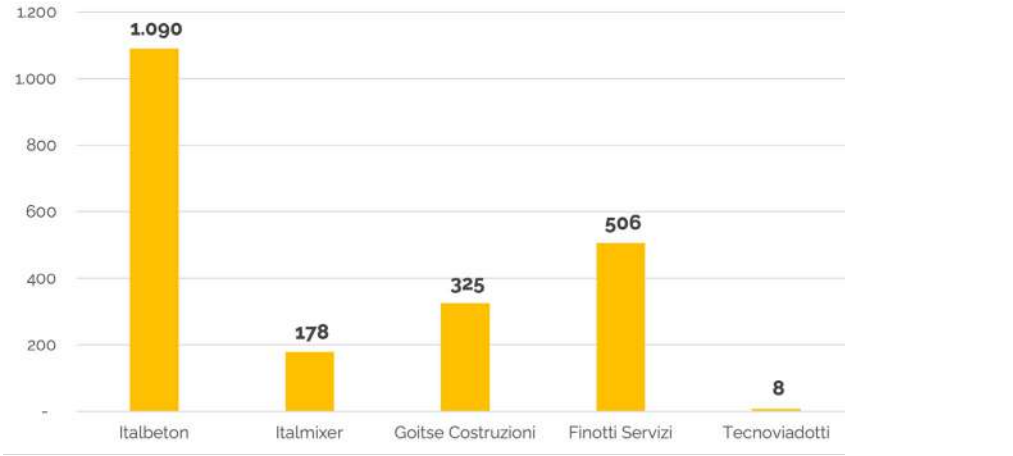
Nel **2025** il Gruppo Finotti ha erogato complessivamente **2.107 ore di formazione** ai propri dipendenti, con una media di **9,24 ore per lavoratore**, distribuite prevalentemente tra il personale operaio e impiegatizio. Anche nel corso dell'anno non sono state registrate ore di formazione rivolte a dirigenti e quadri.

L'investimento nella formazione ha coinvolto tutte le società del Gruppo, con il seguente contributo in termini assoluti:
- **Italbeton**: 1.090 ore (pari a circa il 52% del totale);
- **Finotti Servizi**: 506 ore (24%);
- **Goitese Costruzioni**: 325 ore (15%);
- **Italmixer**: 178 ore (8%);
- **Tecnoviadotti**: 8 ore (meno dell'1%).

La formazione è stata rivolta principalmente al **personale operaio**, al quale sono state dedicate **1.689 ore**, pari a circa l'**80% del totale delle ore erogate.** L'indicatore medio si attesta a 10,62 ore per operaio, confermando la costante attenzione del Gruppo allo sviluppo delle competenze tecniche, operative e in materia di salute e sicurezza, fondamentali per lo svolgimento delle attività di cantiere e di produzione.

Al **personale impiegatizio** sono state invece dedicate **418 ore di formazione**, corrispondenti a una media di **6,33 ore per dipendente**. I percorsi formativi hanno riguardato principalmente l'aggiornamento tecnico-professionale, normativo e organizzativo, con l'obiettivo di sostenere lo sviluppo delle competenze e accompagnare l'evoluzione dei processi aziendali.

Rispetto al 2024, il numero complessivo di ore di formazione risulta in diminuzione. Tale andamento è riconducibile alla diversa programmazione delle attività formative tra le società del Gruppo e al completamento, negli esercizi precedenti, di alcuni percorsi di aggiornamento particolarmente intensivi, senza che ciò abbia modificato l'impegno del Gruppo nel garantire la formazione continua e l'aggiornamento professionale delle proprie persone.




**Ore di formazione per società**

# Formazione e sviluppo professionale

| | 2025 | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| **Ore medie di formazione all'anno per dipendente, per genere e per categoria di dipendenti** | **ITALBETON** | **ITALMIXER** | **GOITESE COSTRUZIONI** | **FINOTTI SERVIZI** | **TECNOVIADOTTI** |
| Numero totale di ore di formazione fornite agli impiegati | 250,0 | 38,0 | 35,0 | 87,0 | 8,0 |
| Numero totale di impiegati | 31,0 | 10,0 | 10,0 | 10,0 | 5,0 |
| **Ore medie di formazione per impiegato** | **8,1** | **3,8** | **3,5** | **8,7** | **1,6** |
| Numero totale di ore di formazione fornite alle donne - impiegati | 40,0 | 17,0 | - | - | - |
| Numero totale di donne – impiegati | 12,0 | 6,0 | 4,0 | 4,0 | 1,0 |
| **Ore medie di formazione per donna – impiegato** | **3,3** | **2,8** | **-** | **-** | **-** |
| Numero totale di ore di formazione fornite agli uomini - impiegati | 210,0 | 21,0 | 35 | 87,0 | 8,0 |
| Numero totale di uomini – impiegati | 19,0 | 4,0 | 6,0 | 6,0 | 4,0 |
| **Ore medie di formazione per uomo – impiegato** | **11,1** | **5,3** | **5,8** | **14,5** | **2,0** |
| Numero totale di ore di formazione fornite agli operai | 840,0 | 140,0 | 290,0 | 419,0 | - |
| Numero totale di operai | 80,0 | 24,0 | 32,0 | 8,0 | 15,0 |
| **Ore medie di formazione per operaio** | **10,5** | **5,8** | **9,1** | **52,4** | **-** |
| Numero totale di ore di formazione fornite alle donne - operai | - | - | - | - | - |
| Numero totale di donne – operai | - | - | - | - | - |
| **Ore medie di formazione per donna – operaio** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** |
| Numero totale di ore di formazione fornite agli uomini - operai | 840,0 | 140,0 | 290,0 | 419,0 | - |
| Numero totale di uomini – operai | 80,0 | 24,0 | 32,0 | 8,0 | 15,0 |
| **Ore medie di formazione per uomo - operaio** | **10,5** | **5,8** | **9,1** | **52,4** | **-** |

La formazione ha riguardato principalmente:

• aggiornamenti tecnici e normativi,

• sicurezza sul lavoro,

• utilizzo di macchinari e attrezzature.

Il Gruppo Finotti conferma l'impegno a sviluppare una cultura della competenza, dell'innovazione e della prevenzione, valorizzando il capitale umano come leva strategica per la crescita sostenibile.

| Numero di ore di formazione per genere e per categoria di dipendenti | u.m. | 2025 | | |
|---|---|---|---|---|
| | | Uomini | Donne | Totale |
| **ITALBETON** | | | | |
| Dirigenti | ore | - | - | **-** |
| Quadri | | - | - | **-** |
| Impiegati | | 210 | 40 | **250** |
| Operai | | 840 | | **840** |
| **Totale** | | **1.050** | **40** | **1.090** |
| **ITALMIXER** | | | | |
| Dirigenti | ore | - | - | **-** |
| Quadri | | - | - | **-** |
| Impiegati | | 21 | 17 | **38** |
| Operai | | 140 | - | **140** |
| **Totale** | | **161** | **17** | **178** |
| **GOITESE COSTRUZIONI** | | | | |
| Dirigenti | ore | - | - | **-** |
| Quadri | | - | - | **-** |
| Impiegati | | 35 | - | **35** |
| Operai | | 290 | - | **290** |
| **Totale** | | **325** | **-** | **325** |
| **FINOTTI SERVIZI** | | | | |
| Dirigenti | ore | - | - | **-** |
| Quadri | | - | - | **-** |
| Impiegati | | 87 | - | **87** |
| Operai | | 419 | - | **419** |
| **Totale** | | **506** | **-** | **506** |
| **TECNOVIADOTTI** | | | | |
| Dirigenti | ore | - | - | **-** |
| Quadri | | - | - | **-** |
| Impiegati | | 8 | - | **8** |
| Operai | | - | - | **-** |
| **TOTALE** | | **8** | **-** | **8** |

# Sostegno allo sviluppo della comunità locale

Nel **2025** Gruppo Finotti ha confermato il proprio impegno a favore delle comunità locali, sostenendo **32 iniziative di carattere sociale, culturale, formativo e sportivo per un valore complessivo di 180.520 euro**. Attraverso sponsorizzazioni, contributi e collaborazioni con associazioni, istituti scolastici ed enti del territorio, il Gruppo continua a promuovere iniziative capaci di generare valore condiviso e rafforzare il legame con le comunità in cui opera.

Gli interventi realizzati si articolano nei seguenti macro ambiti:

- **Attività socioassistenziali**: sono state sostenute **2 iniziative**, per un valore complessivo di **840 euro**, a favore di associazioni impegnate nella solidarietà e nell'assistenza alle persone.

- **Cultura, formazione e ricerca**: il Gruppo ha realizzato **8 iniziative**, destinando **10.350 euro** a progetti di promozione culturale, formazione e valorizzazione del patrimonio artistico. Italbeton e Italmixer confermano il proprio sostegno ad attività culturali e formative, riconoscendone il ruolo strategico per la crescita del territorio.

- **Promozione del territorio e delle realtà economiche**: Italbeton ha sostenuto **2 iniziative**, investendo **1.300 euro** in progetti finalizzati alla valorizzazione del territorio e delle comunità locali.

- **Sport, tempo libero e aggregazione**: continua a rappresentare l'ambito di maggiore investimento, con **20 iniziative** e **168.030** euro complessivamente destinati al sostegno di associazioni sportive, eventi e manifestazioni locali. Particolarmente significativo rimane il contributo di Tecnoviadotti, che ha destinato 100.000 euro al sostegno dello sport, affiancato dagli importanti investimenti di Italmixer (29.180 euro) e Italbeton (28.850 euro).

Il sostegno alle iniziative territoriali costituisce parte integrante della strategia di sostenibilità del Gruppo, che considera la creazione di valore sociale un elemento complementare alla crescita economica. Attraverso queste iniziative, **Gruppo Finotti contribuisce a promuovere inclusione, benessere, partecipazione e sviluppo culturale, consolidando il proprio ruolo di partner responsabile delle comunità in cui opera.**



**32 iniziative sostenute a favore delle comunità locali.**

**180.520 € destinati a progetti di carattere sociale, culturale e sportivo.**

**20 iniziative sportive, pari a oltre 168 mila euro di investimenti.**

# Sostegno allo sviluppo della comunità locale

**Formazione dei giovani e collaborazione con il sistema scolastico**

Anche nel **2025** il Gruppo ha proseguito il proprio impegno nella formazione delle nuove generazioni, consolidando le collaborazioni con istituti scolastici e realtà formative del territorio. L'obiettivo è favorire l'incontro tra scuola e impresa, contribuendo allo sviluppo delle competenze richieste dal mercato del lavoro e promuovendo una cultura della sicurezza e della professionalità nel settore delle costruzioni.

Tra le iniziative più significative prosegue la collaborazione con la **Scuola Edile di Verona** (**ESEV-CPT**), che consente agli studenti di svolgere attività pratiche utilizzando macchine movimento terra e attrezzature messe a disposizione da Italbeton. Il progetto permette ai futuri operatori del settore di acquisire competenze tecniche direttamente sul campo, integrando la formazione teorica con esperienze operative.

Prosegue inoltre la collaborazione con l'**Istituto Salesiano Tusini di Bardolino**, attraverso il **Patto Formativo Aziende**, iniziativa che coinvolge imprese e istituzioni scolastiche nella costruzione di percorsi educativi orientati alla crescita professionale e personale degli studenti. Il Gruppo continua a partecipare attivamente ai tavoli tecnici dell'istituto, contribuendo alla definizione dei percorsi formativi e favorendo il dialogo tra il mondo della scuola e quello del lavoro.

**Attraverso queste collaborazioni, Gruppo Finotti conferma la volontà di investire sul capitale umano e sulle competenze delle nuove generazioni, contribuendo allo sviluppo dell'occupazione qualificata e alla crescita del territorio.**




**32 iniziative sostenute a favore delle comunità locali.**

**180.520 € destinati a progetti di carattere sociale, culturale e sportivo.**

**20 iniziative sportive, pari a oltre 168 mila euro di investimenti.**

# 04

# La creazione di valore lungo la nostra filiera

# Dialogo con i fornitori e approvvigionamento

Finotti Group ha integrato nel proprio **Codice Etico** principi trasparenti e chiari che regolano i rapporti con i fornitori, con l'obiettivo di promuovere correttezza e rispetto reciproco nelle relazioni commerciali. La selezione dei fornitori avviene secondo criteri oggettivi, che includono la competenza, la qualità dei beni o servizi offerti e la capacità di fornire assistenza, oltre alla condivisione degli obiettivi aziendali.

I **contratti** sono stipulati con l'obiettivo di mantenere una comunicazione trasparente, evitando qualsiasi forma di dipendenza o prevaricazione. Questa filosofia di collaborazione, fondata su valori comuni, riflette l'impegno del Gruppo verso la sostenibilità, considerata centrale all'interno della catena di approvvigionamento. In particolare, i fornitori di materie prime e semilavorati sono valutati attraverso un **questionario** creato appositamente per analizzare le loro pratiche di sostenibilità. Questo strumento non solo consente di monitorare e valutare le prestazioni, ma rappresenta anche un mezzo per migliorare l'engagement con la supply chain, diffondere la cultura della sostenibilità e costruire relazioni di lungo termine che creano vantaggi competitivi duraturi. Il questionario affronta **tematiche chiave della sostenibilità come governance, ambiente e responsabilità sociale.**

Oltre a ciò, il Gruppo presta grande attenzione alla **fase di approvvigionamento**, privilegiando fornitori locali certificati e collaborazioni con partner storici, garantendo cosi l'affidabilità dei prodotti e dei servizi forniti. Questo approccio risponde alla volontà di migliorare continuamente i processi aziendali e la qualità del servizio, assicurando una pronta risposta alle esigenze dei clienti. Italbeton e Italmixer, ad esempio, acquistano aggregati naturali riciclati e inerti riutilizzati come materie prime, sottoposti a rigorosi controlli e certificazioni sia da parte di laboratori interni che esterni, garantendo l'affidabilità e la qualità dei materiali utilizzati.

L'unica società del Gruppo con un'attività produttiva diretta è **Italmixer**, specializzata nella produzione di conglomerati bituminosi e calcestruzzo, Per questa ragione, i dati relativi ai materiali impiegati da Italmixer sono espressi in **tonnellate**, a differenza delle altre società che, non essendo produttrici, esprimono i materiali impiegati in **valore economico (euro)**.

# Dialogo con i fornitori e approvvigionamento

Nel **2025**, **Italmixer** ha impiegato complessivamente **255.741 tonnellate di materiali** per la produzione di conglomerati bituminosi e cementizi, rispetto alle 234.521 tonnellate del 2024, registrando un incremento dei volumi produttivi pari a circa il 9%.

I **materiali riciclati** ammontano a **133.405 tonnellate**, corrispondenti al 52,2% dei materiali complessivamente utilizzati. Sebbene la quota percentuale risulti leggermente inferiore rispetto al 55,3% registrato nel 2024, il quantitativo assoluto di materiali provenienti da riciclo è aumentato di oltre 3.800 tonnellate, confermando il ruolo centrale dell'economia circolare nel modello produttivo di Italmixer.

L'analisi delle principali categorie evidenzia un **significativo incremento dell'utilizzo di componenti riciclati nella produzione di calcestruzzo**, passati **da 252 tonnellate nel 2024 a 16.472 tonnellate nel 2025**. Di conseguenza, la quota di materiale riciclato impiegata in questa categoria cresce dall'1% al 30%, rappresentando un importante progresso nell'integrazione di materie prime seconde anche nei conglomerati cementizi.

**Particolarmente rilevante rimane inoltre l'impiego di asfalto riciclato**, che nel 2025 rappresenta oltre il 90% dei componenti utilizzati per la produzione dei conglomerati bituminosi (48.947 tonnellate su 54.048 tonnellate complessive), in netto miglioramento rispetto al 73% registrato nel 2024. Anche gli inerti confermano una forte componente circolare, con 67.986 tonnellate di materiale riciclato, pari al 50% del totale utilizzato.

Questi risultati confermano l'impegno di Italmixer nel valorizzare materiali recuperati provenienti dalle attività di costruzione e manutenzione stradale, riducendo il consumo di materie prime vergini e favorendo la chiusura del ciclo dei materiali, in coerenza con i principi dell'economia circolare e con la strategia di sostenibilità del Gruppo Finotti.

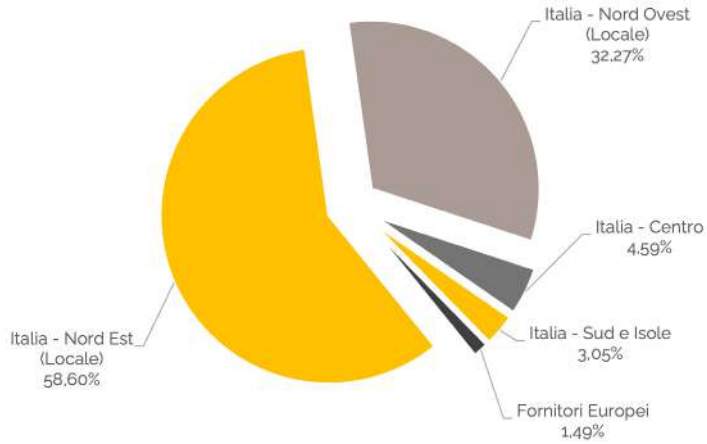
| MATERIALI UTILIZZATI | u.m. | ITALMIXER | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | 2025 | | | | 2024 | | | |
| Materiali non rinnovabili | | Materiali Vergini | Riciclati | Totale | % MATERIALI UTILIZZATI CHE PROVENGONO DA RICICLO | Materiali vergini | Riciclati | Totale | % MATERIALI UTILIZZATI CHE PROVENGONO DA RICICLO |
| Additivi per asfalti | t | - | - | **-** | **0,0%** | 7 | - | **7** | **0,0%** |
| Additivi per calcestruzzi | | 42 | - | **42** | **0,0%** | 32 | - | **32** | **0,0%** |
| Asfalto (componenti non rinnovabili) | | 5.100 | 48.947 | **54.048** | **90,6%** | 28.551 | 78.585 | **107.136** | **73,4%** |
| Bitume | | 2.671 | - | **2.671** | **0,0%** | 2.471 | - | **2.471** | **0,0%** |
| Calcestruzzo (componenti inerti nuove) | | 38.438 | 16.472 | **54.909** | **30,0%** | 24.212 | 252 | **24.463** | **1,0%** |
| Cemento (componenti non rinnovabili) | | 8.040 | - | **8.040** | **0,0%** | 4.713 | - | **4.713** | **0,0%** |
| Inerti (componente inerti vergine) | | 68.045 | 67.986 | **136.031** | **50,0%** | 44.946 | 50.753 | **95.699** | **53,0%** |
| **Totali** | | **122.336** | **133.405** | **255.741** | **52,2%** | **104.931** | **129.590** | **234.521** | **55,3%** |

# Dialogo con i fornitori e approvvigionamento

| Volume materiali acquisti | 2025 | 2024 |
|---|---|---|
| **ITALBETON** | **Totale (€)** | **Totale (€)** |
| CALCESTRUZZO | 678.515,47 € | 1.502.031,25 € |
| CONGLOMERATI BITUMINOSI | 4.508.670,24 € | 6.035.098,31 € |
| FERRO D'ARMATURA/RETE E.S. | 161.573,16 € | 757.677,11 € |
| INERTI | 720.825,28 € | 882.387,17 € |
| SEMILAV./MANUFATTI/MAT.EDILI | 3.219.484,58 € | 3.152.312,51 € |
| TUBI | 1.691.347,06 € | 1.569.557,88 € |
| **Totale Volume materiali acquistati** | **10.980.415,79 €** | **13.899.064,23 €** |
| **TECNOVIADOTTI** | **Totale (€)** | **Totale (€)** |
| CALCESTRUZZO | 8.613,25 € | 18.370,00 € |
| FERRO D'ARMATURA/RETE E.S. | 8.100,04 € | 117.330,96 € |
| INERTI | 41.019,58 € | 4.130,21 € |
| MATERIALI CONSUMO/MINUTERIA | 48,52 € | 107,93 € |
| SEMILAV./MANUFATTI/MAT.EDILI | 282.332,92 € | 160.578,92 € |
| TUBI | - | 1.554,97 € |
| CONGLOMERATI BITUMINOSI | 301,35 € | - |
| **Totale Volume materiali acquistati** | **340.415,66 €** | **302.072,99 €** |

| Volume materiali acquisti | 2025 | 2024 |
|---|---|---|
| **FINOTTI SERVIZI** | **Totale (€)** | **Totale (€)** |
| COMPONENTI TERMO IDRAULICA | 237.265,98 € | 229.478,45 € |
| COMPONENTI IMPIANTI FOTOVOLTAICI | 292.913,00 € | 246.483,31 € |
| **Totale Volume materiali acquistati** | **530.178,98 €** | **475.961,76 €** |
| **GOITESE COSTRUZIONI** | **Totale (€)** | **Totale (€)** |
| CALCESTRUZZO | 33.858,81 € | 64.426,84 € |
| CONGLOMERATI BITUMINOSI | 602.135,09 € | 2.026.559,00 € |
| FERRO D'ARMATURA/RETE E.S. | 9.494,50 € | 7.987,65 € |
| INERTI | 308.755,84 € | 181.891,25 € |
| MATERIALI CONSUMO/MINUTERIA | - | 9.273,80 € |
| TUBI | 94.433,06 € | - |
| SEMILAV./MANUFATTI/MAT.EDILI | 789.458,01 € | 538.231,48 € |
| **Totale Volume materiali acquistati** | **1.838.135,31 €** | **2.828.370,02 €** |
| **TOTALE VOLUME MATERIALI ACQUISITATI** | **13.689.145,74 €** | **17.505.469,00 €** |

# Dialogo con i fornitori e approvvigionamento



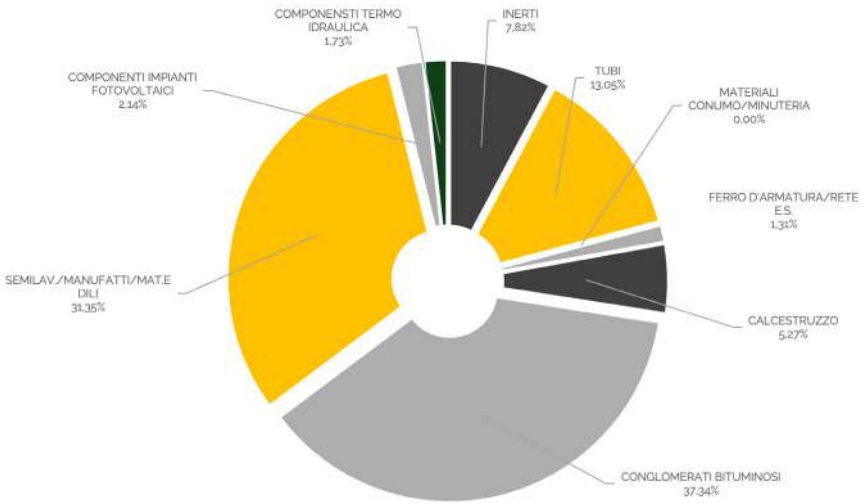

**Volume di acquisti del Gruppo per localizzazione del fornitore**

Nel **2025** le società del Gruppo con esclusione di Italmixer, hanno acquistato materiali per un valore complessivo di **13,69 milioni di euro**, rispetto ai 17,51 milioni di euro del 2024, registrando una riduzione di circa il 21,8%. Tale andamento riflette la diversa composizione delle commesse e dei volumi produttivi sviluppati nel corso dell'esercizio, pur mantenendo invariata la capacità del Gruppo di approvvigionarsi delle materie prime necessarie alle proprie attività.

**Italbeton** continua a rappresentare la principale società per volume di acquisti, con **10,98 milioni di euro** (**pari a circa l'80% del totale del Gruppo**), sebbene in diminuzione rispetto ai 13,90 milioni di euro del 2024. La riduzione riguarda principalmente gli acquisti di conglomerati bituminosi, calcestruzzo e ferro d'armatura, mentre risultano in crescita gli acquisti di tubi e semilavorati e manufatti edili, a testimonianza della diversa tipologia di lavorazioni realizzate nel corso dell'anno.

Anche **Goitese Costruzioni** registra una diminuzione degli acquisti, passando **da 2,83 milioni di euro a 1,84 milioni di euro**, principalmente per effetto del minore ricorso ai conglomerati bituminosi. Contestualmente aumentano gli approvvigionamenti di semilavorati, inerti e tubazioni, coerentemente con le caratteristiche delle opere eseguite.

In controtendenza, **Tecnoviadotti** incrementa il valore dei materiali acquistati **da 302 mila euro a 340 mila euro**, trainato soprattutto dall'aumento degli acquisti di semilavorati e manufatti edili e di inerti. Analogamente, **Finotti Servizi** registra una crescita degli approvvigionamenti, che passano **da 476 mila euro a 530 mila euro**, sostenuta dall'incremento degli acquisti di componenti per impianti fotovoltaici e componenti termo-idraulici, in linea con lo sviluppo delle attività nel settore dell'efficienza energetica e delle energie rinnovabili.




**Volume materiali acquistati 2025 (€)**

# Dialogo con i fornitori e approvvigionamento

**Acquisti e rapporto con i fornitori locali**

Gruppo Finotti attribuisce particolare importanza allo sviluppo di una filiera di fornitura solida e radicata nel territorio. La scelta di privilegiare fornitori locali consente di consolidare rapporti di collaborazione di lungo periodo, favorire la qualità delle forniture, ridurre i tempi di approvvigionamento e contribuire allo sviluppo economico delle comunità nelle quali il Gruppo opera.

Nel corso del **2025**, il valore complessivo degli acquisti del Gruppo ha raggiunto **54,7 milioni di euro**, dei quali **49,8 milioni di euro**, pari all'**90,8%**, sono stati effettuati presso fornitori locali italiani. Il dato conferma la volontà del Gruppo di valorizzare il tessuto imprenditoriale nazionale, privilegiando partner con i quali instaurare rapporti stabili e basati sulla fiducia reciproca.

Il **Nord Est** rappresenta l'area geografica di riferimento per gli approvvigionamenti del Gruppo, in coerenza con la localizzazione delle principali sedi operative e dei cantieri. Una quota significativa degli acquisti è inoltre destinata a fornitori del **Nord Ovest**, mentre gli approvvigionamenti provenienti dall'Europa incidono in misura limitata sul totale degli acquisti.

Analizzando le singole società, emerge come tutte mantengano un'elevata incidenza di fornitori locali: **Goitese Costruzioni** registra la quota più elevata (**93,42%**), seguita da **Italbeton** (**91,46%**), **Tecnoviadotti** (**89,0%**), **Italmixer** (**88,15%**) e **Finotti Servizi** (**88,38%**). Tale uniformità conferma un modello di approvvigionamento condiviso a livello di Gruppo, orientato alla valorizzazione delle competenze presenti sul territorio.

Rispetto al **2024**, la quota di acquisti effettuata presso fornitori locali si mantiene sostanzialmente stabile (**90,8% rispetto al 91,1% dell'esercizio precedente**). La lieve riduzione è riconducibile principalmente a un maggiore ricorso a fornitori localizzati in altre aree del territorio nazionale e a fornitori europei per specifiche categorie merceologiche, senza modificare l'approccio strategico del Gruppo, che continua a privilegiare la prossimità geografica quale elemento di competitività e sostenibilità della propria catena di fornitura.

**90,8% del volume complessivo degli acquisti** è stato effettuato presso fornitori locali.

Il **Nord Est** si conferma la **principale area di approvvigionamento del Gruppo.**

Tutte le società del Gruppo registrano una **quota di acquisti locali superiore all'87%.**

**Oltre 49,7 milioni di euro** sono stati destinati a **fornitori localizzati nel territorio nazionale.**

# Dialogo con i fornitori e approvvigionamento

| | | 2025 | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Volume totale di acquisto per localizzazione del fornitore** | **u.m.** | **ITALBETON** | **ITALMIXER** | **GOITESE COSTRUZIONI** | **FINOTTI SERVIZI** | **TECNOVIADOTTI** | **TOTALI GRUPPO** |
| Italia - Nord Est (Locale) | € | 19.536.714,36 € | 7.168.241,78 € | 3.626.746,18 € | 1.069.679,00 € | 685.832,69 € | **54.753.227,36 €** |
| Italia - Nord Ovest (Locale) | | 11.722.434,61 € | 2.707.712,84 € | 2.534.419,99 € | 389.766,00 € | 315.318,75 € | |
| Italia - Centro | | 820.125,98 € | 1.230.538,35 € | 337.254,25 € | 48.382,00 € | 76.081,87 € | |
| Italia - Sud e Isole | | 1.343.921,61 € | 83.493,34 € | 61.088,47 € | 135.203,00 € | 47.027,14 € | |
| Fornitori Europei | | 755.419,45 € | 13.167,10 € | 35.774,60 € | 8.284,00 € | 600,00 € | |
| **Volume totale d'acquisto** | | **34.178.616,01€** | **11.203.153,41 €** | **6.595.283,49 €** | **1.651.314,00 €** | **1.124.860,45 €** | |
| **Volume totale d'acquisto da fornitori locali** | | **31.259.148,97 €** | **9.875.954,62 €** | **6.161.166,17 €** | **1.459.445,00 €** | **1.001.151,44 €** | **49.756.866,20 €** |
| **% verso fornitori locali** | % | **91,46%** | **88,15%** | **93,42%** | **88,38%** | **89,00%** | **90,87%** |

Questa impostazione consente al Gruppo di:

- **favorire lo sviluppo economico dei territori in cui opera;**
- **ridurre la complessità e l'impatto logistico della supply chain;**
- **rafforzare la trasparenza e il controllo sui processi di fornitura;**
- **promuovere una relazione di fiducia e collaborazione di lungo periodo con le imprese locali.**

# 05

# Responsabilità ambientale

# Gestione dei rifiuti

Il Gruppo Finotti riconosce che il valore intrinseco di qualsiasi materiale è influenzato dall'energia necessaria per estrarlo, lavorarlo, produrlo e, infine, smaltirlo. Per questa ragione, le aziende del Gruppo sono sempre state consapevoli dell'importanza di una gestione efficace e sostenibile dei rifiuti. La produzione e il riciclo dei rifiuti rappresentano, infatti, non solo una responsabilità ambientale, ma anche un'opportunità per ridurre i costi e migliorare l'efficienza operativa.

Nel corso del **2025**, il Gruppo ha gestito con attenzione i rifiuti generati dalle proprie attività, perseguendo l'obiettivo di minimizzare l'impatto ambientale attraverso il recupero e riutilizzo dei materiali. L'approccio adottato si fonda su una raccolta differenziata efficace, il conferimento a impianti autorizzati e, ove possibile, l'inserimento dei rifiuti nel ciclo del riciclo.

L'analisi dettagliata della composizione e destinazione dei rifiuti evidenzia il **forte orientamento verso l'economia circolare**, con una quota totale di rifiuti avviata a operazioni di recupero che raggiunge il **99,93%**, dato estremamente positivo e in linea con le migliori pratiche di sostenibilità ambientale

**116.631**ton

di rifiuti complessivamente gestite dal Gruppo nel 2025.

**99.93%**

**dei rifiuti complessivi** avviato a operazioni di recupero, riciclo o riutilizzo

**99.97%**

I rifiuti non pericolosi rappresentano il 99,97% del totale prodotto.

| 2025 | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **codice CER** | **ITALBETON** | **ITALMIXER** | **GOITESE** | **FINOTTI SERVIZI** | **TECNOVIADOTTI** | **Totali** | **Quota soggetta a operazioni di recupero (riciclo/ riutilizzo)** | **Quota % soggetta a operazioni di recupero (riciclo/ riutilizzo)** |
| **Rifiuti non pericolosi** | | | | | | | | |
| 150103 | 8,46 | 4,78 | 37,00 | - | 2,46 | **52,70** | 52,70 | 100% |
| 150106 | 11,64 | 8,66 | 83,78 | - | 9,37 | **113,45** | 113,45 | 100% |
| 150203 | 0,15 | - | - | - | - | **0,15** | 0,15 | 100% |
| 160103 | 0,00 | - | 21,70 | - | - | **21,70** | 21,70 | 100% |
| 160214 | 0,00 | - | - | 3,52 | - | **3,52** | - | 0% |
| 161002 | 22,86 | 24,00 | - | - | - | **46,86** | - | 0% |
| 170201 | 2,96 | - | - | - | - | **2,96** | 2,96 | 100% |
| 170302 | 53.921,36 | - | 4.789,93 | - | 26,24 | **58.737,53** | 58.737,53 | 100% |
| 170405 | 44,82 | 14,44 | - | - | 0,49 | **59,75** | 59,75 | 100% |
| 170411 | 0,55 | - | - | - | - | **0,55** | 0,55 | 100% |
| 170504 | 20.970,65 | - | - | - | - | **20.970,65** | 20.970,65 | 100% |
| 170904 | 32.183,83 | 174,00 | 3.950 | - | 279,04 | **36.586,74** | 36.586,74 | 100% |
| **Totale rifiuti non pericolosi** | **107.167,28** | **225,88** | **8.882,28** | **3,52** | **317,60** | **116.596,56** | **116.546,18** | **99,96%** |
| **codice CER** | **ITALBETON** | **ITALMIXER** | **GOITESE** | **FINOTTI SERVIZI** | **TECNOVIADOTTI** | **Totali** | **Quota soggetta a operazioni di recupero (riciclo/ riutilizzo)** | **Quota % soggetta a operazioni di recupero (riciclo/ riutilizzo)** |
| **Rifiuti pericolosi** | | | | | | | | |
| 150110 | 0,20 | - | - | - | - | **0,20** | 0,20 | 100% |
| 130205 | 3,90 | - | - | - | - | **3,90** | 3,90 | 100% |
| 160107 | 0,47 | - | - | - | - | **0,47** | 0,47 | 100% |
| 160601 | 1,57 | - | - | - | - | **1,57** | 1,57 | 100% |
| 160708 | 0,98 | - | - | - | - | **0,98** | 0,98 | 100% |
| 170106 | - | - | - | - | 26,31 | **26,31** | - | 0% |
| 160303 | - | - | - | - | 0,75 | **0,75** | - | 0% |
| **Totale rifiuti pericolosi** | **7,12** | **-** | **-** | **-** | **27,06** | **34,18** | **7,12** | **21%** |
| **TOTALE RIFIUTI** | **107.174,40** | **225,88** | **8.882,28** | **3,52** | **344,66** | **116.630,74** | **116.553,30** | **99,93%** |

# Gestione dei rifiuti




### Rifiuti non pericolosi

Nel **2025** il Gruppo Finotti ha generato **116.596,56 tonnellate di rifiuti non pericolosi**, pari al 99,97% del totale dei rifiuti prodotti. Si tratta prevalentemente di materiali derivanti dalle attività di costruzione, manutenzione stradale e recupero delle infrastrutture, per i quali il Gruppo privilegia soluzioni di recupero e valorizzazione in un'ottica di economia circolare.

Le principali categorie di rifiuti non pericolosi sono rappresentate da:

- **Miscele bituminose diverse (CER 170302): 58.737,53 tonnellate**, derivanti prevalentemente dalle attività di rifacimento delle pavimentazioni stradali;
- **Rifiuti misti da costruzione e demolizione (CER 170904): 36.586,74 tonnellate;**
- **Terre e rocce da scavo (CER 170504): 20.970,65 tonnellate.**

Complessivamente, **il 99,96% dei rifiuti non pericolosi è stato avviato ad operazioni di recupero, riciclo o riutilizzo**, confermando l'efficacia del modello di gestione adottato dal Gruppo e la volontà di massimizzare il reimpiego dei materiali, riducendo il ricorso allo smaltimento finale.

### Rifiuti pericolosi

Nel corso del **2025** il Gruppo ha prodotto **34,18 tonnellate di rifiuti pericolosi**, corrispondenti ad appena lo **0,03%** del totale dei rifiuti generati.

Le principali tipologie riguardano:

- **Rifiuti da costruzione contenenti sostanze pericolose (CER 170106): 26,31 tonnellate;**
- **Oli minerali esausti (CER 130205): 3,90 tonnellate;**
- **Batterie al piombo (CER 160601): 1,57 tonnellate;**
- **Residui oleosi (CER 160708): 0,98 tonnellate;**
- **Filtri dell'olio e imballaggi contaminati**, per quantitativi residuali.

Per le tipologie tecnicamente recuperabili, il Gruppo ha avviato integralmente i rifiuti a operazioni di recupero. Nel complesso, **il 21% dei rifiuti pericolosi è stato recuperato**, mentre la restante quota è stata affidata a operatori autorizzati per il corretto trattamento e smaltimento, nel pieno rispetto della normativa ambientale vigente.

**L'elevata percentuale di recupero dei rifiuti non pericolosi testimonia l'impegno del Gruppo nella valorizzazione dei materiali derivanti dalle proprie attività e nella riduzione del consumo di nuove risorse naturali.** Attraverso una gestione attenta dei flussi di rifiuto e il monitoraggio puntuale delle diverse tipologie prodotte, Gruppo Finotti consolida il proprio modello di economia circolare, trasformando gli scarti di lavorazione in risorse da reimpiegare nei processi produttivi e contribuendo alla riduzione degli impatti ambientali lungo l'intera filiera. Inoltre, il monitoraggio sistematico dei rifiuti costituisce uno strumento fondamentale per individuare opportunità di miglioramento continuo, incrementare l'efficienza dei processi e favorire una gestione sempre più sostenibile delle attività del Gruppo.

# Acqua

**Le aziende del Gruppo Finotti si impegnano attivamente nella gestione sostenibile delle risorse idriche, monitorando attentamente l'uso e il recupero dell'acqua.** Per Italbeton e Italmixer, la maggior parte dell'acqua utilizzata proviene da un pozzo, mentre le altre società si riforniscono tramite la rete idrica.

L'acqua rappresenta una risorsa essenziale per alcune attività del Gruppo, in particolare per la produzione di conglomerati cementizi e bituminosi svolta da Italmixer. Il suo utilizzo è strettamente connesso ai processi produttivi e alle attività di lavaggio degli impianti, mentre nelle altre società operative i consumi risultano marginali o non significativi.

Nel corso del **2025** il Gruppo ha registrato un prelievo idrico complessivo pari a **31.611 m³**, in aumento rispetto ai 17.837 m³ del 2024. Tale incremento è riconducibile principalmente all'aumento dei volumi produttivi e delle attività operative sviluppate nel corso dell'esercizio.

La quasi totalità dell'acqua utilizzata (31.051 m³, pari a circa il 98% del totale) è riferibile a Italmixer, mentre Italbeton ha registrato un prelievo pari a 560 m³. Per le altre società del Gruppo non risultano prelievi idrici significativi.

L'approvvigionamento idrico avviene prevalentemente attraverso acque sotterranee, mentre una quota significativa dell'acqua utilizzata da Italmixer (26.107 m³) è destinata al funzionamento dell'impianto **Betonwash**, sistema dedicato al trattamento delle acque di lavaggio e al recupero dei residui di calcestruzzo. Tale soluzione consente di ottimizzare la gestione delle acque di processo e di favorire il recupero degli inerti derivanti dal lavaggio delle betoniere, riducendo la produzione di rifiuti e il consumo di nuove materie prime.

Nel periodo di rendicontazione il volume complessivo degli scarichi idrici coincide con quello dei prelievi, pari a **31.611 m³**, determinando un consumo netto di acqua pari a zero, secondo la metodologia prevista dagli Standard GRI. Inoltre, nessuna delle attività del Gruppo è localizzata in aree classificate a stress idrico, circostanza che riduce il rischio di impatti significativi sulla disponibilità della risorsa.

**L'attenzione del Gruppo rimane orientata all'utilizzo efficiente dell'acqua, privilegiando soluzioni tecnologiche che consentano di ottimizzare i processi produttivi, recuperare i materiali derivanti dal lavaggio degli impianti e limitare gli sprechi, in coerenza con i principi dell'economia circolare che caratterizzano il modello di business di Gruppo Finotti.**

**31.611 m³** di acqua complessivamente prelevata e scaricata dal Gruppo.

**+77,2%** rispetto al 2024 (17.837 m³), in linea con l'aumento dei volumi produttivi.

**98%** dei prelievi idrici è riferibile a **Italmixer.**

Nessun consumo netto di acqua: tutta l'acqua prelevata viene restituita attraverso gli scarichi o i processi autorizzati.

Nessuna attività del Gruppo è localizzata in aree soggette a stress idrico.

# Energia rinnovabile ed efficientamento energetico

L' impegno ambientale delle società del Gruppo Finotti è testimoniato dal continuo efficientamento delle risorse energetiche, che rappresentano uno degli elementi cruciali per una gestione sostenibile.

## Consumi energetici e intensità

Nel **2025** il Gruppo Finotti ha registrato un **consumo energetico complessivo pari a 78.024 GJ**, in diminuzione del **12,5%** rispetto agli **89.127 GJ del 2024**. La riduzione è riconducibile principalmente al minor consumo di combustibili fossili, in particolare del gasolio, solo in parte compensato dall'aumento del consumo di gas naturale.

Il **gasolio** continua a rappresentare la principale fonte energetica del Gruppo, con un consumo pari a **51.195 GJ** (circa il **65,6%** dell'energia complessiva), utilizzato prevalentemente per alimentare mezzi d'opera, macchine operatrici e veicoli aziendali. Rispetto al 2024, il consumo di gasolio è diminuito del **22,1%**, passando **da 65.758 GJ a 51.195 GJ**, a conferma di una riduzione dell'impiego di tale combustibile nel corso dell'esercizio.

Il consumo di **gas naturale** è invece aumentato, passando **da 20.203 GJ nel 2024 a 23.691 GJ nel 2025** (**+17,3%**), principalmente per effetto dell'incremento delle attività produttive presso gli impianti di **Italmixer**, che si conferma il principale utilizzatore di questa fonte energetica.

I consumi di **energia elettrica acquistata** da fonti non rinnovabili si sono attestati a **2.673 GJ**, in lieve diminuzione rispetto ai 2.861 GJ del 2024 (-6,6%). La quasi totalità dell'energia elettrica è assorbita dagli impianti produttivi di Italmixer, mentre i consumi delle altre società risultano marginali.

Nel 2025 sono stati inoltre autoconsumati **274,6 GJ di energia elettrica prodotta dall'impianto fotovoltaico** installato presso Italmixer, in lieve diminuzione rispetto ai 304,7 GJ del 2024 (-9,9%).

Tra le novità del 2025 si registra inoltre un **limitato consumo di benzina**, pari a 190,6 GJ, riconducibile ai veicoli aziendali di **Tecnoviadotti**. Nel 2024 il relativo consumo risultava pressoché nullo (0,1 GJ) e pertanto non significativo ai fini dell'analisi comparativa.

| Consumi energetici per fonte | 2025 | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | u.m. | Italbeton | Italmixer | Goitese Costruzioni | Finotti Servizi* | Tecnoviadotti* | Tot Gruppo |
| **Benzina** | l | 0 | 0 | 0 | 0 | 5.593 | **5.593,0** |
| **Gasolio** | | 594.959 | 475.751 | 224.409 | 13.135 | 44.650 | **1.352.904,3** |
| **Gas naturale** | m3 | 0 | 585.691 | 3.793 | N/D | 0 | **589.484,0** |
| **Energia elettrica di terzi** | kWh | 34.239 | 671.892 | 36.336 | N/D | 0 | **742.467,0** |
| da fonti rinnovabili | | 0 | 0 | 0 | N/D | 0 | **0,0** |
| da fonti non rinnovabili | | 34.239 | 671.892 | 36.336 | N/D | 0 | **742.467,0** |
| **Energia elettrica (fotovoltaico)** | | 0 | 76.291 | 0 | 0 | 0 | **76.290,9** |
| **Benzina** | GJ | 0 | 0 | 0 | 0 | 190,64 | **190,6** |
| **Gasolio** | | 22.514 | 18.003 | 8.492 | 497,04 | 1.690 | **51.195,1** |
| **Gas naturale** | | 0 | 23.538 | 152,44 | N/D | 0 | **23.690,7** |
| **Energia elettrica di terzi** | | 123,2604 | 2418,811 | 130,8096 | N/D | 0 | **2.672,9** |
| da fonti rinnovabili | | 0 | 0 | 0 | N/D | 0 | **0,0** |
| da fonti non rinnovabili | | 123,26 | 2.419 | 130,81 | N/D | 0,00 | **2.672,9** |
| **Energia elettrica (fotovoltaico)** | | 0 | 274,65 | 0 | 0 | 0 | **274,6** |
| **Totale energia consumata** | | **22.637** | **44.235** | **8.775** | **497** | **1.880** | **78.024,0** |
| **Numero di dipendenti** | n° | 112 | 34 | 44 | 18 | 20 | **228** |
| **Intensità energetica** | **GJ/dip** | **202,11** | **1301,01** | **199,43** | **27,61** | **94,01** | **342,21** |

**Per quanto riguarda i consumi di gas naturale ed energia elettrica di Finotti Servizi non è stato possibile recuperare il dato per il 2025 mentre Tecnoviadotti non ha utenze intestate.*

# Energia rinnovabile ed efficientamento energetico

Dal punto di vista della distribuzione dei consumi, **Italmixer** continua a rappresentare la società a maggiore intensità energetica del Gruppo, con 44.235 GJ, pari a circa il **57%** dell'energia complessivamente consumata, in ragione della natura energivora dei processi produttivi di conglomerati cementizi e bituminosi. Seguono Italbeton con **22.637 GJ** (29% del totale) e Goitese Costruzioni con **8.775 GJ** (11%).

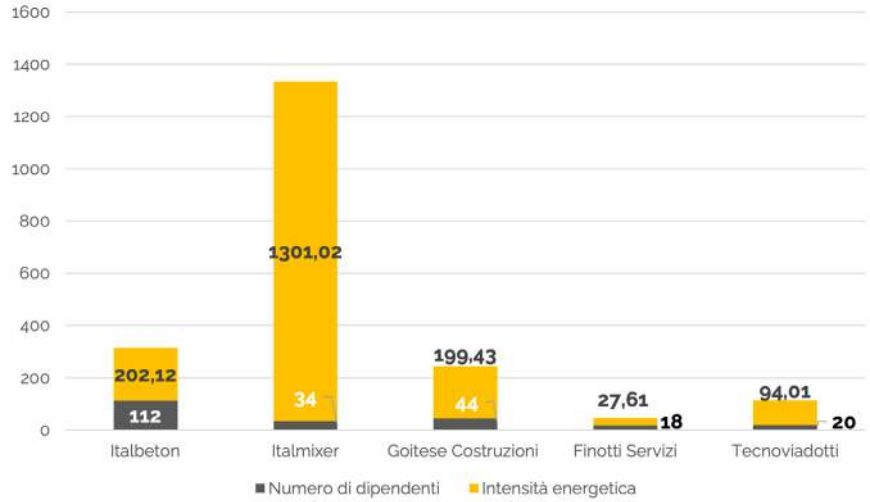
L'intensità energetica del Gruppo Finotti, calcolata come rapporto tra il consumo energetico complessivo e il numero di dipendenti, evidenzia nel **2025** un valore pari a **342,21 GJ** per dipendente.

Il nostro **impianto fotovoltaico** nel corso del 2025 ha generato complessivamente **76.291 kWh**.

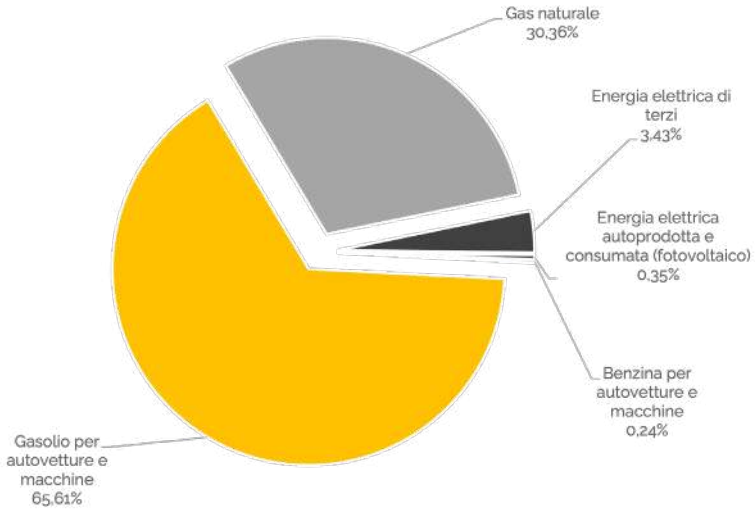
L'Azienda **Italmixer** ha attivato un **impianto fotovoltaico** sul sito di Via Archimede n. 8, ad Affi, per una potenza complessiva di **88 kW** che è entrato in funzione nel 2023; l'impianto è capace di produrre circa 8 MWh al mese (dato medio stimato).

Nello specifico questo investimento riduce del 9,32% l'approvvigionamento di energia elettrica da fonti non rinnovabili.

Sulla base del fattore di conversione ISPRA 2025 , **tale produzione ha permesso di evitare l'emissione di circa 16,3 tonnellate di $CO_2$ nell'anno.**




**Intensità energetica GJ/dip**




**Composizione del mix energetico 2025 (GJ)**

# Energia rinnovabile ed efficientamento energetico

### Emissioni dirette e indirette

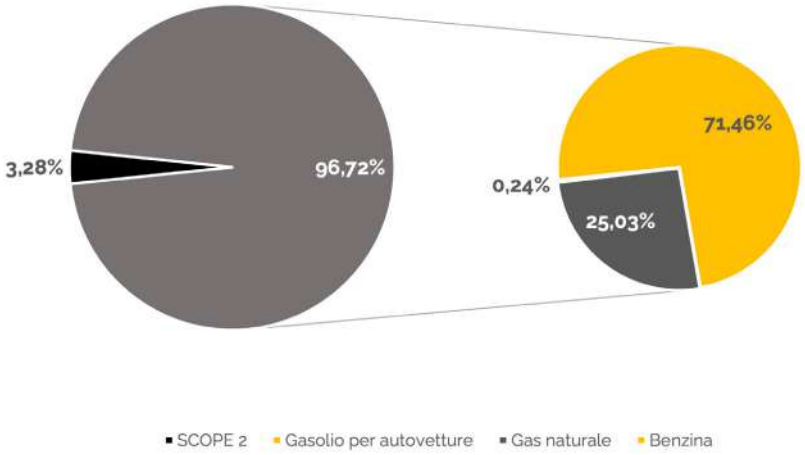
Nel **2025** le emissioni dirette (Scope 1) e indirette da consumo di energia elettrica (Scope 2) del Gruppo Finotti evidenziano una riduzione rispetto all'esercizio precedente, confermando il percorso di miglioramento delle performance ambientali.

Le emissioni Scope 1 ammontano a **4.707,94 tonnellate di $CO_2e$**, rispetto alle **5.394,87 tonnellate di $CO_2e$ del 2024** (-12,7%). Il principale contributo continua a derivare dal consumo di gasolio, responsabile di **3.478 tonnellate di $CO_2e$**, seguito dal gas naturale con **1.218 tonnellate di $CO_2e$**. La riduzione complessiva delle emissioni Scope 1 è principalmente riconducibile al minor consumo di gasolio registrato nel corso dell'anno, sebbene tale effetto sia stato parzialmente compensato dall'incremento dei consumi di gas naturale.

Le emissioni Scope 2, calcolate secondo l'approccio location-based, si attestano a **159,48 tonnellate di $CO_2e$**, in diminuzione rispetto alle 282,95 tonnellate del 2024 (**-43,6%**). Tale risultato è determinato sia dall'autoproduzione di energia elettrica tramite l'impianto fotovoltaico di Italmixer, che ha ridotto il ricorso alla rete elettrica, sia dall'aggiornamento del fattore di emissione della rete elettrica nazionale, passato da **0,3561 kg $CO_2$/kWh** a **0,2148 kg $CO_2$/kWh**, riflettendo la progressiva decarbonizzazione del mix elettrico italiano.

Anche secondo l'approccio market-based si osserva una diminuzione delle emissioni Scope 2, **da 397,74 a 313,47 tonnellate di $CO_2e$ (-21,2%)**, favorita sia dalla lieve riduzione del fattore emissivo dell'energia acquistata (da 0,5006 a 0,4222 kg $CO_2$/kWh) sia dall'autoproduzione di energia fotovoltaica.

Complessivamente, le emissioni Scope 1 e Scope 2 ammontano a:
- **4.867,43 tonnellate di $CO_2e$ secondo l'approccio location-based** (-14,3% rispetto al 2024);
- **5.021,42 tonnellate di $CO_2e$ secondo l'approccio market-based** (-13,3% rispetto al 2024).




**Emissioni totali (tCO2e o %)**

È opportuno evidenziare che il miglioramento registrato rispetto al 2024 non è attribuibile esclusivamente alle performance operative del Gruppo. La riduzione delle emissioni deriva infatti dalla combinazione di diversi fattori: la diminuzione dei consumi di alcuni combustibili, il contributo dell'energia elettrica autoprodotta da fonte fotovoltaica e l'aggiornamento dei fattori di emissione nazionali, che riflettono la progressiva decarbonizzazione del sistema energetico italiano. Tale precisazione consente una lettura più corretta dell'evoluzione delle emissioni tra i due esercizi e rende maggiormente confrontabili i risultati nel tempo.

# Energia rinnovabile ed efficientamento energetico

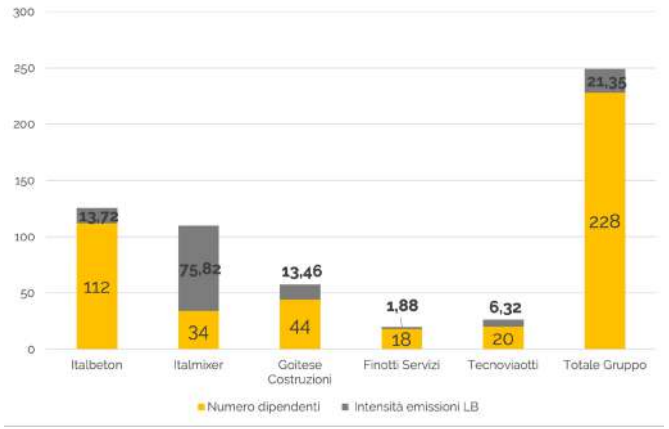
Al fine di monitorare l'efficienza ambientale delle proprie attività, il Gruppo Finotti analizza anche l'intensità emissiva, calcolata come rapporto tra le emissioni complessive di gas a effetto serra (Scope 1 e Scope 2 location-based) e il numero di dipendenti. Tale indicatore consente di valutare l'incidenza delle emissioni rispetto alla dimensione dell'organizzazione e di confrontare le performance delle diverse società del Gruppo, tenendo conto delle specificità operative di ciascuna.

Nel 2025 l'intensità emissiva del Gruppo Finotti si attesta a **21,35 tonnellate di $CO_2e$** per dipendente, calcolata su emissioni complessive pari a **4.867,43 tonnellate di $CO_2e$** e un organico di **228 dipendenti**.

L'analisi per società evidenzia differenze significative, strettamente connesse alla natura delle attività svolte. Italmixer presenta il valore più elevato (**75,82 $tCO_2e$ per dipendente**), in quanto i processi produttivi richiedono un utilizzo intensivo di combustibili ed energia, in particolare gas naturale per la produzione dei conglomerati bituminosi e cementizi. Seguono **Italbeton**, con **13,72 $tCO_2e$** per dipendente, e Goitese Costruzioni, con **13,47 $tCO_2e$** per dipendente, entrambe caratterizzate da attività di costruzione e movimentazione materiali che comportano un significativo impiego di mezzi d'opera alimentati a gasolio.

Valori più contenuti si registrano per **Tecnoviadotti** (**6,32 $tCO_2e$ per dipendente**) e **Finotti Servizi**[5] (**1,88 $tCO_2e$ per dipendente**), la cui operatività risulta meno energivora e meno dipendente dall'utilizzo di macchinari e impianti ad elevato consumo energetico.

**Il Gruppo è consapevole dell'importanza di ridurre il proprio impatto climatico e ha già avviato interventi di efficientamento energetico e autoproduzione di energia da fonte fotovoltaica, che consentiranno nei prossimi anni una progressiva riduzione delle emissioni Scope 2, con benefici concreti sia sul piano ambientale che economico.**




**Inensità delle emissioni 2025 (tCO2e/dipendenti)**

| Emissioni dirette e indirette da fonti energetiche di terzi | u.m. | ITALBETON | ITALMIXER | GOITESE COSTRUZIONI | FINOTTI SERVIZI | TECNOVIADOTTI | TOTALE GRUPPO |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| SCOPE 1 | t. CO2e | | | | | | |
| **Benzina** | | 0 | 0 | 0 | 0 | 11,57 | **11,57** |
| **Gasolio** | | 1529,53 | 1223,07 | 576,92 | 33,77 | 114,79 | **3478,07** |
| **Gas naturale** | | 0 | 1210,46 | 7,84 | 0 | 0 | **1218,30** |
| **TOT SCOPE 1** | | 1529,53 | 2433,53 | 584,75 | 33,77 | 126,36 | **4707,94** |
| SCOPE 2 | | | | | | | |
| **Energia elettrica (location based)** | | | | | | | |
| da fonti rinnovabili | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | **0** |
| da fonti non rinnovabili | | 7,35 | 144,32 | 7,80 | 0 | 0 | **159,48** |
| **TOT SCOPE 2** | | 7,35 | 144,32 | 7,80 | 0 | 0 | **159,48** |
| **TOT SCOPE 1 + 2** | | 1536,89 | 2577,85 | 592,56 | 33,77 | 126,36 | **4867,43** |
| SCOPE 2 | | | | | | | |
| **Energia elettrica (market based)** | | | | | | | |
| da fonti rinnovabili | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | **0** |
| da fonti non rinnovabili | | 14,46 | 283,68 | 15,34 | 0 | 0 | **313,47** |
| **TOT SCOPE 2** | | 14,46 | 283,68 | 15,34 | 0 | 0 | **313,47** |
| **TOT SCOPE 1+2** | | 1543,99 | 2717,21 | 600,10 | 33,77 | 126,36 | **5021,42** |

[5] Valore intensità emissioni solo parziale in quanto non è stato possibile recuperare i consumi di gas ed energia elettrica

# Appendice

# Nota metodologica

Questa edizione del **Bilancio di Sostenibilità 2025** di Gruppo Finotti è stata redatta su base volontaria e contiene le informazioni relative ai temi economici, ambientali e sociali, ritenuti utili per assicurare la comprensione delle attività svolte dalle aziende del gruppo, del suo andamento, dei suoi risultati e dell'impatto generato. Questo documento rappresenta la terza edizione del Report di Sostenibilità di Gruppo Finotti, ed è stato redatto in conformità ai "Global Reporting Initiative Sustainability Reporting Standards" secondo l'opzione "with reference to the GRI Standards" e in appendice al documento è riportata la tabella dei contenuti GRI rendicontati (GRI Content Index).

I contenuti e gli indicatori oggetto della rendicontazione di questo bilancio sono stati definiti a partire dai risultati dell'analisi di doppia materialità svolta nel 2024, su indicazione dei nuovi standard europei ESRS (European Sustainability Reporting Standard), per i quali è necessario non solo rendicontare i propri temi rilevanti in un'ottica esterna e unidirezionale, ma considerando anche la rilevanza finanziaria degli stessi per l'azienda e verificando gli impatti non solo positivi ma anche negativi, effettivi e potenziali. La matrice di doppia materialità è frutto di un processo strutturato in più fasi che, a partire da uno studio dello scenario esterno volto a comprendere il punto di vista e le principali pressioni degli stakeholder, ha coinvolto anche il management di Gruppo Finotti nella definizione dei temi prioritari per le aziende e dei potenziali impatti finanziari di tali temi sulle Società.

Il processo, si è articolato in due fasi:
• la prima, nell'identificazione dei temi potenzialmente materiali per le aziende del gruppo e per gli stakeholder attraverso l'analisi di fonti documentali interne ed esterne (questionari, survey, interviste, incontri tecnici e formativi);
• la seconda, nella prioritizzazione interna ed esterna dei temi potenzialmente materiali per l'azienda, sia in ottica di impatto esterno (ESG) delle loro attività, sia l'impatto finanziario che questi temi possono avere sull'azienda stessa, identificati nella prima fase tramite la metodologia di doppia materialità. La definizione della rilevanza per l'azienda ha considerato 3 livelli di significatività dei temi, analizzandone successivamente il focus di punteggio da 1 – 3. A partire da questo documento, il perimetro di rendicontazione si riferisce alla performance di cinque delle aziende di Gruppo Finotti,

**Il documento, redatto con periodicità annuale, ha l'obiettivo di illustrare le strategie di sostenibilità dell'azienda finalizzate a dimostrare la sensibilità nei confronti di tematiche non puramente economiche.**

Il presente bilancio è stato redatto con il supporto tecnico-metodologico di Reliant – Partner in sostenibilità e compliance.

## Gri Content Index

La tabella seguente riporta l'elenco degli indicatori rendicontati nel Bilancio di Sostenibilità 2025 di Gruppo Finotti. In corrispondenza di ogni indicatore GRI è riportato il riferimento al capitolo del bilancio.

La presente edizione del Bilancio di Sostenibilità 2025 di Gruppo Finotti non è stata sottoposta a verifica da parte di enti terzi.

Il Bilancio è formalmente approvato e firmato dagli Amministratori Unici attraverso la lettera iniziale di comunicazione agli stakeholder.

In ottica di miglioramento continuo, in vista delle prossime edizioni, la società si impegna a fornire dati sempre più precisi per quanto riguarda il periodo di rendicontazione scelto.

Il presente documento è stato presentato agli Amministratori Unici delle Società di Gruppo Finotti e non è stato sottoposto a revisione ("assurance").
Il Bilancio di Sostenibilità è pubblicato nei siti istituzionali ai seguenti indirizzi web:

- **www.italbeton.it,**
- **www.italmixer.it,**
- **www.italcalor.it,**
- **www.tecnoviadotti.it,**
- **www.goitesecostruzioni.it.**

## Info 2-7, 2-8. 405-1

| DIPENDENTI (NUMERO) PER CATEGORIA DI DIPENDENTI E PER GENERE | u.m. | 2025 | | |
|---|---|---|---|---|
| | | Uomini | Donne | Totale |
| Italbeton | n° | 1 | 0 | **1** |
| Italmixer | | 0 | 0 | **0** |
| Goitese Costruzioni | | 0 | 0 | **0** |
| Finotti Servizi | | 0 | 0 | **0** |
| Tecnoviadotti | | 0 | 0 | **0** |
| **DIRIGENTI – TOTALE** | | **1** | **0** | **1** |
| Italbeton | n° | 0 | 0 | **0** |
| Italmixer | | 0 | 0 | **0** |
| Goitese Costruzioni | | 2 | 0 | **2** |
| Finotti Servizi | | 0 | 0 | **0** |
| Tecnoviadotti | | 0 | 0 | **0** |
| **QUADRI – TOTALE** | | **2** | **0** | **2** |
| Italbeton | n° | 19 | 12 | **31** |
| Italmixer | | 4 | 6 | **10** |
| Goitese Costruzioni | | 6 | 4 | **10** |
| Finotti Servizi | | 6 | 4 | **10** |
| Tecnoviadotti | | 4 | 1 | **5** |
| **IMPIEGATI – TOTALE** | | **39** | **27** | **66** |
| Italbeton | n° | 80 | 0 | **80** |
| Italmixer | | 24 | 0 | **24** |
| Goitese Costruzioni | | 32 | 0 | **32** |
| Finotti Servizi | | 8 | 0 | **8** |
| Tecnoviadotti | | 15 | 0 | **15** |
| **OPERAI – TOTALE** | | **159** | **0** | **159** |
| **TOTALE** | | **201** | **27** | **228** |

| DIPENDENTI (NUMERO) PER CATEGORIA DI DIPENDENTI E PER FASCIA D'ETÀ | u.m. | GRUPPO FINOTTI | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| | | <30 | 30-50 | >50 | Totale |
| **DIRIGENTI** | | | | | |
| Italbeton | n° | 0 | 0 | 1 | 1 |
| Italmixer | | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Goitese Costruzioni | | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Finotti Servizi | | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Tecnoviadotti | | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **DIRIGENTI - TOTALE** | | **0** | **0** | **1** | **1** |
| **QUADRI** | | | | | |
| Italbeton | n° | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Italmixer | | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Goitese Costruzioni | | 0 | 2 | 0 | 2 |
| Finotti Servizi | | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Tecnoviadotti | | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **QUADRI – TOTALE** | | **0** | **2** | **0** | **2** |
| **IMPIEGATI** | | | | | |
| Italbeton | n° | 5 | 15 | 11 | 31 |
| Italmixer | | 0 | 6 | 4 | 10 |
| Goitese Costruzioni | | 4 | 5 | 1 | 10 |
| Finotti Servizi | | 1 | 7 | 2 | 10 |
| Tecnoviadotti | | 1 | 2 | 2 | 5 |
| **IMPIEGATI – TOTALE** | | **11** | **35** | **20** | **66** |
| **OPERAI** | | | | | |
| Italbeton | n° | 6 | 37 | 37 | 80 |
| Italmixer | | 4 | 11 | 9 | 24 |
| Goitese Costruzioni | | 3 | 20 | 9 | 32 |
| Finotti Servizi | | 1 | 4 | 3 | 8 |
| Tecnoviadotti | | 0 | 10 | 5 | 15 |
| **OPERAI – TOTALE** | | **14** | **82** | **63** | **159** |
| **TOTALE** | | **25** | **119** | **84** | **228** |

| DIPENDENTI CON DISABILITÀ E APPARTENENTI A CATEGORIE PROTETTE | u.m. | GRUPPO FINOTTI | | |
|---|---|---|---|---|
| | | Uomini | Donne | Totale |
| Italbeton | n° | 0 | 2 | **2** |
| Italmixer | | 0 | 0 | **-** |
| Goitese Costruzioni | | 0 | 0 | **-** |
| Finotti Servizi | | 0 | 0 | **-** |
| Tecnoviadotti | | 0 | 0 | **-** |

| DIPENDENTI (NUMERO) PER TIPO DI IMPIEGO, PER AREA GEOGRAFICA E PER GENERE | u.m. | GRUPPO FINOTTI | | | | | | TOTALE |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | A tempo pieno | | A tempo parziale | | A ore non garantite* | | |
| | | Uomini | Donne | Uomini | Donne | Uomini | Donne | |
| Italbeton (VERONA) | n° | 97 | 9 | 3 | 3 | 0 | 0 | **112** |
| Italmixer (VERONA) | | 25 | 3 | 3 | 3 | 0 | 0 | **34** |
| Goitese Costruzioni (MANTOVA) | | 39 | 3 | 1 | 1 | 0 | 0 | **44** |
| Finotti Servizi (VERONA) | | 14 | 1 | 0 | 3 | 0 | 0 | **18** |
| Tecnoviadotti (VERONA) | | 18 | 0 | 1 | 0 | 0 | 1 | **20** |
| **TOTALE** | | **193** | **16** | **8** | **10** | **0** | **1** | **228** |

| DIPENDENTI (NUMERO) PER CONTRATTO DI LAVORO, PER AREA GEOGRAFICA E PER GENERE | u.m. | GRUPPO FINOTTI | | | | TOTALE |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | Tempo indeterminato | | Tempo determinato | | |
| | | Uomini | Donne | Uomini | Donne | |
| Italbeton (VERONA) | n° | 86 | 11 | 14 | 1 | 112 |
| Italmixer (VERONA) | | 25 | 3 | 3 | 3 | 34 |
| Goitese Costruzioni (MANTOVA) | | 38 | 3 | 2 | 1 | 44 |
| Finotti Servizi (VERONA) | | 13 | 3 | 0 | 2 | 18 |
| Tecnoviadotti (VERONA) | | 17 | 1 | 2 | | 20 |
| **TOTALE** | | **179** | **21** | **21** | **7** | **228** |

| DIPENDENTI (NUMERO) PER ANZIANITÀ LAVORATIVA | u.m. | ITALBETON | | | ITALMIXER | | | GOITESE COSTRUZIONI | | | FINOTTI SERVIZI | | | TECNOVIADOTTI | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | Uomini | Donne | TOTALE | Uomini | Donne | TOTALE | Uomini | Donne | TOTALE | Uomini | Donne | TOTALE | Uomini | Donne | TOTALE |
| 0 a 5 anni | n° | 65 | 7 | 72 | 21 | 5 | 26 | 37 | 3 | 40 | 12 | 4 | 16 | 18 | 1 | 19 |
| 6 a 10 anni | | 22 | 1 | 23 | 3 | | 3 | 3 | - | 3 | | | - | 1 | | 1 |
| 11 a 15 anni | | 4 | 1 | 5 | 1 | | 1 | - | 1 | 1 | 2 | | 2 | | | - |
| 16 a 20 anni | | 4 | | 4 | 3 | | 3 | - | - | - | | | - | | | - |
| 21 a 25 anni | | 1 | 2 | 3 | | | - | - | - | - | | | - | | | - |
| 26 a 30 anni | | 3 | | 3 | | | - | - | - | - | | | - | | | - |
| 31 a 35 anni | | 1 | 1 | 2 | | | - | - | - | - | | | - | | | - |
| 36 a 40 anni | | | | - | | 1 | 1 | - | - | - | | | - | | | - |
| più di 40 anni | | | | - | | | - | - | - | - | | | - | | | - |
| **TOTALE** | | **100** | **12** | **112** | **28** | **6** | **34** | **40** | **4** | **44** | **14** | **4** | **18** | **19** | **1** | **20** |

## GRI 2-9

| CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE | | Sesso | | Età | | Ruolo | | Indipendenza | | Durata incarico nell'organo di governo | Rappresentanza degli Stakeholder | | In caso affermativo, specificare quale stakeholder |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| NOME E COGNOME | | M | F | 36-40 | over 50 | Esecutivo | Non Esecutivo | SI | NO | N ° di anni nel Consiglio di Amministrazione | SI | NO | |
| **ITALBETON**<br>**FINOTTI SERVIZI** | MASSIMILIANO FINOTTI (Amministratore Unico) | X | | | X | X | | X | | 3 | X | | SAFIT (Socio)<br>FINOTTI SERVIZI (Amministratore Unico)<br>CONSORZIO CONCOS (Consigliere) |
| **ITALMIXER** | GIOVANNI FINOTTI (Amministratore Unico) | X | | | X | X | | X | | 3 | X | | SAFIT (Amministratore Unico) |
| **GOITESE COSTRUZIONI** | LUCA CORRADINI (Amministratore Unico) | X | | | X | X | | X | | 3 | | X | |
| **TECNOVIADOTTI** | NICOLO' CELLI (Amministratore Unico) | X | | X | | X | | X | | 3 | X | | CG GROUP (Amministratore Unico)<br>3S Srl (Amministratore Unico)<br>CONSORZIO CON.CO.S (Presidente CdA)<br>CONSORZIO NAZIONALE COOPERATIVE DI PRODUZIONE E LAVORO CIRO MENOTTI (Consigliere) |

## GRI 2-27

| CASI SIGNIFICATIVI DI NON CONFORMITÀ A LEGGI E REGOLAMENTI | u.m. | ITALBETON | ITALMIXER | GOITESE COSTRUZIONI | FINOTTI SERVIZI | TECNOVIADOTTI | Dettagli e / o descrizione delle sanzioni pecuniarie più rilevanti |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Numero di sanzioni pecuniarie per non conformità con leggi e/o normative | n | **2** | **0** | **0** | **0** | **0** | Violazione art. 24, comma 1 del DPR 120/2017 |
| *di cui sanzioni per casi di non conformità a leggi e regolamenti verificatisi nei precedenti periodi di rendicontazione* | n | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** | |
| Valore totale delle sanzioni pecuniarie per non conformità con leggi e/o normative | € | 13.000,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | |
| *di cui sanzioni per casi di non conformità a leggi e regolamenti verificatisi nei precedenti periodi di rendicontazione* | € | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | |
| Numero delle sanzioni **non** pecuniarie* | n | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| Numero totale di casi di non conformità nel periodo di rendicontazione | n | **2** | **0** | **0** | **0** | **0** | |

## GRI 401-1

| DIPENDENTI (NUMERO) ASSUNTI E CESSATI PER GENERE | u.m. | ITALBETON | | | ITALMIXER | | | GOITESE COSTRUZIONE | | | FINOTTI SERVIZI | | | TECNOVIADOTTI | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | Uomo | Donna | TOTALE | Uomo | Donna | TOTALE | Uomo | Donna | TOTALE | Uomo | Donna | TOTALE | Uomo | Donna | TOTALE |
| Dipendenti assunti | n° | 45 | 2 | 47 | 10 | 1 | 11 | 21 | 1 | 22 | 3 | 2 | 5 | 21 | - | 21 |
| Dipendenti cessati | | 22 | - | 22 | 3 | 1 | 4 | 18 | - | 18 | 1 | 2 | 3 | 12 | - | 12 |

| DIPENDENTI (NUMERO) ASSUNTI E CESSATI PER FASCIA DI ETÀ | u.m. | ITALBETON | | | | ITALMIXER | | | | GOITESE COSTRUZIONI | | | | FINOTTI SERVIZI | | | | TECNOVIADOTTI | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | <30 | 30-50 | Over 50 | TOT. | <30 | 30-50 | Over 50 | TOT. | <30 | 30-50 | Over 50 | TOT. | <30 | 30-50 | Over 50 | TOT. | <30 | 30-50 | Over 50 | TOT. |
| Dipendenti assunti | n° | 13 | 25 | 9 | **47** | 5 | 6 | - | **11** | 2 | 16 | 4 | **22** | 1 | 4 | - | **5** | 2 | 16 | 3 | **21** |
| Dipendenti cessati | | 8 | 10 | 4 | **22** | 1 | 2 | 1 | **4** | 1 | 10 | 7 | **18** | - | 3 | - | **3** | 2 | 8 | 2 | **12** |

| DIPENDENTI (NUMERO) ASSUNTI E CESSATI PER AREA GEOGRAFICA | u.m. | ITALBETON | | ITALMIXER | | GOITESE COSTRUZIONI | | FINOTTI SERVIZI | | TECNOVIADOTTI | | TOTALE | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | Dipendenti assunti | Dipendenti cessati | Dipendenti assunti | Dipendenti cessati | Dipendenti assunti | Dipendenti cessati | Dipendenti assunti | Dipendenti cessati | Dipendenti assunti | Dipendenti cessati | Totale assunti | Totale dimessi |
| Verona | n° | 47 | 22 | 11 | 4 | - | - | 5 | 3 | 21 | 12 | **84** | **41** |
| Mantova | | - | - | - | - | 22 | 18 | - | - | - | - | **22** | **18** |
| **Totale** | | **47** | **22** | **11** | **4** | **22** | **18** | **5** | **3** | **21** | **12** | **106** | **59** |

| TASSO DI TURNOVER | u.m. | ITALBETON | | | ITALMIXER | | | GOITESE COSTRUZIONE | | | FINOTTI SERVIZI | | | TECNOVIADOTTI | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | Uomini | Donne | TOTALE | Uomini | Donne | TOTALE | Uomini | Donne | TOTALE | Uomini | Donne | TOTALE | Uomini | Donne | TOTALE |
| Dipendenti assunti | n° | 45 | 2 | **47** | 10 | 1 | **11** | 21 | 1 | **22** | 3 | 2 | **5** | 21 | - | **21** |
| Dipendenti alla chiusura dell'esercizio (31 dicembre) | | 100 | 12 | **112** | 28 | 6 | **34** | 40 | 4 | **44** | 14 | 4 | **18** | 19 | 1 | **20** |
| **Tasso di turnover in entrata** | % | **45,00** | **16,67** | **41,96** | **35,71** | **16,670** | **32,35** | **52,50** | **25,00** | **50,00** | **21,43** | **50,00** | **27,78** | **110,53** | **-** | **105,00** |
| Dipendenti cessati | n° | 22 | - | **22** | 3 | 1 | **4** | 18 | - | **18** | 1 | 2 | **3** | 12 | - | **12** |
| Dipendenti alla chiusura dell'esercizio (31 dicembre) | | 100 | 12 | **112** | 28 | 6 | **34** | 40 | 4 | **44** | 14 | 4 | **18** | 19 | 1 | **20** |
| **Tasso di turnover in uscita** | % | **22,00** | **0,00** | **19,64** | **10,71** | **16,672** | **11,76** | **45,00** | **0,00** | **40,91** | **7,14** | **50,00** | **16,67** | **63,16** | **0,00** | **60,00** |

| TASSO DI TURNOVER | u.m. | ITALBETON | | | | ITALMIXER | | | | GOITESE COSTRUZIONI | | | | FINOTTI SERVIZI | | | | TECNOVIADOTTI | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | <30 | 30-50 | Over 50 | TOT. | <30 | 30-50 | Over 50 | TOT. | <30 | 30-50 | Over 50 | TOT. | <30 | 30-50 | Over 50 | TOT. | <30 | 30-50 | Over 50 | TOT. |
| Dipendenti assunti | n° | 13 | 25 | 9 | **47** | 5 | 6 | - | **11** | 2 | 16 | 4 | **22** | 1 | 4 | - | **5** | 2 | 16 | 3 | **21** |
| Dipendenti alla chiusura dell'esercizio (31 dicembre) | | 11 | 52 | 49 | **112** | 4 | 17 | 13 | **34** | 6 | 27 | 11 | **44** | 2 | 11 | 5 | **18** | 1 | 12 | 7 | **20** |
| **Tasso di turnover in entrata** | % | **118,18** | **48,08** | **18,37** | **41,96** | **125,00** | **35,29** | **0,00** | **32,35** | **33,33** | **59,26** | **36,36** | **50,00** | **50,00** | **36,36** | **0,00** | **27,78** | **200,00** | **133,33** | **42,86** | **105,00** |
| Dipendenti cessati | n° | 8 | 10 | 4 | **22** | 1 | 2 | 1 | **4** | 1 | 10 | 7 | **18** | - | 3 | - | **3** | 2 | 8 | 2 | **12** |
| Dipendenti alla chiusura dell'esercizio (31 dicembre) | | 11 | 52 | 49 | **112** | 4 | 17 | 13 | **34** | 6 | 27 | 11 | **44** | 2 | 11 | 5 | **18** | 1 | 12 | 7 | **20** |
| **Tasso di turnover in uscita** | % | **72,73** | **19,23** | **8,16** | **19,64** | **25,00** | **11,76** | **7,69** | **11,76** | **16,67** | **37,04** | **63,64** | **40,91** | **0,00** | **27,27** | **0,00** | **16,67** | **200,00** | **66,67** | **28,57** | **60,00** |

## GRI 401-2

| BENEFIT AZIENDALI | | GRUPPO FINOTTI | |
|---|---|---|---|
| | | N ° di dipendenti con contratto a tempo indeterminato destinatari dei benefit | N° di dipendenti a tempo determinato destinatari dei benefit |
| ITALBETON | Auto aziendali ad uso promiscuo | 5 | 0 |
| ITALMIXER | | 0 | 0 |
| GOITESE COSTRUZIONI | | 3 | 0 |
| FINOTTI SERVIZI | | 1 | 0 |
| TECNOVIADOTTI | | 3 | 0 |
| **TOTALE** | | **12** | **0** |

## GRI 404-1

| ORE MEDIE DI FORMAZIONE ALL'ANNO PER DIPENDENTE, PER GENERE E PER CATEGORIA DI DIPENDENTI | 2025 | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| | ITALBETON | ITALMIXER | GOITESE COSTRUZIONI | FINOTTI SERVIZI | TECNOVIADOTTI |
| Numero totale di ore di formazione fornite agli impiegati | 250,0 | 38,0 | 35,0 | 87,0 | 8,0 |
| Numero totale di impiegati | 31,0 | 10,0 | 10,0 | 10,0 | 5,0 |
| **Ore medie di formazione per impiegato** | **8,1** | **3,8** | **3,5** | **8,7** | **1,6** |
| Numero totale di ore di formazione fornite alle donne - impiegati | 40,0 | 17,0 | - | - | - |
| Numero totale di donne – impiegati | 12,0 | 6,0 | 4,0 | 4,0 | 1,0 |
| **Ore medie di formazione per donna – impiegato** | **3,3** | **2,8** | **-** | **-** | **-** |
| Numero totale di ore di formazione fornite agli uomini - impiegati | 210,0 | 21,0 | 35,0 | 87,0 | 8,0 |
| Numero totale di uomini – impiegati | 19,0 | 4,0 | 6,0 | 6,0 | 4,0 |
| **Ore medie di formazione per uomo – impiegato** | **11,1** | **5,3** | **5,8** | **14,5** | **2,0** |
| Numero totale di ore di formazione fornite agli operai | 840,0 | 140,0 | 290,0 | 419,0 | - |
| Numero totale di operai | 80,0 | 24,0 | 32,0 | 8,0 | 15,0 |
| **Ore medie di formazione per operaio** | **10,5** | **5,8** | **9,1** | **52,4** | **-** |
| Numero totale di ore di formazione fornite alle donne - operai | - | - | - | - | - |
| Numero totale di donne – operai | - | - | - | - | - |
| **Ore medie di formazione per donna – operaio** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** |
| Numero totale di ore di formazione fornite agli uomini - operai | 840,0 | 140,0 | 290,0 | 419,0 | - |
| Numero totale di uomini – operai | 80,0 | 24,0 | 32,0 | 8,0 | 15,0 |
| **Ore medie di formazione per uomo - operaio** | **10,5** | **5,8** | **9,1** | **52,4** | **-** |

| NUMERO DI ORE DI FORMAZIONE PER GENERE E PER CATEGORIA DI DIPENDENTI | u.m. | 2025 | | |
|---|---|---|---|---|
| | | UOMINI | DONNE | TOTALE |
| **ITALBETON** | | | | |
| Dirigenti | ore | - | - | **-** |
| Quadri | | - | - | **-** |
| Impiegati | | 210 | 40 | **250** |
| Operai | | 840 | | **840** |
| **TOTALE** | | **1.050** | **40** | **1.090** |
| **ITALMIXER** | | | | |
| Dirigenti | ore | - | - | **-** |
| Quadri | | - | - | **-** |
| Impiegati | | 21 | 17 | **38** |
| Operai | | 140 | - | **140** |
| **TOTALE** | | **161** | **17** | **178** |
| **GOITESE COSTRUZIONI** | | | | |
| Dirigenti | ore | - | - | **-** |
| Quadri | | - | - | **-** |
| Impiegati | | 35 | - | **35** |
| Operai | | 290 | - | **290** |
| **TOTALE** | | **325** | **-** | **325** |

| NUMERO DI ORE DI FORMAZIONE PER GENERE E PER CATEGORIA DI DIPENDENTI | u.m. | 2025 | | |
|---|---|---|---|---|
| | | UOMINI | DONNE | TOTALE |
| **FINOTTI SERVIZI** | | | | |
| Dirigenti | ore | - | - | **-** |
| Quadri | | - | - | **-** |
| Impiegati | | 87 | - | **87** |
| Operai | | 419 | - | **419** |
| **TOTALE** | | **506** | **-** | **506** |
| **TECNOVIADOTTI** | | | | |
| Dirigenti | ore | - | - | **-** |
| Quadri | | - | - | **-** |
| Impiegati | | 8 | - | **8** |
| Operai | | - | - | **-** |
| **TOTALE** | | **8** | **-** | **8** |

## GRI 405-2

| SALARIO MEDIO | u.m. | 2025 | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | ITALBETON | | ITALMIXER | | GOITESE COSTRUZIONI | | FINOTTI SERVIZI | | TECNOVIADOTTI | |
| | | Uomo | Donna | Uomo | Donna | Uomo | Donna | Uomo | Donna | Uomo | Donna |
| Dirigenti | € | 8.010 | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| Quadri | | - | - | - | - | 4.607 | - | - | - | - | - |
| Impiegati | | 4.920 | 2.635 | 2.720 | 2.215 | 4.078 | 2.265 | 2.768 | 1.719 | 5.785 | - |
| Operai | | 2.160 | - | 2.035 | - | 2.271 | - | 2.330 | - | 1.720 | - |

| RAPPORTO TRA LO STIPENDIO BASE DELLE DONNE E QUELLO DEGLI UOMINI PER CATEGORIA DI DIPENDENTI | u.m. | 2025 | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | ITALBETON | ITALMIXER | GOITESE COSTRUZIONI | FINOTTI SERVIZI | TECNOVIADOTTI |
| Dirigenti | | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A |
| Quadri | | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A |
| Impiegati | | 54% | 81% | 56% | 62% | N/A |
| Operai | | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A |

## GRI 403-9

| INFORTUNI - DIPENDENTI | u.m. | 2025 | | |
|---|---|---|---|---|
| | | Uomo | Donna | TOTALE |
| **Numero totale di ore lavorate** | **ore** | 317842 | 32556 | **350398** |
| Italbeton | n. | 164656 | 17697 | **182353** |
| Italmixer | | 41555 | 6907 | **48462** |
| Goitese | | 65334 | 5494 | **70828** |
| Finotti Servizi | | 20777 | 2458 | **23235** |
| Tecnoviadotti | | 25520 | 0 | **25520** |
| **Totale giorni lavorati** | **giorni** | 41240 | 4887 | **46127** |
| Italbeton | n. | 21453 | 2533 | **23986** |
| Italmixer | | 5681 | 1194 | **6875** |
| Goitese | | 8241 | 853 | **9094** |
| Finotti Servizi | | 2597 | 307 | **2904** |
| Tecnoviadotti | | 3268 | 0 | **3268** |
| **Totale giorni di assenza*** | **giorni** | 1754 | 199 | **1953** |
| Italbeton | n. | 850 | 22 | **872** |
| Italmixer | | 56 | 2 | **58** |
| Goitese | | 433 | 14 | **447** |
| Finotti Servizi | | 385 | 161 | **546** |
| Tecnoviadotti | | 30 | 0 | **30** |
| **Numero totale di infortuni sul lavoro registrabili** | **n.** | 6 | 0 | **6** |
| **sul lavoro** | **n.** | **5** | **0** | **5** |
| Italbeton | n. | 4 | 0 | 4 |
| Italmixer | | 0 | 0 | 0 |
| Goitese | | 1 | 0 | 1 |
| Finotti Servizi | | 0 | 0 | 0 |
| Tecnoviadotti | | 0 | 0 | 0 |
| **in itinere** | **n.** | **1** | **0** | **1** |
| Italbeton | n. | 0 | 0 | 0 |
| Italmixer | | 0 | 0 | 0 |
| Goitese | | 1 | 0 | 1 |
| Finotti Servizi | | 0 | 0 | 0 |
| Tecnoviadotti | | 0 | 0 | 0 |

| TASSO DI INFORTUNI | 2025 | | |
|---|---|---|---|
| | UOMO | DONNA | TOTALE |
| Tasso di infortuni sul lavoro | 18,87 | 0 | **17,12** |
| Tasso di decessi risultanti da infortuni sul lavoro | 0 | 0 | **0** |
| Tasso di infortuni sul lavoro con gravi conseguenze (ad esclusione dei decessi) | 0 | 0 | **0** |
| Tasso di assenza | 4,25 | 4,07 | **4,23** |

## GRI 201-1

| ITALBETON | 2025 |
|---|---|
| | **(€)** |
| **Valore economico generato** | **46.601.232,00 €** |
| Ricavi | 45.930.234,00 € |
| Altri proventi | 704.601,00 € |
| Proventi finanziari netti | 53.827,00 € |
| Rettifiche di valore di attività finanziarie | -87.430,00 € |
| **Valore economico distribuito** | **44.761.016,00 €** |
| Costi operativi | 36.177.077,00 € |
| Remunerazione dei dipendenti e collaboratori | 8.042.141,00 € |
| Remunerazione dei finanziatori | 219.883,00 € |
| Remunerazione della pubblica amministrazione | 288.565,00 € |
| Liberalità esterne | 33.350,00 € |
| **Valore economico trattenuto** | **1.840.216,00 €** |
| Ammortamenti | 1.219.136,00 € |
| Imposte anticipate e differite | . |
| **Utile** | **621.080 €** |

| ITALMIXER | 2025 |
|---|---|
| | **(€)** |
| **Valore economico generato** | **15.108.361,00 €** |
| Ricavi | 14.764.482,00 € |
| Altri proventi | 335.072,00 € |
| Proventi finanziari netti | 31.697,00 € |
| Svalutazione crediti | (22.890,00 €) |
| **Valore economico distribuito** | **13.786.267,00 €** |
| Costi operativi | 11.150.359,00 € |
| Remunerazione dei dipendenti e collaboratori | 2.172.895,00 € |
| Remunerazione dei finanziatori | 218.080,00 € |
| Remunerazione della pubblica amministrazione | 208.303,00 € |
| Liberalità esterne | 36.630,00 € |
| **Valore economico trattenuto** | **1.322.094,00 €** |
| Ammortamenti | 861.769,00 € |
| Imposte anticipate e differite | |
| **Utile** | **460.325,00 €** |

| GOITESE COSTRUZIONI | 2025 |
|---|---|
| | (€) |
| **Valore economico generato** | **10.223.331,00 €** |
| Ricavi | 10.143.186,00 € |
| Altri proventi | 124.191,00 € |
| Proventi finanziari netti | 5.954,00 € |
| Svalutazione crediti | (50.000,00 €) |
| **Valore economico distribuito** | **9.803.766,00 €** |
| Costi operativi | 6.990.085,00 € |
| Remunerazione dei dipendenti e collaboratori | 2.576.940,00 € |
| Remunerazione dei finanziatori | 99.342,00 € |
| Remunerazione della pubblica amministrazione | 127.559,00 € |
| Liberalità esterne | 9.840,00 € |
| **Valore economico trattenuto** | **419.565,00 €** |
| Ammortamenti | 231.425,00 € |
| Imposte anticipate e differite | -15.681,00 € |
| **Utile** | **203.821,00 €** |

| FINOTTI SERVIZI | 2025 |
|---|---|
| | (€) |
| **Valore economico generato** | **2.437.203,00 €** |
| Ricavi | 2.408.065,00 € |
| Altri proventi | 27.771,00 € |
| Proventi finanziari netti | 1.367,00 € |
| **Valore economico distribuito** | **2.362.604,00 €** |
| Costi operativi | 1.641.092,00 € |
| Remunerazione dei dipendenti e collaboratori | 697.020,00 € |
| Remunerazione dei finanziatori | 18.300,00 € |
| Remunerazione della pubblica amministrazione | 5.492,00 € |
| Liberalità esterne | 700,00 € |
| **Valore economico trattenuto** | **74.599,00 €** |
| Ammortamenti | 47.016,00€ |
| **Utile** | **27.583,00 €** |

| TECNOVIADOTTI | 2025 |
|---|---|
| | (€) |
| **Valore economico generato** | **3.519.513,00 €** |
| Ricavi | 3.506.654,00 € |
| Altri proventi | 19.906,00 € |
| Svalutazione crediti | (7.047,00 €) |
| **Valore economico distribuito** | **2.918.696,00 €** |
| Costi operativi | 1.526.505,00 € |
| Remunerazione dei dipendenti e collaboratori | 1.038.319,00 € |
| Remunerazione dei finanziatori | 4.672,00 € |
| Remunerazione della pubblica amministrazione | 249.200,00 € |
| Liberalità esterne | 100.000,00 € |
| **Valore economico trattenuto** | **600.817,00 €** |
| Ammortamenti | 43.890,00 € |
| Imposte anticipate e differite | -5.948,00 € |
| Altre riserve | 100.000,00 € |
| **Utile** | **462.875,00 €** |

## GRI 204-1

| VOLUME TOTALE DI ACQUISTO PER LOCALIZZAZIONE DEL FORNITORE | u.m. | 2025 | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | ITALBETON | ITALMIXER | GOITESE COSTRUZIONI | FINOTTI SERVIZI | TECNOVIADOTTI | TOTALI GRUPPO |
| Italia - Nord Est (Locale) | € | 19.536.714,36 € | 7.168.241,78 € | 3.626.746,18 € | 1.069.679,00 € | 685.832,69 € | **54.753.227,36 €** |
| Italia - Nord Ovest (Locale) | | 11.722.434,61 € | 2.707.712,84 € | 2.534.419,99 € | 389.766,00 € | 315.318,75 € | |
| Italia - Centro | | 820.125,98 € | 1.230.538,35 € | 337.254,25 € | 48.382,00 € | 76.081,87 € | |
| Italia - Sud e Isole | | 1.343.921,61 € | 83.493,34 € | 61.088,47 € | 135.203,00 € | 47.027,14 € | |
| Fornitori Europei | | 755.419,45 € | 13.167,10 € | 35.774,60 € | 8.284,00 € | 600,00 € | |
| **Volume totale d'acquisto** | | **34.178.616,01 €** | **11.203.153,41 €** | **6.595.283,49 €** | **1.651.314,00 €** | **1.124.860,45 €** | |
| **Volume totale d'acquisto da fornitori locali** | | **31.259.148,97 €** | **9.875.954,62 €** | **6.161.166,17 €** | **1.459.445,00 €** | **1.001.151,44 €** | **49.756.866,20 €** |
| **% verso fornitori locali** | | **91,46%** | **88,15%** | **93,42%** | **88,38%** | **89,00%** | **90,87%** |

## GRI 301-1 301-2

| MATERIALI UTILIZZATI | u.m. | 2025 | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| **Materiali non rinnovabili** | | **Materiali Vergini** | **Riciclati** | **TOTALE** | **% MATERIALI UTILIZZATI CHE PROVENGONO DA RICICLO** |
| Additivi per asfalti | t | - | - | **-** | **0,0%** |
| Additivi per calcestruzzi | | 42 | - | **42** | **0,0%** |
| Asfalto (componenti non rinnovabili) | | 5.100 | 48.947 | **54.048** | **90,6%** |
| Bitume | | 2.671 | - | **2.671** | **0,0%** |
| Calcestruzzo (componenti inerti nuove) | | 38.438 | 16.472 | **54.909** | **30,0%** |
| Cemento (componenti non rinnovabili) | | 8.040 | - | **8.040** | **0,0%** |
| Inerti (componente inerti vergine) | | 68.045 | 67.986 | **136.031** | **50,0%** |
| **Totali** | | **122.336** | **133.405** | **255.741** | **52,2%** |

## GRI 302-1

| | u.m. | 2025 |
|---|---|---|
| **Benzina per autovetture** | Gj | 190,64 |
| **Gasolio per autovetture** | | 51195,14 |
| **Gas naturale** | | 23690,68 |
| **Energia elettrica fotovoltaico** | | 274,65 |
| | | |
| **Energia elettrica** | Gj | |
| da fonti rinnovabili | | 0,00 |
| da fonti non rinnovabili | | 2672,88 |
| **TOT** | | 2672,88 |
| **TOT DA FONTI RINNOVABILI** | | 274,65 |
| **Energia termica** | Gj | |
| da fonti rinnovabili | | 0,00 |
| da fonti non rinnovabili | | 0,00 |
| **TOT** | | 0,00 |
| **TOT DA FONTI RINNOVABILI** | | 274,65 |
| **TOT DA FONTI NON RINNOVABILI** | | 77.749,34 |

## GRI 302-3

| | u.m. | 2025 |
|---|---|---|
| Numero dipendenti | Numero dipendenti | 228 |
| **Intensità energetica** | Gj/dipendente | **342,21** |
| **Intensità energetica da fonti rinnovabili** | | **1,2045** |

## GRI 303-3

| 2025 | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | u.m. | ITALBETON | ITALMIXER | GOITESE COSTRUZIONI | FINOTTI SERVIZI | TECNOVIADOTTI |
| **ACQUE DI SUPERFICIE** | mc | | | | | |
| Acqua dolce (≤1.000 mg/l di solidi disciolti totali) | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Altre tipologie di acqua (>1.000 mg/l di solidi disciolti totali) | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| TOT Acque di superficie | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **ACQUE SOTTERRANEE** | | | | | | |
| Acqua dolce (≤1.000 mg/l di solidi disciolti totali) | | 560 | 31.051 | 0 | 0 | 0 |
| Altre tipologie di acqua (>1.000 mg/l di solidi disciolti totali) | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| TOT Acque sotterranee | | 560 | 31.051 | 0 | 0 | 0 |
| Acqua di mare | | | | | | |
| Acqua dolce (≤1.000 mg/l di solidi disciolti totali) | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Altre tipologie di acqua (>1.000 mg/l di solidi disciolti totali) | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| TOT Acqua di mare | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **ACQUA PRODOTTA** | | | | | | |
| Acqua dolce (≤1.000 mg/l di solidi disciolti totali) | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Altre tipologie di acqua (>1.000 mg/l di solidi disciolti totali) | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| TOT Acqua prodotta | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **RISORSE IDRICHE DI TERZE PARTI (ACQUEDOTTO)** | | | | | | |
| Acqua dolce (≤1.000 mg/l di solidi disciolti totali) | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Altre tipologie di acqua (>1.000 mg/l di solidi disciolti totali) | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| TOT Acque di terze parti | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **PRELIEVO IDRICO TOTALE** | | **560** | **31.051** | **0** | **0** | **0** |
| **PRELIEVO IDRICO TOTALE DI GRUPPO** | | **31.611** | | | | |

## GRI 303-4

| 1. Scarichi idrici totali per tipologia di destinazione: | | 2025 | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **SCARICHI IDRICI PER TIPOLOGIA** | **u.m.** | **ITALBETON** | **ITALMIXER** | **GOITESE COSTRUZIONI** | **FINOTTI SERVIZI** | **TECNOVIADOTTI** | **TOTALE GRUPPO** |
| Totale scarichi idrici | m3 | **560** | **31.051** | - | - | - | **31.611** |
| di cui acque superficiali | | **-** | **-** | | | | |
| di cui acque sotterranee | | 560 | 4.944 | | | | |
| di cui in acque di mare | | - | - | | | | |
| di cui in fognatura | | - | - | | | | |
| Altro (specificare) per BETONWASH impianto calcestruzzi | | - | 26.107 | | | | |

| 2. Suddivisione dello scarico totale di acqua totale per le seguenti categorie: | | 2025 | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **SCARICHI IDRICI PER TIPOLOGIA** | **u.m.** | **ITALBETON** | **ITALMIXER** | **GOITESE COSTRUZIONI** | **FINOTTI SERVIZI** | **TECNOVIADOTTI** | **TOTALE GRUPPO** |
| Totale scarichi idrici | m3 | **560** | **31.051** | - | - | - | **31.611** |
| Acqua dolce (≤1,000 mg/L totale solidi disciolti) | | **560** | **31.051** | | | | |
| Altra acqua (>1,000 mg/L totale solidi disciolti) | | - | - | | | | |

## GRI 303-5

| CONSUMO DI ACQUA | u.m. | 2025 |
|---|---|---|
| Totale acqua prelevata | m3 | 31.611 |
| Totale acqua scaricata | | 31.611 |
| **Consumo totale di acqua** | | - |

## GRI 305-1 305-2

| | u.m. | 2025 |
|---|---|---|
| **SCOPE 1** | t. CO2e | |
| Benzina per autovetture | | 11,57 |
| Gasolio per autovetture | | 3.478,07 |
| Gas naturale | | 1.218,30 |
| GPL | | |
| **TOT SCOPE 1** | | **4.707,94** |
| | | |
| **SCOPE 2** | | |
| Energia elettrica fotovoltaico | | |
| Energia elettrica (location based) | | 159,48 |
| da fonti rinnovabili | | 0,00 |
| da fonti non rinnovabili | | 159,48 |
| **TOT SCOPE 2** | | **159,48** |
| **TOT SCOPE 1 + 2** | | **4.867,43** |
| **TOT SCOPE 1+2 DA FONTI RINNOVABILI** | | **0,00** |
| **TOT SCOPE 1+2 DA FONTI NON RINNOVABILI** | | **4.867,43** |
| **SCOPE 2** | | |
| Energia elettrica (market based) | | |
| da fonti rinnovabili | | **0,00** |
| da fonti non rinnovabili | | **313,47** |
| **TOT SCOPE 2** | | **313,47** |
| **TOT SCOPE 1 + 2** | | **5.021,42** |
| **TOT SCOPE 1+2 DA FONTI RINNOVABILI** | | **0,00** |
| **TOT SCOPE 1+2 DA FONTI NON RINNOVABILI** | | **5.021,42** |

## GRI 305-4

| INTENSITÀ EMISSIVA / NUMERO DIPENDENTI | u.m. | 2025 |
|---|---|---|
| Numero dipendenti | N° | 228 |
| Intensità delle emissioni (Location based) | tCO2e/ dipendente | **21,35** |
| **Intensità delle emissioni da fonti rinnovabili (Location based)** | | **0,00** |
| **Intensità delle emissioni da fonti non rinnovabili (Location based)** | | **21,35** |

| INTENSITÀ EMISSIVA / FATTURATO (IN MIGLIAIA DI €) | u.m. | 2025 |
|---|---|---|
| Fatturato complessivo (/000€) | € | 70.190,00 |
| Intensità delle emissioni (Location based) | tCO2e/€ | **0,0693** |

## GRI 306-3

| 2025 | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **codice CER** | **ITALBETON** | **ITALMIXER** | **GOITESE** | **FINOTTI SERVIZI** | **TECNOVIADOTTI** | **Totali** | **Quota soggetta a operazioni di recupero (riciclo/ riutilizzo)** | **Quota % soggetta a operazioni di recupero (riciclo/ riutilizzo)** |
| **Rifiuti non pericolosi** | | | | | | | | |
| 150103 | 8,46 | 4,78 | 37,00 | - | 2,46 | **52,70** | 52,70 | 100% |
| 150106 | 11,64 | 8,66 | 83,78 | - | 9,37 | **113,45** | 113,45 | 100% |
| 150203 | 0,15 | - | - | - | - | **0,15** | 0,15 | 100% |
| 160103 | 0,00 | - | 21,70 | - | - | **21,70** | 21,70 | 100% |
| 160214 | 0,00 | - | - | 3,52 | - | **3,52** | - | 0% |
| 161002 | 22,86 | 24,00 | - | - | - | **46,86** | - | 0% |
| 170201 | 2,96 | - | - | - | - | **2,96** | 2,96 | 100% |
| 170302 | 53.921,36 | - | 4.789,93 | - | 26,24 | **58.737,53** | 58.737,53 | 100% |
| 170405 | 44,82 | 14,44 | - | - | 0,49 | **59,75** | 59,75 | 100% |
| 170411 | 0,55 | - | - | - | - | **0,55** | 0,55 | 100% |
| 170504 | 20.970,65 | - | - | - | - | **20.970,65** | 20.970,65 | 100% |
| 170904 | 32.183,83 | 174,00 | 3.950 | - | 279,04 | **36.586,74** | 36.586,74 | 100% |
| **Totale rifiuti non pericolosi** | **107.167,28** | **225,88** | **8.882,28** | **3,52** | **317,60** | **116.596,56** | **116.546,18** | **99,96%** |
| **codice CER** | **ITALBETON** | **ITALMIXER** | **GOITESE** | **FINOTTI SERVIZI** | **TECNOVIADOTTI** | **Totali** | **Quota soggetta a operazioni di recupero (riciclo/ riutilizzo)** | **Quota % soggetta a operazioni di recupero (riciclo/ riutilizzo)** |
| **Rifiuti pericolosi** | | | | | | | | |
| 150110 | 0,20 | - | - | - | - | **0,20** | 0,20 | 100% |
| 130205 | 3,90 | - | - | - | - | **3,90** | 3,90 | 100% |
| 160107 | 0,47 | - | - | - | - | **0,47** | 0,47 | 100% |
| 160601 | 1,57 | - | - | - | - | **1,57** | 1,57 | 100% |
| 160708 | 0,98 | - | - | - | - | **0,98** | 0,98 | 100% |
| 170106 | - | - | - | - | 26,31 | **26,31** | - | 0% |
| 160303 | - | - | - | - | 0,75 | **0,75** | - | 0% |
| **Totale rifiuti pericolosi** | **7,12** | **-** | **-** | **-** | **27,06** | **34,18** | **7,12** | **21%** |
| **TOTALE RIFIUTI** | **107.174,40** | **225,88** | **8.882,28** | **3,52** | **344,66** | **116.630,74** | **116.553,30** | **99,93%** |

# GRI-VSME Indice dei contenuti

La seguente tabella presenta l'indice dei contenuti GRI utilizzati nel presente Bilancio di Sostenibilità, riportando per ciascuna informativa il relativo riferimento agli Standard GRI, l'eventuale correlazione con i principi VSME e le pagine del documento nelle quali sono disponibili le informazioni rendicontate.

| GRI STANDARD | NUMERO | DISCLOSURE | PRINCIPIO VSME CORRELATO | CODICE VSME | LIVELLO DI CORRELAZIONE | NUMERO DI PAGINA / NOTE |
|---|---|---|---|---|---|---|
| **GRI 2: Informativa Generale 2021** | **2-1** | Dettagli organizzativi | Base di preparazione: forma giuridica, codice NACE, dimensioni, sedi e principali localizzazioni | B1 | Parziale | 1; 15; 70 |
| | **2-3** | Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto | Tempistica e collocazione del report; base di preparazione. | B1; §§ 16-18 | Parziale | 70 - periodicità e perimetro; punto di contatto non indicato esplicitamente |
| | **2-6** | Attività, catena del valore e altri rapporti di business | Strategia, modello di business, prodotti e servizi, mercati e principali relazioni commerciali | C1 | Parziale | 8-10; 21-23; 55-60 |
| | **2-7** | Dipendenti | Caratteristiche generali della forza lavoro: contratto, genere, Paese e turnover | B8 | Parziale | 42-44; 71-74 |
| | **2-8** | Lavoratori non dipendenti | Caratteristiche aggiuntive della forza lavoro: autonomi esclusivi e lavoratori temporanei forniti da agenzie | C5 §60 | Parziale | 44; 71 - assenza di interinali e stage extracurriculari |
| | **2-9** | Struttura e composizione della governance | Diversità di genere nell'organo di governance; | C9 | Parziale | 14-20; 75 |
| | **2-10** | Nomina e selezione del massimo organo di governo | — | — | Nessuna corrispondenza | Non specificamente rendicontato (15; 75: composizione dell'organo di governo) |
| | **2-11** | Presidente del massimo organo di governo | — | — | Nessuna corrispondenza | 15; 75 - indicati gli Amministratori Unici; non una distinta figura di Presidente |
| | **2-22** | Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile | Strategia, modello di business e iniziative, politiche e obiettivi di sostenibilità | C1, B2, C2 | Parziale | 3; 11; 14 |
| | **2-26** | Meccanismi per richiedere chiarimenti e sollevare preoccupazioni | Altre informazioni sulla forza lavoro propria – Politiche e procedure in materia di diritti umani | C6 (c) | Parziale | 27 - sistema di whistleblowing |
| | **2-27** | Conformità a leggi e regolamenti | Condanne e sanzioni per corruzione e gravi incidenti relativi ai diritti umani; | B11, C7 | Parziale | 29; 76 |
| | **2-28** | Appartenenza ad associazioni | — | — | Nessuna corrispondenza | 48 - adesione di Italbeton ad ASSOBETON (Confindustria) |

# GRI-VSME Indice dei contenuti

| GRI STANDARD | NUMERO | DISCLOSURE | PRINCIPIO VSME CORRELATO | CODICE VSME | LIVELLO DI CORRELA-ZIONE | NUMERO DI PAGINA / NOTE |
|---|---|---|---|---|---|---|
| **GRI 3: Temi Materiali 2021** | **3-1** | Processo di determinazione dei temi materiali | — | — | Nessuna corrispondenza | 35; 36-38; 70 |
| | **3-2** | Elenco temi materiai | — | — | Nessuna corrispondenza | 36-38 |
| **GRI 201: Prestazioni Economiche 2016** | **201-1** | Valore economico diretto generato e distribuito | Informazioni economiche di base, limitate principalmente a fatturato e totale di bilancio | B1 | Parziale | 30-34; 85-87 |
| **GRI 204: Prassi di approvvigionamento Practices 2016** | **204-1** | Proporzione della spesa effettuata a favore di fornitori locali | Descrizione delle principali relazioni commerciali e di fornitura | C1 | Parziale | 59-60; 88 |
| **GRI 205: Anticorruzione 2016** | **205-3** | Incidenti confermati di corruzione e misure adottate | Numero di condanne e ammontare delle sanzioni per corruzione e concussione | B11 | Parziale | 29 |
| **GRI 301: Materiali 2016** | **301-1** | Materiali utilizzati in base al peso o al volume | Flusso annuale, espresso in massa, dei materiali rilevanti utilizzati | B7 | Parziale | 56; 88 - Rendicontato solo per Italmixer |
| | **301-2** | Materiali di ingresso riciclati utilizzati | Flusso annuale, espresso in massa, dei materiali rilevanti utilizzati | B7 | Parziale | 56; 88 - Rendicontato solo per Italmixer |
| **GRI 302: Energia 2016** | **302-1** | Consumo di energia interno all'organizzazione | Consumo complessivo di energia, distinto tra elettricità e combustibili e, ove disponibile, tra rinnovabile e non rinnovabile | B3 | Parziale | 65-66; 89 |
| | **302-3** | Intensità energetica | — | — | Nessuna corrispondenza | 65-66; 89 |
| **GRI 303: Acqua a scarichi idrici 2018** | **303-3** | Prelievo idrico | Acque | B6 | Parziale | 64; 90 |
| | **303-4** | Scarico Idrico | Acque | B6 | Parziale | 64; 91 |
| | **303-5** | Consumo idrico | Acque | B6 | Parziale | 64; 92 |

# GRI-VSME Indice dei contenuti

| GRI STANDARD | NUMERO | DISCLOSURE | PRINCIPIO VSME CORRELATO | CODICE VSME | LIVELLO DI CORRELAZIONE | NUMERO DI PAGINA / NOTE |
|---|---|---|---|---|---|---|
| **GRI 305: Emissioni 2016** | **305-1** | Emissioni di gas a effetto serra (GHG) dirette (Scope 1) | Energia ed emissioni di gas a effetto serra Scope 1 | B3 | Diretta | 67-68; 92 |
| | **305-2** | Emissioni di gas a effetto serra (GHG) indirette da consumi energetici (Scope 2) | Emissioni Scope 2 secondo l'approccio location-based | B3 | Diretta | 67-68; 92 |
| | **305-4** | Intensità delle emissioni di gas a effetto serra (GHG) | Intensità delle emissioni calcolata rapportando Scope 1 e Scope 2 al fatturato | B3 | Parziale | 93 |
| **GRI 306: Rifiuti 2020** | **306-3** | Rifiuti generati | Uso delle risorse, economia circolare e gestione dei rifiuti | B7 | Parziale | 62-63; 93 |
| | **306-4** | Rifiuti non conferiti in discarica | Uso delle risorse, economia circolare e gestione dei rifiuti | B7 | Parziale | 62-63; 93 |
| | **306-5** | Rifiuti destinati allo smaltimento | Uso delle risorse, economia circolare e gestione dei rifiuti | B7 | Parziale | 62-63; 93 - informativa presentata in forma aggregata |
| **GRI 401: Dipendenti 2016** | **401-1** | Assunzioni di nuovi dipendenti e avvicendamento dei dipendenti | Forza lavoro – Caratteristiche generali | B8 | Parziale | 45; 76-78 |
| | **401-2** | Benefit aziendali | — | — | Nessuna corrispondenza | 79 |
| **GRI 403: Salute e sicurezza sul lavoro 2018** | **403-1** | Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro | Pratiche e politiche di sostenibilità e presenza di politiche relative alla prevenzione degli infortuni | B2, C2 | Parziale | 24-25; 46 |
| | **403-2** | Identificazione del pericolo, valutazione del rischio e indagini sugli incidenti | Politiche e pratiche di prevenzione degli infortuni; | B2, C2 | Parziale | 28; 46 |
| | **403-5** | Formazione dei lavoratori sulla salute e sicurezza sul lavoro | Ore medie di formazione e descrizione delle pratiche | B10, B2, C2 | Parziale | 48-51 |
| | **403-9** | Infortuni sul lavoro | Forza lavoro – Salute e sicurezza | B9 | Parziale | 47; 84-85 |

# GRI-VSME Indice dei contenuti

| GRI STANDARD | NUMERO | DISCLOSURE | PRINCIPIO VSME CORRELATO | CODICE VSME | LIVELLO DI CORRELAZIONE | NUMERO DI PAGINA / NOTE |
|---|---|---|---|---|---|---|
| **GRI 404: Formazione 2016** | **404-1** | Numero medio di ore di formazione all'anno per dipendente | Ore medie annue di formazione per dipendente, distinte per genere | B10 | Parziale | 49-51; 80-82 |
| **GRI 405: Diversità e pari opportunità 2016** | **405-1** | Diversità negli organi di governance e tra i dipendenti | Dipendenti per genere, rapporto donne-uomini nel management e diversità di genere nell'organo di governance | B8, C5, C9 | Parziale | 42-44; 71-75 |
| | **405-2** | Rapporto tra salario base e retribuzione delle donne rispetto agli uomini | Divario retributivo tra dipendenti donne e uomini | B10 (b) | Parziale | 83 |
| **GRI 406: Non-discriminazione 2016** | **406-1** | Episodi di discriminazione e misure correttive adottate | Politica contro la discriminazione, meccanismo di reclamo, incidenti confermati e azioni adottate | C6, C7 | Parziale | 42 |
| **GRI 418: Privacy dei clienti 2016** | **418-1** | Reclami comprovati relativi a violazioni della privacy dei clienti e perdita di dati dei clienti | Politiche e iniziative per la protezione dei dati e la sicurezza delle informazioni | C2 | Parziale | 29 |

FINOTTIGROUP
la forza del gruppo

**Italbeton S.p.A. Unipersonale**
Sede legale: Via Doss Trento 45 - 38122 Trento (TN)
Sede operativa: Via San Pieretto, 4 – 37010 Affi (VR)

**Italmixer S.r.l.**
Via Archimede, 11 – 37010 Affi (VR)

**Tecnoviadotti S.r.l.**
Sede legale: Via A. De Gasperi, 1 - 32036 Sedico (BL)
Sede secondaria: Via San Pieretto, 4 - 37010 Affi (VR)

**Finotti Servizi S.r.l.**
Via Crivellin, 7/c – 37010 Affi (VR)

**Goitese costruzioni S.r.l. Unipersonale**
Strada Pozzolo, 11/A – 46045 Marmirolo (MN)